

# METAL

Informace o činnosti společnosti a občany města Studénky



## **Nový vlastník společnosti je již znám**

Vítězem se stala  
brněnská investiční skupina  
JET Investment

## **Rok 2012 splnil naše očekávání**

Rozhovor s předsedou představenstva  
Ing. Ivo Lazeckým

## **Uhájili jsme obchodní pozici**

Rozhovor s obchodním ředitelem  
Ing. Jiřím Kubáněm

## **Rekonstrukce zkušeben**

O realizovaných změnách  
nás informoval vedoucí zkušebny  
Ing. Jan Chudják

# Obsah

## 4 Vedení společnosti informuje

Úvodní slovo předsedy představenstva Ing. Ivo Lazeckého  
Budeme mít dostatek dělníků – odborníků?  
Současné pracovní priority



strana: 4

Úvodní slovo předsedy představenstva Ing. Ivo Lazeckého

## 11 Technický úsek

Rekonstrukce zkušeben



strana: 11

Rekonstrukce zkušeben

## 13 Obchodní úsek

Rozhovor s obchodním ředitelem Ing. Jiřím Kubáněm

## 15 Aktuální dění v MSV

Mzdová účtárna  
Výsledky společnosti  
Finanční plán roku 2013  
Víte, že...?  
Dotazy zaměstnanců

## 20 O vás

Svět přes hledáček fotoaparátu

## 23 Zábava

Křížovka  
Najdi 10 rozdílů



strana: 13

Rozhovor s obchodním ředitelem Ing. Jiřím Kubáněm

**Vydavatel:** MSV Metal Studénka, a. s., se sídlem: Studénka, R. Tomáška 859, PSČ 742 13. **Redakce:** Ing. Danuše Ballaschová, Bc. Hana Kratochvílová.

**Fotografie:** Jaroslav Sobek. **Grafika:** Martin Hanzelka. **Tisk:** ZEMAN ART, s. r. o. **Uzávěrka:** 15. 2. 2013. Určeno výhradně pro vnitřní potřeby vydavatele. Veřejné šíření, kopírování či jakékoli zpřístupňování obsahu tiskoviny veřejnosti není povoleno.



# Úvodem

## Milí čtenáři a zaměstnanci,

v říjnu loňského roku se vám dostalo do rukou prémiové číslo firemního zpravodaje vaší společnosti. Kdo do něj nahlédl, mohl si v něm přečíst celou řadu zajímavých informací o tom, co se ve firmě za poslední dobu událo i jaké byly plány a očekávání do budoucích měsíců. Snažili jsme se též reagovat i na výsledky dotazníkového průzkumu, který se uskutečnil v polovině loňského roku, a podat vám tímto zpětnou vazbu v záležitostech, jež vás zajímaly nejvíce. Zodpověděli jsme některé dotazy, které byly často slyšány, ať už ze strany zaměstnanců, nebo obyvatel města Studénky. Také jste se mohli dozvědět zajímavosti o svých spolupracovnících či soutěžit s námi o hezké ceny a v závěru si pak potrápít hlavy třeba vyřešením některé z křížovek.

Nyní, po třech měsících, vychází na přání vedení podniku další číslo tohoto zpravodaje a já jsem velice ráda, že jsem měla možnost být opět při tom.

I toto druhé vydání je naplněno velkou spoustou novinek, zachycujících převratné změny, které ve společnosti s příchodem nového roku nastaly. A tak doufám, že i nyní v něm budete listovat se stejným zájmem a potěšením.

Vzhledem k řadě pozitivních ohlasů, se kterými jsme se v souvislosti s hodnocením zpravodaje setkali, je možno soudit, že tento nový způsob komunikace splnil po všech stránkách svůj účel a že zaměstnanci i okolí informace o dění ve společnosti opravdu zajímají. Tato skutečnost mě velmi mile překvapila a samozřejmě potěšila.

Práce na tomto projektu mi přinesla nejen spoustu nových zkušeností, ale zároveň mě také bavila. O to více mě nyní mrzí, že nemohu



pokračovat i v přípravě dalšího vydání. Byť bych opravdu ráda, povinnosti, spojené s tvorbou diplomové práce, a blížící se státní závěrečné zkoušky mi to z časového hlediska nedovolují.

Pevně věřím, že s příchodem nového vlastníka se bude společnosti dařit ve všech směrech. Také doufám, že tato nová forma komunikace zde bude i nadále pokračovat, jelikož si myslím, že tento prvek sehrává velice důležitou roli v každém podniku. Přeji tímto společnosti do budoucna mnoho úspěchů a ještě jednou velice děkuji za příležitost, která mi byla poskytnuta.

**Hana Kratochvílová**  
projektový manažer



# Vedení společnosti informuje

## Úvodní slovo předsedy představenstva

Rok 2012 splnil naše očekávání

Vážení kolegové, vážení zaměstnanci, vážení občané,

v říjnu loňského roku jsme po delší odmlce přišli opět s vydáváním podnikového zpravodaje. Naší hlavní snahou bylo zvýšit informovanost a zlepšit kvalitu komunikace v naší společnosti. Vydaný zpravodaj hodnotili zaměstnanci i obyvatelé města Studénky velmi pozitivně, a to jak z hlediska obsahu, tak i z hlediska formy. Byl to pro nás v podstatě takový krok do neznáma, ale pozitivní ohlasy svědčí o tom, že to byl krok tím správným směrem. Skutečnost, že bylo distribuováno celkem 700 výtisků, vypovídá o zájmu lidí a našich obchodních partnerů o společnost a o informace v něm uvedené.

Ohlédneme-li se za uplynulým rokem, je možno konstatovat, že v hlavních ukazatelích jsme splnili plán roku 2012, který byl stěžejním předpokladem pro plnění podmínek reorganizace. Tržby ve výši 686 mil. Kč znamenaly splnění plánu na 98%, přičemž v porovnání s rokem 2011 se jednalo o meziroční růst o 4%. Dosažený provozní hospodářský výsledek se podařilo v porovnání s rokem 2011 výrazně překročit, zejména celkovou provozní restrukturalizací nákladů na materiál, služby a lidské zdroje a s tím související optimalizací většiny procesů. Zlepšeným hospodařením se vytvořila určitá finanční rezerva, která nejen garantuje plnění dalších podmínek Reorganizačního plánu, ale i vy-



tváří dostatek provozního kapitálu k bezproblémovému financování nákupu, výroby a dodávek výrobků našim zákazníkům. V souvislosti s dobrými výsledky bylo rovněž obnoveno financování společnosti skupinou ING.

V průběhu roku došlo také k restrukturalizaci struktury zaměstnanců, kdy co do celkového počtu došlo pouze k minimálním úpravám, avšak zároveň je naplňován trend zvyšování stavu dělnických profesí na úkor režijních zaměstnanců. Ke konci roku byl snížen počet agenturních zaměstnanců o 50%.

I přes to, že byla naše společnost v insolvenční, která je charakterizována nedostatkem finančních zdrojů, podařilo se nám naplnit, respektive přeplnit plán investic a generálních oprav, kde objem prostředků vynaložených v roce 2012 přesáhl 15 mil. Kč.

Již v posledním kvartále loňského roku jsme zahájili intenziv-

ní jednání s novými významnými zákazníky a postupně se nám daří tato jednání zakončit v podobě nových objednávek a smluv, které jsou již zařazovány do výrobního programu roku 2013.

Možnosti firmy v roce 2013 musí zohledňovat skutečnosti, které nastaly v uplynulém roce 2012. Vzhledem k tomu, že společnost má určitě potenciál růst a není omezena ani výrobními možnostmi ani kapacitou, stal se základním pilířem finančního plánu plán prodeje výrobků v objemu 11 085 tun, což představuje 726,5 mil. Kč tržeb (6% nárůst oproti roku 2012). Dynamika růstu provozního hospodářského výsledku byla snížena, jelikož předpokládáme, že rok 2013 bude charakteristický úbytkem práce. Ceny našich odběratelů mají tendence klesat, roste nám konkurence jak v segmentech železnice, tak i mimo železnici a nepředpokládáme ani déle trvající trend snižování nákladů na na-



kupovaný materiál a služby, který charakterizoval rok 2012. Z hlediska prodeje jsme k tomuto plánu optimističtí zejména proto, že informace o výsledku tenderu (viz str. 6) znamenají pro naše odběratele silně stabilizující prvek firmy, stejně tak jako i bonita a postavení nového majitele. Trh tuto informaci určitě pozitivně vstřebá, stejně tak blížící se ukončení insolvence, což nám otevírá vrátka k posílení obchodní pozice.

Stále jsme všichni věřili, že již do tohoto čísla budeme moci uvést konečný výsledek insolvence, avšak do uzávěrky vydání zpravodaje nebyl tento fakt bohužel znám. Očekáváme, že rozhodnutí

se dozvíme nejspíše v druhé polovině února. Rozhodnutí o ukončení insolvence nabývá okamžité účinnosti a je to fakticky završení celého probíhajícího procesu a výmazu úpadku naší firmy z obchodního rejstříku. V tuto chvíli nevidíme jediný problém, který by tomu měl bránit. Společnost již v prosinci splnila tzv. "podstatnou část" reorganizačního plánu a již byla předložena Krajskému soudu v Ostravě Žádost o ukončení insolvenčního řízení, kterou verifikovalo představenstvo naší firmy, insolvenční správce a ING Lease (překladatel Reorganizačního plánu). V roce 2012 se nám podařilo naši firmu obchodně, finančně i

provozně stabilizovat. Podařilo se nejen udržet, ale i dále rozšiřovat portfolio našich zákazníků a optimalizovat portfolio našich dodavatelů.

V dohledné době nyní proběhne vypořádání transakce a nový majitel při nabytí akcií změní představenstvo a dozorčí radu, případně i stanovy společnosti či provede změny v organizační struktuře. Dále nás čeká audit firmy, auditování výsledků roku, navázání obchodní spolupráce a případně synergie se společnostmi patřícími novému vlastníkovi. Zejména nás čeká splnění náročných úkolů vyplývajících z plánu pro rok 2013.

### **Pane předsedo, jak hodnotíte průběh a výsledek tendru?**

Přestože byl tender naplánován na období čtyř měsíců, což bylo vzhledem k termínu šibeniční, dařilo se nám po celou dobu dodržovat přesně stanovený harmonogram. Ten zahrnoval zejména zpracování informačního memoranda, vytvoření elektronického dataroomu a jeho naplnění spoustou informací ze všech útvarů, historickými daty i víceletými plány a samozřejmě také manažerské prezentace, k nimž byli přizváni už jen ti opravdu vážní zájemci. Nový vlastník víceméně prezentuje finančního investora. Víme, že ve finále byl i strategický investor - polská společnost Axtone. Sám neumím říci, která z těchto variant by byla pro společnost vhodnější a lepší, ale finanční investor a jeho zkušenosti s řízením strojírenských firem dávají předpoklad tomu, že tito lidé rozumí své práci a že jsou zároveň nositeli bonity a stability vlastníka, což zde historicky nebyvalo. Zároveň očekávám, že hlavní jádro práce, iniciativy, kreativity a rozvoje

bude postaveno na práci managementu, samozřejmě pod dohledem zástupců vlastníka.

### **Změnila se nějak Vaše práce v momentě, kdy jste se stal předsedou představenstva?**

Určitě jsem některé změny zaznamenal. Tím, že se člověk stává předsedou představenstva společnosti, přebírá i statutární odpovědnost za firmu, kterou měl do té doby zejména insolvenční správce.

“ ... Každý projekt jednou začíná a jednou končí... záleží na tom, s jakými cíli do něj jdete a jak spokojeni z něj odcházíte... ”

Zároveň touto pozicí ve vztahu k našim obchodním partnerům došlo ke zdůraznění postavení ve firmě, takže bylo jednodušší vést důležitá jednání a přijímat některá závazná rozhodnutí ve vztahu k těmto subjektům. A fakticky se tím trochu nahradila i práce správce a dozoru věřitelského výboru, což bylo logicky vyústěním proce-

su blížícího se ukončení insolvence.

### **Přinesla Vám tato práce něco nového? A co je pro Vás největším pozitivem na tomto projektu?**

Víte, každý projekt a zejména ten, který má charakter úspěšného projektu, vás v mnoha směrech posílí a je pro vás přínosem, jak manažerským, tak zkušenostním. Žádná firma není stejná a stejně tak každý projekt reorganizace a insolvence s sebou přináší věci, které na začátku nevidíte a neznáte, ale v průběhu projektu je pak musíte řešit. Když se ohlédnu, mohu říci, že hlavním pozitivem je, že projekt je velmi kladně hodnocen okolím, zejména zaměstnanci a partnery, což je nejvyšší odměnou této práce a je to zároveň zúročení práce všech, kteří se na projektu podíleli. Hůř by se mi odcházelo z projektu, který by byl neúspěšný a musel bych si klást otázku, proč se to nepovedlo a k jakým došlo chybám. To, že se relativně brzy zlepšila ekonomická situace firmy, svědčí o tom, že hlavní opatření a rozhodnutí byla správná.



**Hovoří se o tom, a Vy sám jste již avizoval na svých mítincích, že Vaše práce bude končit zhruba v měsíci dubnu/květnu. Změnila se nějak tato situace?**

Z filozofie práce krizového manažera vyplývá, že každý projekt jednou začíná a jednou končí. Hodně záleží na tom, s jakými cíli do něj vstupujete a jak spokojeni z něj odcházíte. Přiznávám, že nejen ta úspěšnost, ale i každodenní práce a poznávání stále nových věcí mi vytvořila větší vztah k firmě. Samozřejmě vím, že firma má spoustu oblastí a úkolů, které nejsou hotové, ale zároveň má i mnoho příležitostí, jak se dál rozvíjet a jak se dál měnit. A tohle všechno jsou věci, které jsou rozpracované, na kterých bych se možná rád dále podílel. Také nový majitel pozitivně hodnotil dobré výsledky i většinu změn ve firmě

a není tajemstvím, že z jeho úst vyšla nabídka, abych zvážil setrvání zde ve společnosti, a to pro období více jak dvou let. Této nabídky si velice cením a je reálné, že ji přijmu.

**Proč stále není uzavřena kolektivní smlouva?**

Určité prodloužení kolektivního vyjednávání oproti roku 2012 vychází z faktu, že prvotní návrh předložený odborovou organizací (zejména požadavek na významný procentuální nárůst tarifních mezd a návrat do let 2010, 2011) nerefletoval, že jsme byli ještě před rokem v insolvenční a v úpadku a zároveň nereflexuje skutečnosti, které se dějí kolem nás. Zejména bych zmínil propouštění firem v městě a v nejbližším regionu (Pars Komponenty, VAGONKA - DŘEVO, ČKD VAGONKA, MSV elektronika), které signali-

zují pokles zakázkových náplní jak v oboru, tak i v regionu. Firmy se zároveň snaží bojovat s trendem neustálého snižování cen výrobků tím, že musí snižovat náklady, především ty personální. Já i vedení firmy preferujeme udržení zaměstnanosti při zachování rozumných benefitů a podmínek.

Zároveň dynamika růstu prostředků a benefitů vyplývající z kolektivní smlouvy musí korespondovat s dynamikou růstu produktivity firmy a jejích výsledků. Nikdy jsem se nebránil tomu, že když se splní úkoly a cíle stanovené plánem, rád ocením práci lidí formou mimořádných odměn, popřípadě mimořádnými výplatami.

Věřím, že na podmínky obsažené v návrhu kolektivní smlouvy pro rok 2013 odborová organizace přistoupí a že se podaří tuto smlouvu do konce února uzavřít.

## Nový vlastník společnosti je již znám

**Ve čtvrtek 24. ledna zvítězila ve výběrovém řízení na koupi naší společnosti brněnská investiční skupina JET Investment. Tuzemský investor kupuje podnik v reorganizačním řízení prostřednictvím své společnosti ROCA Capital, a. s. Ve Studénce hodlá zachovat a dále rozšiřovat výrobu.**

Brněnská investiční skupina JET Investment, a. s. uzavřela prostřednictvím vlastní společnosti ROCA Capital a. s. smlouvu o koupi 100% podílu v naší společnosti.

Spolu s největší koncernovou přeshraniční reorganizací skupiny KORD, kterou JET Investment převzal v lednu 2010, tak potvrzuje pozici společnosti JET Investment jako přední private equity skupiny v oblasti restrukturalizací průmyslových společností v České republice.

V roce 2016 by podle plánů JET Investment měla společnost dosáhnout obrátu 39 milionů euro, což je o 10 milionů euro více, než byl obrát v uplynulém roce 2012.

Po akvizici společnosti MSV Metal Studénka se pohybuje konsolidovaný obrát společností ovládaných skupinou JET Investment na úrovni 200 milionů euro s roční EBITDA 23 milionů euro. Skupina JET Investment skrze své portfoliové společnosti aktuálně zaměstnává přes 2450 lidí.

Cílem společnosti JET Investment je nadále rozvíjet stávající portfoliové společnosti a zároveň pokračovat v aktivním vyhledávání akvizičních příležitostí středně velkých výrobních společností v České republice a v regionu střední Evropy. JET Investment ovládá následující společnosti: KORD Group (KORDÁRNA Plus

a. s., TEXIPLAST, a. s., SLOV-KORD Plus a. s., KORDSERVICE SK PLUS, s. r. o., Slovenský hodváb PLUS, s. r. o.), STROJÍRNÝ POLDI, a. s., PBS INDUSTRY, a. s., a AVÍZO s. r. o.

Předseda představenstva JET Investment Igor Fait říká: „V MSV Metal Studénka rozhodně plánujeme zachovat výrobu a zaměstnanost a dále pracovat na růstu společnosti skrze akvizici nových zákazníků, získávání nových teritorií, zaváděním nových produktů a v neposlední řadě také možnou synergií s ostatními společnostmi našeho portfolia.“



# Budeme mít dostatek dělníků - odborníků?



V naší společnosti potřebujeme nejvíce odborníků v profesích kovář, obráběč, obráběč CNC, nástrojář a svářeč. Samozřejmě, že ostatní profese jsou neméně důležité, jelikož bez nich by společnost nefungovala, ale výše uvedené profese považujeme za klíčové.

Dlouhodobým a trvalým cílem společnosti je mít zajištěny všechny profese v potřebné struktuře a počtu odpovídajícímu plánu výroby. Každoročně společnost plánuje potřebné počty zaměstnanců a samozřejmě se dívá i do budoucnosti. Z celkového počtu zaměstnanců, který se letos pohybuje kolem 363, pracuje 270 zaměstnanců v pozicích výrobních či nevýrobních dělníků. Z tohoto počtu zaměstnanců se jich 25 blíží věkové hranici pro možný odchod do důchodu. Staráme se proto, abychom měli plnohodnotné nástupce.

Obor strojní kovář se však bohužel již 20 let neučí, a tak nezbyvá než spoléhat na vlastní síly a z učenlivých zaměstnanců, díky zaučování, zaškolování a praxi, vychovat kováře. I u ostatních profesí je potřebná adaptace a zaučování, ale přeci jen máme na čem stavět, jelikož obráběče a nástrojáře přijí-

máme vyučené, případně s maturitou v potřebném oboru. Daří se nám získávat nové zaměstnance z trhu práce a také z řad učňů, kteří jsou u nás umístěni na praktickou výuku v rámci studia na učilištích či školách. Vzájemná spolupráce mezi školami a MSV je výhodná pro obě strany. Učni si mohou v praxi vyzkoušet a zjistit, co se ve škole naučili, a my si zase prověříme za několik měsíců i let jejich práce v MSV, jací jsou, jak je obor baví a jak jsou na tom technicky. Co je nenaučí ve škole, to se snaží naši patroni se žáky dohnat v praxi. Takové učně se potom osvědčuje přijmout do pracovního poměru. Mladý člověk se už ve firmě dobře orientuje, zná pravidla bezpečnosti práce, zná interní pravidla a předpisy a za dva nebo tři roky praxe nabude určitých dovedností. Máme v MSV každý rok několik učňů z různých ročníků a oborů přímo

ve výrobě na praktickém vyučování. Nejčtenější zastoupení je v oboru obráběč kovů a mechanik seřizovač. Jsou u nás na praktické výuce i nástrojáři a strojní zámečníci. Jsou to žáci VOŠ, SŠ, SOŠ v Kopřivnici a rovněž žáci Střední školy technické a zemědělské v Novém Jičíně.

Spolupráce se školami se neousoustrědí jen na zajištění praktické výuky. Podporujeme školy svou účastí na akcích, které pořádají, aby získali žáky základních škol. Účastníme se otevřených dveří na školách a každoroční Přehlídky technických profesí. Smyslem těchto akcí je, že se žáci základních škol a především jejich rodiče seznámí s možnostmi, které škola nabízí, a i s firmami, které budou vyučené nebo vystudované děti potřebovat. Spolupráce se školami je vzájemně velmi užitečná, takže v ní určitě budeme pokračovat.



Dalším způsobem zajištění odborníků je jejich zaškolování a zaučování na jinou práci, operaci nebo jinou profesi. Zavedli jsme program víceprofesnosti, jehož smyslem je právě zaučení na jinou nebo podobnou práci na jiném středisku, osvojení si rozdílů mezi prací vlastní a prací jiného druhu. Tímto programem získáme příležitost rotace zaměstnanců, možnost zastupování v době nemoci či přebytku, respektive nedostatku práce určitého druhu. Zajistí se tak větší flexibilita a i kvalita práce v případě převodu na jinou práci, na kterou je již zaměstnanec zaučen. Pro zaměstnance se stává výhodou to, že mají více dovedností, a tudíž jsou uplatnitelní i na jiném pracovišti. Zvyšuje se tak jejich hodnota

na trhu práce, protože v některých případech se jedná i o zvýšení kvalifikace. V rámci programu víceprofesnosti budou někteří zaměstnanci zaučeni, několik si jich udělá vyšší svářečská oprávnění nebo si rozšíří oprávnění stávající a několik obráběčů bude vysláno na externí kurz obsluhy CNC obráběcích strojů. Účast v tomto programu je odměňována již v průběhu programu příplatky.

Myslím si, že se dá říci, že kádr zaměstnanců je stabilizovaný, motivovaný, nehodlá společnost opustit, což potvrzují výstupy z dotazníkové akce, uskutečněné v polovině loňského roku. Zaměstnanci jsou připraveni přijmout mezi sebe nové spolupracovníky, předávat jim své zkušenosti a za-

učovat je.

Motivace zaměstnanců na splnění stanovených úkolů a cílů byla posílena novým prémiovým řádem, jehož ukazatele odrážejí splnění hospodářského výsledku a plánu tržeb a rovněž plnění norm, snížení zmetkovitosti, úspory energií, snížení počtu oprav a další cíle související s každodenní prací. Dalším motivačním nástrojem byly mimořádné odměny za dosažení plánovaných celoročních výsledků společnosti a za úkoly jednotlivých úseků.

Věříme, že díky aktivnímu přístupu se nám zajištění a udržení potřebných odborníků bude dařit.

**Ing. Danuše Ballaschová**  
manažerka pro personalistiku



Učení na praxi



## Současné pracovní priority



**Ing. Dagmar Schillerová**

„Finanční úsek v posledním čtvrtletí roku 2012 řešil písemné dotazy investorů, řídil přípravu a průběh fyzických inventur zásob a majetku, které proběhly k 30. 11. 2012. Také byl připraven obchodní a finanční plán na rok 2013 za spoluúčasti všech úseků. Byly poskytnuty údaje do společné zprávy představenstva, insolvenčního správce a věřitelského výboru, která byla zaslána na soud jako požadavek pro ukončení reorganizace společnosti. Ihned v prvních týdnech roku 2013 byla zpracována roční účetní závěrka 2012, včetně proúčtování výsledků fyzických i dokladových inventur. V březnu proběhne audit účetní závěrky

2012, průběžně budou řešeny platby věřitelům a také požadavky související s ukončením reorganizačního plánu a prodejem společnosti.“





### Ing. Marek Výmola

„V oddělení nákupu pokračujeme i nadále ve výběrových řízeních. Mezi hlavní a již ukončená patří výběrová řízení na kooperační služby na rok 2013, na inovaci serverových systémů (kde proběhla již druhá etapa), na vybavení kanceláří pro zkušebny. Vzhledem ke stavu střešního pláště bylo provedeno také výběrové řízení na opravu střech na halách naší společnosti. Mezi významné finanční částky, které jsme za loňský rok vložili zpět do společnosti, patří investiční celky a také různé opravy strojů. Vzhledem k významným úsporám budeme také letos vyhlašovat výběrová řízení týkající se těchto investičních záležitostí společnosti. Jsou to výběrová řízení, která probíhala na konci roku nebo budou pokračovat v letošním roce, mezi něž můžeme namátkou vybrat výběrová řízení na trhačí stroj pro mechanickou zkušebnu, opravu pece u bucharu a samotnou opravu bucharu BECHE. Mezi významné investiční celky v loňském roce byla zařazena výměna přibližně 110 oken. Tato výměna proběhla výběrovým řízením. Podmínkou bylo, aby se výměna stihla a byla ukončena před koncem roku, což se nám podařilo. Vzhledem k neustálému tlaku na ceny, který probíhá při výběrových řízeních a poptávkách na naše výrobky, jsme nuceni přenášet částečně tento tlak na naše dodavatele. Proto se také naše oddělení nákupu a kooperací bude v širší míře věnovat rozšíření portfolia dodavatelů hutních materiálů i nehutních materiálů s tlakem na snižování cen. Chtěli bychom také rozšířit objem dodavatelů, kde budeme ve službách a kooperacích. Vzhledem k tomu, že prodej naší společnosti se blíží do závěrečné fáze, pevně věříme, že s novým majitelem probereme návrh a koncepci oddělení nákupu a logistiky, který povede k dobrým číslům a následujícímu rozvoji společnosti. Chtěl bych touto cestou poděkovat mým spolupracovníkům a obchodním partnerům za spolupráci v loňském roce a popřát jim hodně zdraví a štěstí v roce stávajícím.“



### Ing. Miroslav Klos

„Činnost úseku řízení jakosti v posledním čtvrtletí roku 2012 byla zaměřena na dokončení rekonstrukce zkušeben a zprovoznění všech zkušebních zařízení. Rekonstrukce a modernizace zkušeben byla ukončena instalací a zprovozněním nového trhačího stroje 200 kN v listopadu loňského roku. Dalšími významnými projekty realizovanými v závěru roku bylo provedení výběrového řízení na dodavatele CNC souřadnicového měřicího stroje a dokončení přípravy projektu modernizace defektoskopického pracoviště, určeného k nedestruktivní kontrole výkovků. Každoročně je závěr roku spjat s kontrolními a prodlužovacími audity v oblasti systému zabezpečování kvality. Závod úspěšně obdržel systémový certifikát EN ISO 9001 a certifikáty pro oblast svařování dle národních a evropských norem. Priority prvního čtvrtletí roku 2013 navazují na cíle a úkoly roku 2012. Hlavním úkolem je realizace projektu nového kontrolního pracoviště pro rozměrovou kontrolu výrobků, měřidel a nástrojů na CNC souřadnicovém měřicím stroji. Projekt je rozfázován do několika etap, jako jsou stavební úpravy nového pracoviště, vlastní instalace zařízení, vyškolení obsluhy a zahájení zkušebního provozu. Celý projekt je realizován za vydatné podpory technického a výrobního úseku. Druhou významnou prioritou je spuštění projektu recertifikace systému řízení jakosti firmy dle požadavků automobilové normy ISO/TS 16949 s cílem získat příslušný certifikát v posledním čtvrtletí letošního roku. Projekt bude realizován s podporou poradenské firmy a v součinnosti s ostatními útvary závodu. Kromě již zmíněných projektů bude v tomto roce věnována zvýšená pozornost vzorkovému řízení nových výrobků, snižování zmetkovitosti, zlepšování procesů, optimalizaci jakostních parametrů výrobků, výrobkovým certifikacím a auditům zákazníků.“



### Ing. Pavel Feilhauer

„Je pravděpodobné, že směry v oblasti vývoje budou již určeny prioritami nového majitele. Nicméně náš plán vývoje na následující období vychází z obchodního plánu na rok 2013 a respektuje požadavky současného trhu a našich zákazníků. V minulých týdnech jsme např. úspěšně ukončili zkoušky táhlového ústrojí 1000 kN s děleným táhlem v souladu s normou EN 15566. Podařilo se nám rovněž technicky a technologicky připravit výrobu série několika nových výkovků pro firmu JOST a další výkovky pro tuto společnost jsou ve stádiu realizace poptávek. V roce 2013 plánujeme vyrobit vzorky a odzkoušet nový odlehčený nárazník kategorie A v souladu s normou EN 15551. Dalším naším cílem je technicky dořešit výrobu výkovku opasek a úspěšně zavést jeho sériovou výrobu. Další úkoly jsou pak spojeny s pořízením nových investic plánovaných na rok 2013, např. vývoj technologie kování táhlového háku pomocí kovacíh válců apod. Úkolů a myšlenek jak zlepšit výrobu v naší firmě máme mnoho. Věřím, že budeme mít i dostatek času a klidu k tomu, abychom je mohli společně zrealizovat.“





Ing. Pavel Krč

„Hlavním úkolem výrobního úseku v současnosti je splnění požadavků našich zákazníků v prvním čtvrtletí roku 2013 a tím i maximálních tržeb naší firmy v tomto období. Na přelomu roku 2012/2013 jsme vybudovali nové pracoviště kontroly povrchových vad (Flux), provedli výměnu ostříhovacího lisu LDO-500 v kovací lince LZK-4000 za modernizovaný, vyměnili beran bucharu MPM a zrealizovali výměnu všech oken a venkovních dveří v hlavní administrativně-sociální budově za účelem snížení nákladů na vytápění. Dne 14. ledna jsme zahájili generální opravu bucharu Beche. Dalšími úkoly prvního čtvrtletí jsou především dokončení zavedení systému čárových kódů, které mimo jiné umožní odhlašování operací jednotlivými pracovníky online, včasné dokončení generální opravy bucharu Beche, vybudování pracoviště 3D měření, které doposud naší firmě chybělo, instalace dalšího (celkem již desátého) samovyvažovacího manipulátoru pro usnadnění manipulace při výrobě nárazníků, realizace druhé etapy výměny nevyhovujících oken a venkovních dveří v dalších budovách, příprava zadání pro generální opravu staršího kovacího lisu LZK4000, která je plánovaná na letošní léto, a aktualizace plánu investic na rok 2013. Trvalým úkolem zůstává snižování nákladů hlavně v oblasti zmetkovitosti a neproduktivních časů.“

## Odbory informují - ohlédnutí za rokem 2012

V minulém roce jsme dokončili rekonstrukci všech chat v rekreačním středisku Klokočůvky. Uspořádali jsme dva jednodenní zájezdy do sklípku Strážnice a do Krakova, čtyři lyžařské zájezdy, návštěvu patnácti kulturních a sportovních akcí a připravili nabídku tuzemských i zahraničních rekreací. Dále jsme pro členy OS KOVO vydali celkem 292 kusů permanentek na rybolov

a na sport. Všechny tyto akce dostali členové OS KOVO dotací. Co se týče plnění kolektivní smlouvy pro uplynulý rok 2012, můžeme říci, že byla naplněna tak, jak jsme se se zaměstnavatelem dohodli. V srpnu byla tato smlouva rozšířena o odměnu za splnění plánu tržeb a hospodářského výsledku. Tato odměna byla vyplacena v prosinci všem zaměstnancům, kteří splnili daná

kritéria. Zaměstnancům v profesi kovář byl navíc vyplacen stabilizační příspěvek. V současné době jsme předložili návrh nové kolektivní smlouvy pro rok 2013.

Pavel Macháček  
předseda odborové organizace

## Jak to vidí manažerka pro personalistiku?

Navazuji na vyjádření předsedy odborové organizace pana Pavla Macháčka a rovněž si dovoluji hodnotit plnění závazků z kolektivní smlouvy pro rok 2012 jako dobré. V mnoha bodech se dá říci dokonce výborné. Díky společnému úsilí se podařilo dosáhnout hospodářských výsledků lepších, než se plánovalo, což dalo základ k výplatám odměn za mimořádné úkoly, před které byli v loňském

roce mnozí postaveni. Podařilo se nacházet úspory, dařilo se při plnění plánu tržeb, získávání nových zákazníků i výrobě nových výrobků. Proběhly dvě etapy mzdových úprav u těch zaměstnanců, kteří se přičinili velkou měrou o reálné výsledky. Byly vyplaceny prémie za dosažení stanovených ukazatelů (plán tržeb, EBITDA, dodržení limitu případné zmetkovitosti, plnění norem, úspory v energiích atd.).

Prémiová složka ovlivnila zřejmě výdělky zaměstnanců, protože oproti dřívějším létům byla zvýšena a ovlivnila tak pozitivně průměrné výdělky ve společnosti. Dodržení a někdy i přeplnění závazků plynoucích z kolektivní smlouvy lze určitě považovat za velký úspěch.

Ing. Danuše Ballaschová  
manažerka pro personalistiku



## Vyhodnotili jsme dotazníkový průzkum mezi zaměstnanci

V prvním prémiovém čísle firemního zpravodaje jsme vám slíbili, že budeme průběžně odpovídat na některé z dotazníkových témat. Jeden z velmi často se vyskytujících námětů se vztahoval k požadavkům na investice a opravy.

### Ředitel společnosti nám na toto téma odpovídá:

Plánování investic a oprav je spojeno s finančními možnostmi každé firmy. Bohužel po dobu insolvence neměla společnost významnější zdroje ani vlastní ani cizí, aby tyto požadavky mohla financovat. Samozřejmě známe a evidujeme komplexní potřeby firmy z hlediska oprav a investic a jsme rádi, že alespoň v této míře se nám naplnění plánu, který jsme si pro rok 2012 vytyčili, podařilo, a že jsme jej dokonce v lecčem překročili. Proběhly některé neplánované investice, jako např. výměna oken či rekonstrukce zkušeben. Věříme, že s příchodem nového majitele a se zlepšením finančních možností firmy se určitě některé odložené investice a opravy budou realizovat v následujících letech.

# Technický úsek

## Rekonstrukce zkušeben

V září loňského roku proběhla ve společnosti plánovaná rekonstrukce zkušeben. O jejím průběhu a o změnách, které s sebou přinesla, nás v rozhovoru informoval vedoucí zkušebny pan Ing. Jan Chudják.

*Pane Chudjáku, můžete nám prosím přiblížit, co všechno je obsahem práce u Vás na zkušebně?*

Náplní práce je vykonávání zkoušek dle požadavků zákazníka, příslušných EN, UIC a ISO norem. Provádějí se zde zkoušky chemických rozborů, zkoušky mechanických a metalografických vlastností materiálu jednotlivých dílců. V případě vyhovujících výsledků těchto zkoušek může být následně daný výrobek odeslán k zákazníkovi. V případě, že jsou výsledky zkoušek nevyhovující, je nutno vykonat zkoušky opakovací, případně provést nové tepelné zpracování dílců.

*Na tomto úseku právě proběhla rekonstrukce. Jaké hlavní změny tento proces zahrnoval?*

Celý tento proces lze rozdělit



do dvou fází. V první fázi spočívaly úpravy v rozšíření zkušeben. V druhé fázi zahrnovala rekon-

strukce celou řadu úprav od výměny oken, elektrického vedení, podlah, nábytku, topení. V mecha-



nické zkušebně byla také pořízena klimatizace, aby byla zachována stálá pokojová teplota, která je pro provádění mechanických zkoušek vyžadována dle EN a ISO norem.

### **Jaké hlavní výhody rekonstrukce přinesla?**

Velice důležitým krokem pro nás bylo právě výše zmiňované rozšíření zkušeben. V předešlých letech byly zkušebny – metalografická a chemická laboratoř v jedné části místnosti, což s postupem času vedlo k tomu, že v oblasti, kde se prováděly leptací zkoušky a leptání s kyselinami, docházelo k naleptávání některých částí těchto drahých přístrojů jako např. spektrotestu nebo mikroskopu. To samozřejmě vedlo ke snižování životnosti těchto strojů a k nebezpečí neustálých nákladných oprav.

Krom jiného mají tyto provedené změny vliv také na ochranu zdraví zaměstnanců, pracujících na tomto úseku, jelikož do této doby byly veškeré zápachy a výpary z leptadel cítit ve všech prostorách zkušeben a obrobní vzorků.

### **Jak dlouho celý tento proces rekonstrukce trval?**

Rekonstrukce byla zahájena v polovině září a definitivně ukončena na konci měsíce října loňského roku, čili celkový čas tohoto změnového procesu byly necelé dva měsíce.

### **Mají zmiňované úpravy zkušeben vliv také na provádění certifikátů?**

Samozřejmě, že ano. A nejen na provádění certifikátů, ale také i na celou řadu auditů z řad našich zákazníků. Zákaznické audity zde probíhají neustále, někdy až dvakrát týdně. Naši současní nebo i budoucí odběratelé si tím ověřují a zjišťují, zda jsme schopni vyhovět jejich mnohdy velmi specifickým a náročným požadavkům z oblasti zkoušení výrobků.

### **Byly zde v poslední době uskutečněny nějaké investice?**

Ano. Na konci roku 2012 byl do mechanické zkušebny dodán nový trhací stroj, který slouží k provádění mechanických zkoušek. Tento nový stroj je se zatížením 200 kN a nahradil tak starší typ trhacího stroje, který byl již v zásadě nevyhovující. Byla to opravdu velice důležitá investice, jelikož hrozilo, že veškeré trhací zkoušky, které

se v současné době provádějí u nás v mechanické zkušebně (ročně přes 5 000 kusů), by se musely vozit do externích zkušeben, což by z časového hlediska nebylo možné realizovat a naše výrobky by fakticky nebyly prodejné. Chtěl bych tímto zároveň poděkovat vedení společnosti za realizaci této investice.

Do budoucna je naší snahou také koupě nového tvrdoměru Vickerse, jelikož rychlost provádění zkoušek v současné době na tomto stávajícím přístroji bohužel nevyhovuje požadavkům z řad některých našich zákazníků.

Dále pak koupě nového trhacího stroje s výkonem 2000 kN, což by umožnilo, že zkoušky háků a táhel se zatížením 1500 kN a šroubovek se zatížením 1350 kN, které doposud vozíme na zkoušky do Bohumína, by bylo možno provádět přímo v naší společnosti, čímž by byl tento proces zkoušení urychlen. Návratnost této investice je, dle neustálého nárůstu cen za provádění zkoušek v Bohumíně, odhadována na 3-4 roky.



Starý trhací stroj



Nový trhací stroj



Obrobní vzorků PŘED



Obrobní vzorků PO





## Obchodní úsek

### Rozhovor s obchodním ředitelem Ing. Jiřím Kubáněm

Pro naši společnost pracuje pan Ing. Jiří Kubáň od roku 1997. Po absolvování vysoké školy nastoupil do nákupního oddělení v závodě Vagon, kde působil až do roku 2000. Od konce roku 2000 pracuje na kovárně v obchodním úseku, kde se specializoval na prodej podsestav kolejových vozidel a měl na starosti zejména zahraniční trh. V roce 2009 byl jmenován obchodním ředitelem.

*Co se podle Vás za dobu, po kterou pracujete v tomto oboru, změnilo?*

Za těch více než 16 let se toho změnilo mnoho. Po vstupu Thrall Car musela opustit Studénku výroba osobních vozů a v roce 2003 byla bohužel ukončena ve Studénce i výroba nákladních vagónů. Firma vystřídala několikrát majitele.

Na trhu s komponenty pro kolejová vozidla došlo k výrazným změnám v portfoliu našich zákazníků, došlo i k zavedení některých inovací (např. integrované brzdy), které eliminují použití některých našich výrobků na vagónech. Výrobci vagónů si začali vyrábět podvozky sami a např. Tatravagonka si koupila vlastní kovárnu. Postupně nám vyrostla nová konkurence, a





to především v Polsku, na Slovensku, v Turecku a Rumunsku. Tyto okolnosti nás nutí se neustále zlepšovat a vytváří tlak na zlepšování procesů a inovace v naší firmě.

Obchodní značka MSV se stala pro mnoho našich zákazníků synonymem kvality. Naši zákazníci si velmi cení vysoké odborné úrovně a kvalifikace našich zaměstnanců, kterou prokazují při své práci a v rámci různých zákaznických a recertifikačních auditů.

Z lokálního výrobce podsestav kolejových vozidel (nárazníků, táhlových ústrojí a šroubovek) jsme se stali jedním z leaderů na evropském trhu, totéž platí i v případě zápusťkových výkovků a výlisků pro železniční kolejová vozidla.

### **Jaká je Vaše teritoriální obchodní strategie?**

V posledních třech letech jsme se snažili o rozšíření našich aktivit i do rychle rostoucích trhů mimo Evropu, jako je např. Turecko, nebo do některých slibných trhů v Africe. Exportujeme i do Číny. Naše obchodní oddělení je v tomto směru aktivní a v loňském roce jsme realizovali relativně velmi slušné prodeje i mimo země EU. Stěžejní pro nás ale samozřejmě zůstává evropský trh. Prodeje realizované tuzemským zákazníkům činí 25%. Exportujeme 75% naší produkce.

### **Jací jsou nejčastější zákazníci naší společnosti?**

Naše zákazníky můžeme rozdělit např. dle tržních segmentů na železniční segment, segment automotive, segmenty stavebních strojů, zemědělských strojů, důlních strojů a segment všeobecného strojírenství.

Jsme firma, která byla vždy spjata s vagónovou výrobou, a je samozřejmé, že dominantní postavení hrají i nadále zákazníci ze segmentu železničního. Na tomto trhu je naše společnost velmi dobře

etablována. Jsme evropskou jedničkou ve výrobě šroubovek a tažných háků, v nabídce máme kompletní sortiment podvozkových výkovků, a pokud vím, tak jsme v současné době jediným výrobcem kovaných botek zdrže. Ve výrobě nárazníků a táhlových ústrojí se řadíme mezi čtyři největší evropské výrobce, ale jako jediný dodavatel si vyrábíme všechny klíčové komponenty sami. Nakupujeme pouze vypružení a odlitky opěrné desky pro táhlová ústrojí.

Jako komerční zápusťková kovárna usilujeme o posílení dodávek zápusťkových výkovků a výlisků i do sektorů mimo železniční průmysl a postupně rozšiřujeme i portfolio našich zákazníků v segmentech automotive, stavebních a zemědělských strojů, všeobecného strojírenství, důlních strojů a zařízení.

### **Jak jste z pozice obchodního ředitele vnímal nedávnou ekonomickou krizi?**

Obchodního ředitele jsem začal dělat koncem roku 2009. V tomto roce došlo v prvních třech kvartálech k největšímu propadu v objemu příchozích objednávek až na hodnoty kolem 35 mil. Kč měsíčně, což existenčně ohrožovalo naši firmu. Na vzniklou situaci bylo třeba rychle reagovat a intenzivní práci obchodního úseku se s podporou všech zaměstnanců firmy podařilo postupně navyšovat objemy získaných zakázek. Meziročně jsme vykázali podstatné nárůsty v objemu přijatých objednávek, a to ze 461 mil. Kč v roce 2009 na 615 mil. Kč v roce 2010 a na 723 mil. Kč v roce 2011. I přesto se výpadek v příjmu objednávek z roku 2009 projevil se zpožděním na našich nízkých tržbách v roce 2010.

V letech 2007 a 2008 naše firma soustavně odmítala některé zakázky a zákazníky z kapacitních důvodů, protože jsme přednostně

dodávali do skupiny IRS, čímž jsme si u některých stávajících, ale i potenciálních zákazníků poškodili reputaci a nepřímo i vybudovali budoucí konkurenci, protože se naši zákazníci museli obracet se svými požadavky jinač. To nám pak výrazně komplikovalo život v letech krizových.

Naše dodávky do skupiny IRS dosahovaly v letech 2007 – 2009 až 32% z tržeb. Když v říjnu 2010 došlo v sesterských firmách Astra Vagone Arad, Meva a Romvag k insolvenční, znamenalo to jednak nedobytnost našich pohledávek vůči IRS a zároveň nutnost rychle diverzifikovat a rozšířit portfolio našich zákazníků, abychom rychle nahradili tento výpadek v tržbách. Navíc nás někteří naši zákazníci začali házet do jednoho pytle se sesterskými firmami v insolvenční a museli jsme je intenzivně přesvědčovat o tom, že naše firma funguje samostatně, hospodaří na vlastní účet a přestože byla insolvenční sester z IRS poškozena, tak je schopna i nadále plnit své smluvní závazky.

Začátkem roku 2011 jsme se obchodně začali velice slušně rozjíždět, ale v květnu 2011 podaný návrh na insolvenční s reorganizací na naši firmu nám z hlediska obchodního znemožnil přímou účast v některých tendrech a fakticky nám znemožnil i akviziční činnost u nových velkých zákazníků. Museli jsme intenzivně komunikovat s našimi zákazníky a informovat je o situaci ve firmě, tak abychom zabránili odlivu zákazníků a zakázek. Portfolio našich zákazníků se nám podařilo naštěstí stabilizovat a postupně i rozšiřovat o nové zákazníky.

### **Jak byste z Vašeho pohledu zhodnotil uplynulý rok 2012?**

Rok 2012 byl ve znamení reorganizace naší firmy. Naši zákazníci měli čas zjistit, že probíhající reorganizace společnosti neohrožuje



ani kvalitu, ani stabilitu našich dodávek a má minimální dopad na naši spolupráci. Podařilo se nám meziročně navýšit tržby o 4% na 681 mil. Kč a plánovaný provozní hospodářský výsledek byl výrazně překročen. Povedlo se nám i získat nové významné zákazníky, za což bych rád poděkoval všem svým kolegům z obchodního úseku. Celkově hodnotím rok 2012 jako velmi úspěšný.

### *Je zde něco, na co byste se chtěl letos více zaměřit?*

V tomto roce budeme intenzivně usilovat o nové zákazníky a zakázky na výrobu zápusťkových výkovek a výlisků ze segmentů automotive, zemědělských a stavebních strojů, důlních strojů a všeobecného strojírenství. V železničním segmentu se zaměříme na stabilizaci a posílení našich tržních pozic. Výrazným impulsem by mělo být ukončení insolvenčního řízení s reorganizací v naší firmě, které má negativní vliv na prodej našich výrobků. Návrh na ukonče-

ní insolvence byl již předložen ke Krajskému soudu v Ostravě. Na obchodní činnost bude mít samozřejmě vliv i výběr nového majitele.

### *Plánujete v blízké budoucnosti nějaké produktové novinky?*

V roce 2013 bychom chtěli uvést na trh nový vylepšený typ nárazníku kategorie A pro nákladní vagóny. Tento nový typ je optimalizován jak z hlediska jeho hmotnosti, tak i z hlediska jeho výrobních nákladů a měl by nám pomoci obhájit naši dobrou pozici na trhu.

### *Co je Vaším cílem pro rok 2013?*

V prvé řadě je hlavním úkolem zajistit plnění obchodního plánu, který v roce 2013 počítá s tržbami ve výši 726,54 mil. Kč. Jedná se o poměrně ambiciózní plán tržeb, pro jehož splnění bude nezbytné rozšířit portfolio našich výkovek i o výkovky kované ve větších sériích. Momentálně jsme již v kontaktu s několika zákazníky, kteří projeví zájem o umístění výroby podobných výkovek v MSV Metal

Studénka, a.s. a pevně věřím, že se nám podaří tato jednání přetavit do konkrétních kontraktů.

Rok 2013 bude i ve znamení zavádění systému jakosti dle ISO/TS 16949. Zavedení tohoto standardu nám umožní ucházet se i o zakázky z velkých nadnárodních firem, které zavedení systému jakosti dle ISO/TS 16949 striktně vyžadují.

Osobně věřím, že se nám i přes nepříznivý hospodářský vývoj v ČR a EU podaří i v roce 2013 plnit stanovené cíle, a rád bych touto cestou poděkoval všem zaměstnancům MSV Metal Studénka, a. s. za dobře odvedenou práci v roce 2012 a zároveň jim popřál do nového roku mnoho štěstí, zdraví, úspěchů a pohody jak v osobním, tak i pracovním životě.

# Aktuální dění v MSV

## INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE

### Mzdová účtárna

#### TŘI PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY 2013

Z demografického vývoje a daňové politiky státu údajně vyplývá, že dnešní důchodový systém je dlouhodobě neudržitelný a propadá se do čím dál většího deficitu. Proto bylo rozhodnuto provést změny, které mají zabránit bankrotu státních financí.

#### 1. První pilíř penzijní reformy

- Představuje stávající státní systém důchodového zabezpečení, ze kterého jsou a budou i v budoucnu vypláceny starobní důchody. Znamená to, že i nadále bude zaměstnavatel odvádět za zaměstnance důchodové pojištění podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení, zčásti srážkou ze mzdy, zčásti ze svých nákladů.
- Po odchodu do starobního důchodu bude z těchto prostředků každému vyplácena doživotní penze.



## 2. Druhý pilíř penzijní reformy

- Lidé mladší 35 let se budou moci od ledna 2013 dobrovolně rozhodnout, zda si 3% ze základu pro výpočet sociálního pojištění odvedou na účty penzijních společností. Přidat ale budou muset i ze svého, a to další 2%.
- Zájemci o účast ve druhém pilíři starší 35 let budou muset své rozhodnutí učinit během prvního pololetí roku 2013.
- Rozhodnutí o účasti je definitivní. Pokud do systému jednou vstoupíte, nebudete mít možnost z něj vystoupit. Stejně tak je vstup do tohoto systému po 30. 6. 2013 zapovězen osobám starším 35 let.
- Po odchodu do důchodu bude z druhého pilíře vyplácena na základě žádosti doživotní penze nebo doživotní penze + pozůstalostní důchod po dobu tří let ve stejné výši nebo penze po dobu dvaceti let.

## 3. Třetí pilíř penzijní reformy

- Třetí pilíř důchodové reformy je de facto nástupcem penzijního připojištění.

### Co se změní od roku 2013?

- Mění se výše poskytovaných měsíčních příspěvků.
- Dále se zvýší bezpečnost spravovaných prostředků klientů. Penzijní fondy se přemění na penzijní společnosti. Majetek klientů bude nově oddělen od majetku akcionářů a neefektivní hospodaření správce nemůže v žádném případě zatížit či ohrozit prostředky účastníků.

- Změní se též podmínka věku pro výplatu dávek. Kdo uzavře smlouvu nebo převede po 1. lednu 2013 penzijní připojištění do nových fondů, může čerpat buď jednorázové vyrovnání nejdříve při dosažení důchodového věku, nebo pravidelnou penzi (nejkratší doba výplaty je tři roky) nejdříve pět let před dosažením důchodového věku.

Příspěvek klienta	Státní příspěvek
méně než 300,-	0,-
300,-	90,-
400,-	110,-
500,-	130,-
600,-	150,-
700,-	170,-
800,-	190,-
900,-	210,-
1000,- a více	230,-

## Porovnání výše důchodu pro účastníky, kteří se nezapojí nebo zapojí do 2. pilíře



Jedná se o orientační výpočty podle současně platné legislativy. Vypočtené částky ovlivňuje datum narození, pohlaví, počet dětí a příjmová situace účastníka.

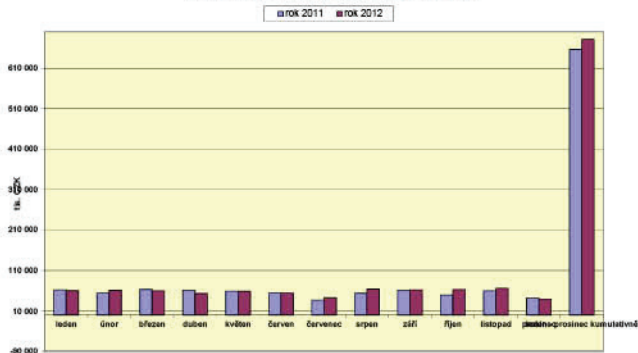
	Rok narození	Hrubý příjem v Kč	Pouze 1. pilíř	1. i 2. pilíř
<b>Muži</b>	1960	20 000,-	10 864,-	11 015,-
	1960	30 000,-	12 580,-	12 947,-
	1970	20 000,-	11 259,-	11 507,-
	1970	30 000,-	13 053,-	13 698,-
	1980	20 000,-	11 653,-	11 995,-
	1980	30 000,-	13 525,-	14 430,-
	1990	20 000,-	11 850,-	12 163,-
	1990	30 000,-	13 761,-	14 742,-
	2000	20 000,-	12 244,-	12 789,-
	2000	30 000,-	14 233,-	15 562,-
<b>Žena 2 děti</b>	1960	20 000,-	10 273,-	10 435,-
	1960	30 000,-	11 872,-	12 233,-

Mladším ročníkům odpovídají výpočty pro muže vzhledem k postupnému sjednocování důchodového věku.

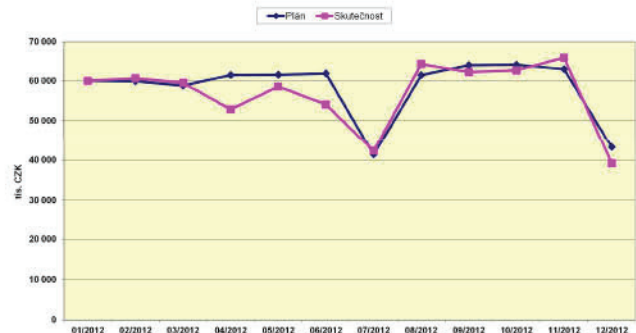


# Výsledky společnosti

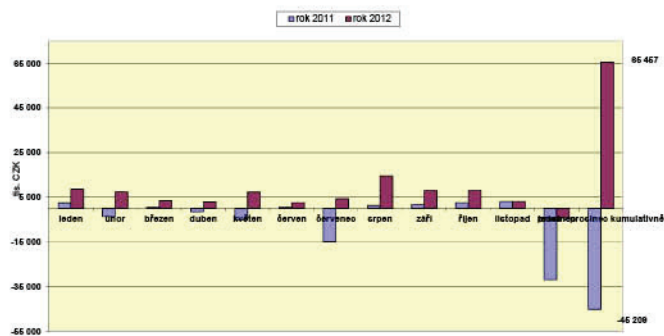
Srovnání tržeb za výrobky r.2011 a r.2012



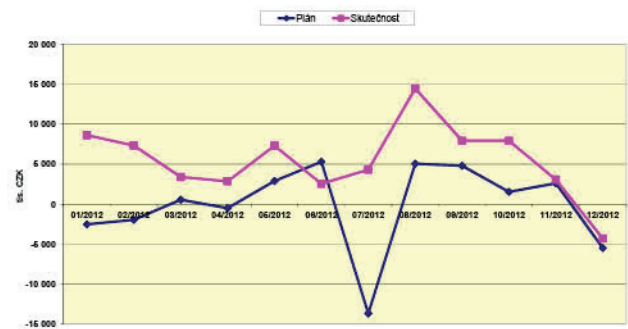
Plnění plánu tržeb za výrobky r.2012



Srovnání provozního hospodářského výsledku r.2011 a r.2012



Plnění plánu provozního hospodářského výsledku r.2012



## Finanční plán roku 2013

- Výchoziskem pro plán roku 2013 je plán prodeje výrobků v objemu 11 085 tun, což představuje 726,5 mil. Kč tržeb. Jde o navýšení prodeje oproti roku 2012 o 1 631 tun a 45 mil. Kč. Předpokládáme zejména zvýšení prodeje výkovků pro všeobecný průmysl. Z tohoto plánu se odvíjí 6% nárůst nákladů na spotřebu materiálu, energií a služeb, plánujeme rovněž navýšení stavu zaměstnanců o 9 oproti průměrnému stavu za rok 2012.
- Finanční plán zahrnuje také zvýšené náklady na opravy a údržbu, jde zejména o střední opravu lisu LZK 4000 a cá-glovek SCPKI 800 ve výši 7,6 mil. Kč.
- Oproti roku 2012 plánujeme i navýšení investic o 18,6 mil. Kč, tj. celkem 26,9 mil. Kč.
- Z největších akcí jmenujme dokončení obráběcího centra TAJMAC, montážní a zkušební lis pro táhlová ústrojí a nárazníky, předkovací válce, nákup nových manipulátorů a investice do výpočetní techniky.
- Na základě výše uvedených předpokladů plánujeme provozní výsledek hospodaření ve výši 43,3 mil. Kč a ukazatel EBITDA v objemu 97,3 mil. Kč. Tento výsledek nám zaručuje možnost splácení závazků z obchodních vztahů i závazků plynoucích z reorganizačního plánu.



## Víte, že...?

Naše společnost je již léta v kontaktu s mezinárodní studentskou organizací AIESEC Ostrava. Tato společnost mimo jiné zajišťuje stáže zahraničních studentů v ČR a naopak. Od ledna máme v naší společnosti celkem tři studenty, kteří budou provádět průzkum trhu pro naše výrobky ve svých rodných zemích. Přejeme hodně úspěchů jim i MSV.

V loňském roce došlo ke třem pracovním úrazům s celkovým počtem pracovních dnů absence 109. Pracovní úrazy, zejména u tvářecích a obráběcích strojů, se vyznačují vysokou úrazovou závažností, poškození zdraví bývají vážná, mnohdy s trvalými následky. Hlavním zdrojem vzniku pracovních úrazů v naší společnosti není jen samotný prostor stroje, ale zaměstnanci jsou ohrožováni také svou neodbornou manipulací při pracovním výkonu. Budoucí pozornost bude vyžadovat zvyšování důrazu na výcvik, motivaci a chování zaměstnanců.

Na základě rozhodnutí vedení firmy probíhají na pozadí reorganizace podniku činnosti spojené s narovnááním právních vztahů v oblasti zřízení věcných břemen inženýrských sítí, vlastněných naší společností, vedoucích po pozemcích jiných subjektů. Narovnání vztahů se v minulosti nedařilo řešit především proto, že docházelo k přečíslování parcel, digitalizaci výměr, vyřizování restitucí a k následným změnám vlastníků dotčených pozemků.

Zastupováním ve věci poskytování právních služeb vybralo vedení firmy advokátní kancelář JUDr. Rity Kubíkové z Ostravy. Koordinací tohoto projektu byl v naší firmě pověřen Ing. Pavel Gebauer – vedoucí energetiky. Bylo osloveno bezmála dvacet subjektů, což představuje spoustu přípravné práce a jednání s majiteli pozemků a úřady. Je nutné připravit podklady pro zpracování návrhů smluv o zřízení věcných břemen, fyzicky vytrasovat skutečný stav inženýrských sítí a ověřit soulad skutečného provedení s původními výkresy, zpracovat mapové podklady a seznámit s nákresem sítí advokátní kancelář a geometry, vyhotovit geometrické plány pro vymezení rozsahu věcného břemene k částem jednotlivých dotčených pozemků jako přílohy ke smlouvám, zkontrolovat všechny podklady potřebné k finální úpravě smluv a v neposlední řadě též kontaktovat budoucí povinné z věcných břemen a vyvolat jednání s vlastníky pozemků nebo jejich právními zástupci.

Jednání s většinou oslovených vlastníků probíhají úspěšně. Míra konečného řešení otázky věcného břemene je závislá na lhůtách správních řízení především u státních institucí. Každý ze smluvních případů je v různém stádiu řešení. Někde vlastníci čekají na novou metodiku řešení tohoto druhu problému, jinde se nacházíme ve fázi čekání na akceptaci návrhu smluv vlastníkem či požadavek doložení návrhu smluv doplňující stavebně-technickou dokumentací.

Protože se jedná o velké množství oslovených vlastníků parcelních čísel, je celý projekt časově náročný. Věříme však, že projekt bude zdárně dotažen do úspěšného konce v průběhu měsíce února 2013.

Dne 1. prosince 2012 se sešli hokejisté a příznivci hokeje na hokejovém turnaji, který organizoval pan Zdeněk Bortl. Tradiční zápolení mezi dvěma hokejovými týmy Škoda Vagonka a MSV Metal se rozšířilo o mužstvo VIVA Zlín, kovárny, se kterou naše společnost spolupracuje. Nadšenci ze Škody vytvořili dokonce družstva dvě. Své nadšení dokázali proměnit na góly a obě tato družstva byla velmi úspěšná. Celkově turnaj vyhrálo „B“ družstvo Škoda Vagonka, na druhém místě bylo „A“ družstvo Škoda Vagonka, třetí příčku obsadili naši muži a hosté z VIVY skončili na čestném 4. místě.

Průběh dopoledne byl velmi zajímavý. Zápas začaly již ráno a fandové přicházeli až kolem deváté hodiny. Přesto vládla výborná atmosféra. Na závěr proběhlo vyhlášení vítězů a jejich dekorace „medailemi“ podle umístění, předání diplomů za nejužitečnějšího hráče, nejlepšího brankáře, nejlepšího útočníka a obránce. S těžkým srdcem byl předán vítěznému mužstvu putovní pohár. Příští zápolení se připravuje ve Zlíně.

Děkujeme tímto organizátorům, hráčům, fanouškům i sponzorům.





## Dotazy zaměstnanců

Má nový vlastník naší společnosti povinnost garantovat např. zachování stejného počtu zaměstnanců či objemu výroby?

„Vzhledem k tomu, že neznám detaily transakční dokumentace kupní smlouvy, nemohu odpovědět s jistotou, avšak z podstaty věci lze usuzovat, že výše zmiňovaný závazek v této smlouvě zahrnut není. Počet zaměstnanců bude vždy záviset na tom, jak bude společnost růst, tj. v případě mimořádných výkyvů směrem dolů neexistuje jiná obrana, než počet zaměstnanců snížit a samozřejmě v opačném případě, když společnost poroste, poptávku po zaměstnancích navýšit.“

Je potřeba si uvědomit také skutečnost, že nový majitel přebírá se společností i velkou část dluhu jak z reorganizace, tak i z leasingu, jehož celková hodnota přesahuje 8 mil. euro“, říká předseda představenstva Ing. Ivo Lazecký.

Plánujete v tomto roce přijímání nových zaměstnanců?

Vše se bude samozřejmě odvíjet od toho, jak se bude společnost ekonomicky dařit. V personální oblasti z hlediska kritérií při výběru zaměstnanců zůstává pochopitelně základním parametrem úroveň vzdělání. Nově jsme se však rozhodli zaměřit se také na věkovou hranici pracovníků (v současné době je věkový průměr 45 let), s hlavním cílem firmu „omladit“.

V roce 2012 byl pozměněn prémiový řád. Jsou plánovány i další změny?

Změny určité nastanou a to zejména v těchto oblastech:

- Dojde ke zvětšení váhy jednoho z hlavních ukazatelů EBIT-DA (výsledek hospodaření), který se tímto stane klíčovým.
- Na výrobní úseky se zaměříme z hlediska následujících dvou ukazatelů: zmetkovitost, neproduktivní časy.
- Bude zachována, popřípadě navýšena, finanční částka, stanovená za splnění pololetních a ročních výsledků.



## Svět přes hledáček fotoaparátu Rozhovor s panem Jaroslavem Sobkem



Když si najdete cestu k fotografování, ukáže se vám v celé své kráse a rázem svět začnete vnímat úplně jinýma očima. Je to úžasné, dívat se na svět přes hledáček fotoaparátu. Lidé, kteří si to nezkusí, o moc přicházejí. To jsou slova pana Jaroslava Sobka, jehož největší vášní je fotografování.

***Kdy jste začal fotit a co Vás k tomu koníčku přimělo?***

K focení mě zlákal soused, který velmi rád fotil. Bylo mi tehdy asi deset let. V té době byla fotografie především snahou uchovat si rodinné vzpomínky. Větším zážitkem ale pro mě byla práce v temné komoře, která byla nezbytná pro zhotovení fotografií. Všechno tohle kolem mělo své velké kouzlo a přinášelo to člověku i určitý pocit radosti. Naproti tomu dnes člověk sedne na chvilku k počítači, stačí nějaký vhodný program a fotka je na světě.

***Vzpomínáte si ještě na svůj první fotoaparát?***

Velice dobře. S postupem času jsem se dostal k práci, ve které bylo občas nutné něco vyfotit a napsat článek z činnosti do tisku.

A právě tehdy jsem si pořídil svou první zrcadlovku značky Praktica. S nástupem digitálních fotoaparátů se pro mě stalo focení opravdovým koníčkem. Bylo to, jako byste přesedli z trabantu do mercedesu. Ty neuvěřitelné možnosti, jaké se člověku otevřely – okamžitě vidíte výsledek svého snažení, nemluvě o tom, co vše se s tím dá dále dělat v počítači.

***Co a kde fotíte nejraději?***

To nelze říci takto jednoznačně. Víte, v jednu chvíli fotím makro a vzápětí z toho přeskočím na portréty, pak hned zase na reportážní nebo krajinnou fotografii. Nejoblíbenější téma nemám, je to různé, podle situace a nálady. Mám velice rád přírodu a trávím tam velkou část svého volného času. Okolí Studénky, zejména Kotvi-

ce, k tomu přímo vybízí. Ale ono v podstatě vůbec nezáleží na tom, kde fotím, důležité je spíše mít inspiraci a samozřejmě také trochu štěstí. Podmínky focení v přírodě jsou samozřejmě trochu složitější. Musíte vyhledat vhodnou lokalitu, počkat si na světlo, navíc ne každá póza se tam dá realizovat. Ale právě tím vším se stává focení o to zajímavější.

***Patříte mezi ty nadšence, kteří jsou ochotni pro zachycení neatraktivnějších záběrů, jako např. svítání či západ slunce, vstávat v brzké ranní hodiny, či dokonce přespávat někde v přírodě?***

Rozhodně mi není líno si ráno přivstat, abych mohl přivítat východ slunce, nebo si naopak počkat až bude zapadat. Osobně mám západ slunce raději, zejména po-



sledních pár okamžiků se podaří opravdu nejlepší záběry. Vzhledem k mému věku a po mých loňských zkušenostech se spaním ve stanu, už spíše uvítám vlastní postel a tvrdou zem a ranní rosu přenechám raději těm mladším.

***Dalo by se říci, že je focení zároveň způsobem Vaší relaxace?***

To každopádně ano! Focení je záliba, u které si člověk výborně odpočne. Zkrátka si sbalím foťák a vyrazím někam ven. A když se pak zadaří nějaký opravdu pěkný záběr, je to obrovské pohlazení po duši. Zároveň to divákovi dopřává pocit, že může být alespoň na chvíli i v místech, kam se každý jen tak nepodívá. Přátelé se mi smějí, že teprve až když jsem doma u počíta-

če, prohlédnu si, kde jsem vlastně byl (říká pan Sobek s úsměvem).

***Jste vždy spokojen s výsledným záběrem?***

Záběrů vždy nafotím celou spoustu, ale málokterý snímek vyjde přesně podle mé představy. To ale ví každý, kdo trochu fotí. Hlavní je to, abych si focení užil. Pokud si focení užiju, výsledek se vždy dostaví. Kolikrát to stojí hodně úsilí, ať už se jedná o přípravu nebo o samotné focení a následnou úpravu v počítači. Jsou to stovky hodin prosezených u monitoru.

***Slyšela jsem, že jste v loni vystavoval nějaké fotografie v galerii „FotoŠkoda“ v Praze?***

Ano, určité drobné úspěchy jsem již zaznamenal. Účastnil jsem

se fotografické soutěže, kterou vyhlásilo Country Rádio. Poslal jsem do rádia pár svých fotek a z celkového počtu 2000 vybrali i mé tři fotografie, které byly po dobu jednoho týdne vystaveny ve fotogalerii FotoŠkoda v Praze. Pořadatelé byli tak laskaví, že mi je po skončení výstavy i poslali.

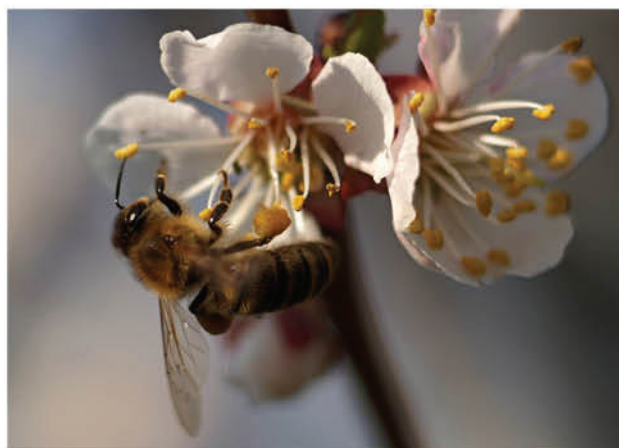
***Chtěl byste se do budoucna věnovat focení profesionálně?***

Nemohu říci, že jsem se nad touto myšlenkou nikdy nepozastavil, ale asi si fotografování ponechám přeci jen spíše jako velkého koně, ke kterému se nikdy nepřestanu rád vracet, a kdo ví, kam mě v budoucnu cesty dovedou.

Ukázka některých fotografií pana Jaroslava:









# Zábava

## Křížovka

V uplynulém roce proběhla v naší společnosti celá řada auditů. Mezi ty nejvýznamnější patřil...  
(dokončení v tajence), který úspěšně proběhl dne 9. 11. 2012.

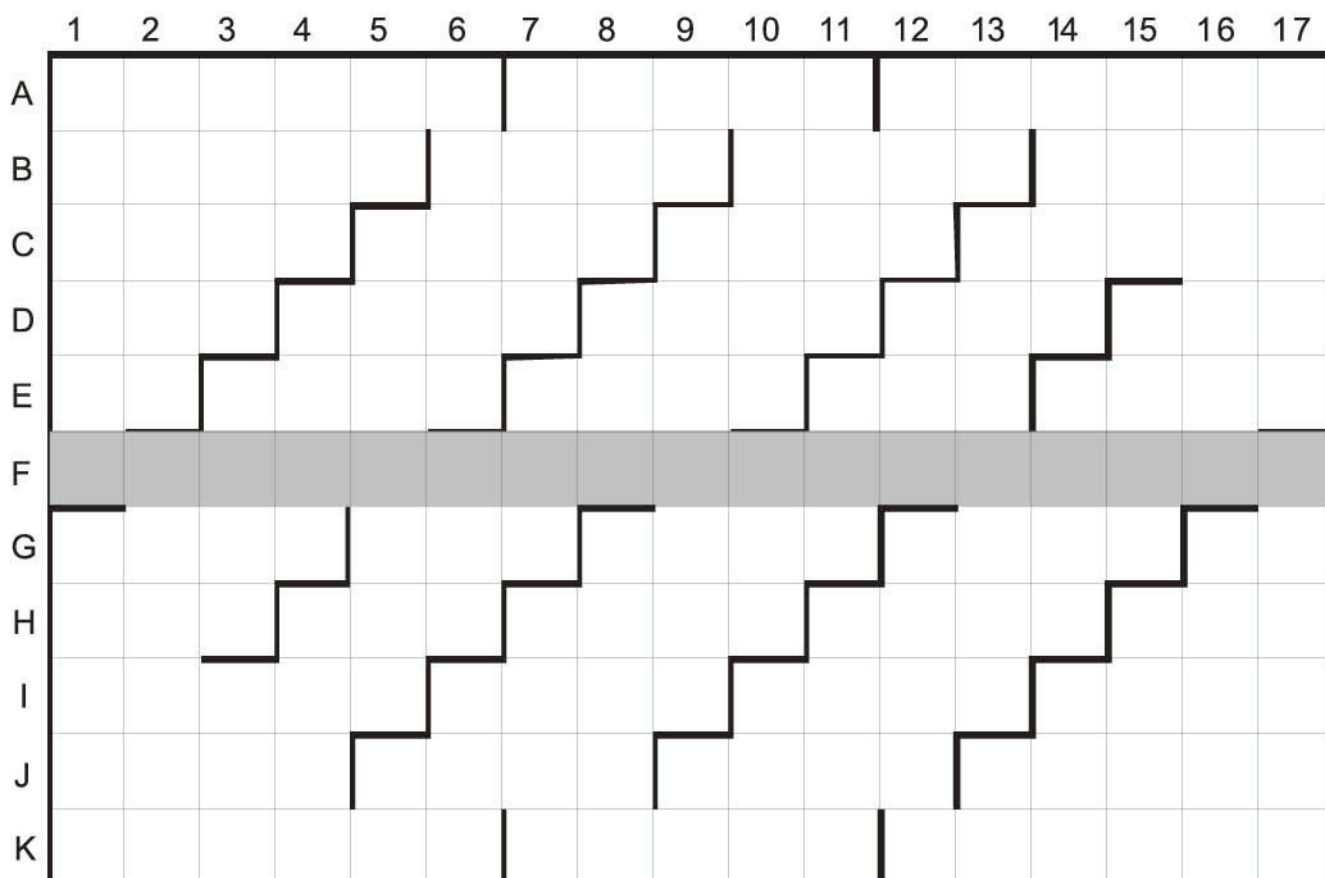
### VODOROVNĚ:

**A.** Jedno ze skupiny atomových jader se stejným počtem protonů; zpěvný pták s velkým zobákem; druh látky. – **B.** Hřmot; neodborník; dužnatá rostlina; severská zvířata. – **C.** Zabíjačková pochoutka; anglicky „pera“; konec modlitby; rybářská síť. – **D.** Velbloudí kříženec; pokladna; svazek obilí; americký strýček; špatně. – **E.** Evropan; dopravní prostředek; umělecký směr 20. století; starořecký bůh stád; sokolská slavnost. – **F. Tajenka.** – **G.** Vymřelý kočovník; jeden z obchodních řetězců; loďka; historické území na jižním Slovensku; římských „99“. – **H.** Sek; řeka v Bosně; stařec; asi; klekání. – **I.** Ženské jméno; osahání; Evropan; značka lyží. – **J.** Kloudná; vyčiněná surová kůže; rýha; Sarmati. – **K.** Americký stát; španělský tenista; lékař, který je stoupencem alopatie.

### SVISLE:

**1.** Ironický člověk; nadezdívka nad římsou. – **2.** Zavářka; ochranný pracovní oblek. – **3.** Sharifovo jméno; Mohamedův druh; dívčí jméno. – **4.** Sudokopytník; druh malého plavidla; Jiráskova kronika. – **5.** Chemická značka osmia; nábojnice; zkratka naší vysoké školy. – **6.** Horské jezero; číslovka; symetrála. – **7.** Ženské jméno; římských „551“; peň. – **8.** Pres; polská řeka; Pavel Zedníček. – **9.** Slovensky „jestliže“; rodinná ratolest; vesnické divadlo. – **10.** Plavecké ostrovy; zámezí; latinsky „hněv“. – **11.** Pomluva; Kartaginec; sloh. – **12.** Peněžní poukázka; ovocná zahrada; lázeňské černomořské město. – **13.** Karetní výraz; lidojed; chemická značka hliníku. – **14.** Slovenská číslovka; západočeské město; systém hodnocení šachistů. – **15.** Černý pták; obec v okrese České Budějovice; dravý pták. – **16.** Zvláštní způsob rozdávaní karet při tarokách; ženské jméno. – **17.** Spojovník; ohodnotit.

**Pomůcka:** Abov; Anapa; ira; pens; Una.





## Pracovní jubilea

U příležitosti pracovního jubilea děkujeme zaměstnancům za jejich dlouholetou práci a věrnost společnosti.

Pan/Pani	Roky v MSV
Sobek Jaroslav	30
Kopec Pavel	20
Vlachinský Lumír	25

## Životní jubilea

V období vydání zpravodaje se dožívají někteří naši zaměstnanci kulatých či méně kulatých životních výročí. Přejeme jim tímto hodně zdraví, pohody a štěstí.

Pan/Pani
Duží Jiří
Dluhoš Miroslav
Žezulka Jakub
Matej Edit
Cyrus Radek

## Připravujeme v příštím čísle

- Rozhovor s ředitelem nákupu a logistiky Ing. Markem Výmolou
- Opravy a investiční akce roku 2012 a 2013
- Když nejsem v práci – rozhovor s Rostislavem Bajtkem na téma "národní házená"

## Výsledky soutěže o neoriginálnější fotografii!

Vítězem této soutěže se stal pan Miroslav Šproch, který se nebál zaslat nám vtipnou fotografii z výletu do Pelhřimova. Jeho odvaha nás velice těší a za příspěvek mu děkujeme! Pan Šproch se nyní může těšit na hezkou výhru.

## Najdi 10 rozdílů

