

METAL



Zpravodaj pro zaměstnance společnosti MSV Metal Studénka, a.s. a občany města Studénky

4/2013

V příštím roce
chceme růst 4

Jaký byl **rok 2013**
ve výrobě 10

Čerpáme z fondů EU 14

Obsah

| | |
|--|----------|
| ÚVODNÍK | 3 |
| ROZHOVOR | |
| V příštím roce chceme opět růst | 4 |
| VEDENÍ SPOLEČNOSTI INFORMUJE | |
| Vzájemné rozhovory jsou přínosné pro zaměstnance i zaměstnavatele .. | 6 |
| Jaké vidíte současné pracovní priority? | 7 |
| ODBORY INFORMUJÍ | |
| Rekreační aktivity stále táhnou | 8 |
| Jak probíhá kolektivní vyjednávání | 8 |
| JEDNOTNÝ VIZUÁLNÍ STYL | |
| Ožívujeme image naší firmy | 8 |
| ROZHOVORY | |
| Bezpečnost při práci není jen fráze | 9 |
| Vedoucí výrobních provozů Čestmír Fiala: Rok 2013 byl ve znamení oprav a změn | 10 |
| SERIÁL USKLADNĚNÍ V PRAXI | |
| Sklad hotových výrobků zřejmě čeká zavedení regálového systému .. | 12 |
| FONDY EU | |
| Čerpáme z fondů EU | 14 |
| MZDOVÁ ÚČTARNA RADÍ | |
| Jak na roční zúčtování daně | 15 |
| VĚDĚLI JSTE, ŽE..? | |
| V areálu MSV Metal Studénka máme novou ostrahu | 15 |
| Opět k nám dorazí studenti ze zahraničí | 15 |
| Ve Zlíně získali naši běžci zlato | 15 |
| IT změny v plném proudu | 15 |
| STALO SE | |
| Den otevřených dveří a Kovářský den: To byly ocel, oheň, kovářské umění a davy lidí | 16 |
| SOUTĚŽ | |
| Výsledky ankety o nejhezčí obrázek | 17 |
| NA KUS ŘEČI S VÁMI | |
| Pomáhat druhým ho prostě baví | 18 |
| Dárci krve a krevních složek | 19 |
| Pracovní jubilea | 19 |
| Životní jubilea | 19 |
| Sudoku | 19 |
| Najděte 10 rozdílů | 19 |



Ožívujeme image naší firmy

Snažíme se o vytvoření jednotného vizuálního stylu MSV Metal Studénka. Co vše to obnáší?

8



Bezpečnost při práci není jen fráze

Rozhovor s Táňou Novákovou, manažerkou BOZP, hygieny a životního prostředí

9



Seriál Uskladnění v praxi

Čeká sklad hotových výrobků zavedení regálového systému?

12

ÚVODNÍK



Vážení zaměstnanci,

dostává se Vám do rukou prosincové číslo nového Metalu, věřím, že bude Vaším inspirativním průvodcem a že půjde o příjemné čtení. Myslím si, že v tomto čísle, bohatém na informace i novinky, se dočtete to podstatné o všem, co Vás zajímá.

V souvislosti s koncem roku pevně věřím, že jste již všichni předvánočně naladěni, vnitřně odpočatí a těšíte se nejen na čas, který nyní strávíte se svou rodinou a blízkými, ale i na nové výzvy, které pro nás chystá rok 2014.

Kdybych měl jednou větou shrnout rok 2013, řekl bych, že z hlediska dlouhodobých cílů byla naše očekávání naplněna. Stanovené výsledky, které jsme formulovali do finančního plánu a které následně schválil i akcionář, jsme z větší části splnili. Zejména si cením toho, že jsme po třech letech dosáhli objemu tržeb přesahujících 700 mil. Kč.

Těší mě, že se nám podařilo zvládnout celou řadu projektů. Dokončili jsme vývoj nového nárazníku a zároveň jsme rozběhli dotace do technického rozvoje a do vzdělávání. Rok 2013 byl rovněž bohatý na množství auditů a revizí našich certifikátů. Ve všech významných auditech, které prováděli naši klíčoví dodavatelé a certifikační úřady, jsme úspěšně obstáli.

Zkrátka, kdybych to měl shrnout, jsme nyní stabilizovanou firmou s velkým potenciálem růstu a významným postavením na evropském trhu a to jsou jistě skvělé předpoklady pro to, abychom v příštím roce posunuli MSV společnými silami zase o krok dál.

Rád bych tímto poděkoval všem zaměstnancům i partnerům za skvělou spolupráci a popřál Vám všem klidné prožití vánočních svátků a mnoho úspěchů v roce 2014!

■ **Ivo Lazecký,**
generální ředitel



Milí čtenáři Metalu,

rád bych jako zástupce majitelů společnosti MSV Metal Studénka využil předvánočního vydání našeho časopisu a navázal tak na předešlá slova generálního ředitele.

Při zvažování investice do kovárny jsme vycházeli zejména z jejího zaměření na železniční obor s očekávaným relativně stabilním podnikáním s limitovaným rizikem na straně odběratelů, širokým výrobním portfoliem, stabilními maržemi, založeném na výrobně silné základně a kvalifikovaných zaměstnancích. Naše poznání MSV během roku převážně potvrdilo očekávání. Strategické cíle roku, mezi které řadíme ukončení reorganizace a výplatu věřitelů z reorganizace, změnu struktury financování společnosti a obnovu důvěry zákazníků a dodavatelů, byly v zásadě splněny. Plán tržeb roku 2013 se nám sice pravděpodobně nepodaří na 100 % naplnit, nicméně klíčový ukazatel EBITDA, kterým měříme schopnost společnosti vytvářet finanční zdroje, bude pravděpodobně překročen. Je to převážně důsledkem toho, že jednotlivé funkční útvary MSV prošly během uplynulého roku řadou organizačních a procesních změn směřujících k vyšší provozní ekonomické efektivitě. MSV průběžně investovalo do oprav a navýšení výrobních kapacit tak, aby bylo lépe připraveno na růst tržeb, který očekáváme v nadcházejícím období.

Čemu bychom se měli věnovat v roce 2014? Ze strategického pohledu se budeme zaměřovat na růst tržeb rozšiřováním prodejního sortimentu MSV a dalšími investicemi do výrobních kapacit, dosažení synergických efektů s ostatními společnostmi skupiny Jet Investment a zefektivnění využití majetku MSV.

Závěrem bych Vám chtěl i já poděkovat za dobře odvedenou práci v roce 2013 a popřát všem čtenářům klidné prožití vánočních svátků, hodně zdraví, štěstí a úspěchů v roce 2014.

■ **Marek Malík,**
člen představenstva

V příštím roce chceme opět růst

Rozhovor s generálním ředitelem MSV Metal Studénka Ing. Ivo Lazeckým

Letošní rok se chylí ke konci. Když se ohlédnete, jak ho hodnotíte a čeho si ceníte?

V roce 2013 se nám podařilo vytvořit a nalézt finanční zdroje na investice a opravy v objemu přesahujícím částku 35 milionů korun. To v důsledku pro naši firmu znamená jak technologické posílení, tak možnost předejít případným technickým či kapacitním problémům. Částku zhruba 1,5 milionu korun jsme investovali do rekonstrukce sociálního zázemí pro zaměstnance a v investicích budeme na přelomu roku dále pokračovat.

Další potěšující zprávou je fakt, že jsme zvládli předčasně vyplatit více než 190 věřitelů v procesu reorganizace, a to jak z řad obchodních partnerů, tak i z řad finančních institucí a poradců, čímž jsme fakticky splnili reorganizační plán a reorganizace tak mohla být ukončena.

Udrželi jsme také zaměstnanost, respektive jsme navýšili průměrný počet zaměstnanců o více než 15 zaměstnanců, zejména z řad děl-

nických profesí, ale i THP. Současný zaměstnanecký stav je 380 lidí.

Podařila se nám akvizice nových zákazníků, která obnášela audity zákazníků, technické řešení nových

Jsmo jednou z mála středoevropských kováren, která i v recesním období neustále rostla, o čemž svědčí naše výsledky v porovnání s výsledky konkurentů.

položek, výrobu prototypů. Hlavní potenciál jejich zakázek očekáváme v příštím roce. Kontinuálně pracujeme na zlepšení image a identity naší firmy ve všech oblastech, do budoucna je naším cílem se více zvidi-

telňovat, více se věnovat marketingu i podpoře prodeje.

Za velké pozitivum považuji i skutečnost, že v recesním období, kterým prochází všechny středoevropské kovárny, jsme jedna z mála, která ve svém výkonu a tržbách neustále rostla, o čemž svědčí naše výsledky v porovnání s výsledky konkurentů.

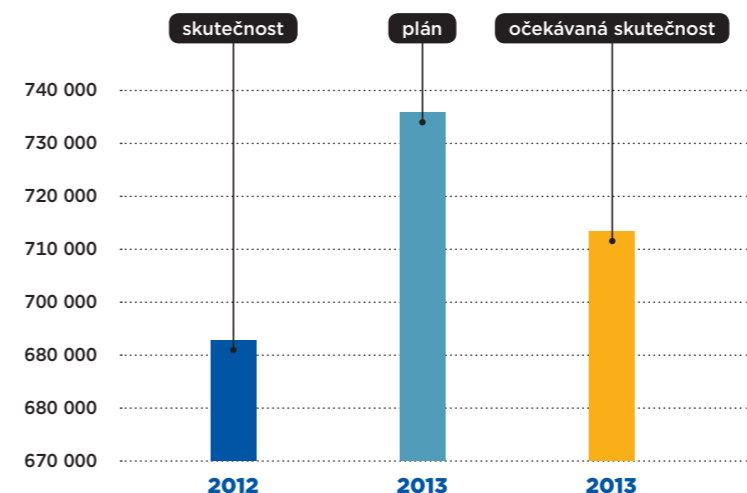
Pocítujete nějakou změnu v chování dodavatelů/odběratelů od doby ukončení insolvence?

Maximální důvěra našich odběratelů se potvrdila a pro příští rok avizují rozšíření spolupráce. Portfolio našich dodavatelů a věřitelů je téměř nezměněné, což lze vysvětlit tím, že jsme všechny své závazky řádně splnili a zaplatili. To dokazuje i skutečnost, že do spousty výběrových a poptávkových řízení se přihlašuje celá řada firem, a to jak z řad dodavatelů zboží, tak i z řad služeb.

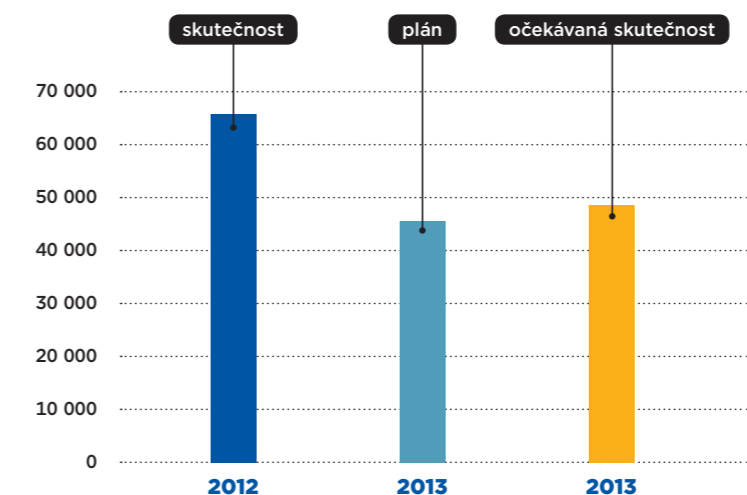
Vnímáte i nějaké nedostatky, a jaké?

Zatím se nám v plné míře nepodařilo využít obchodní

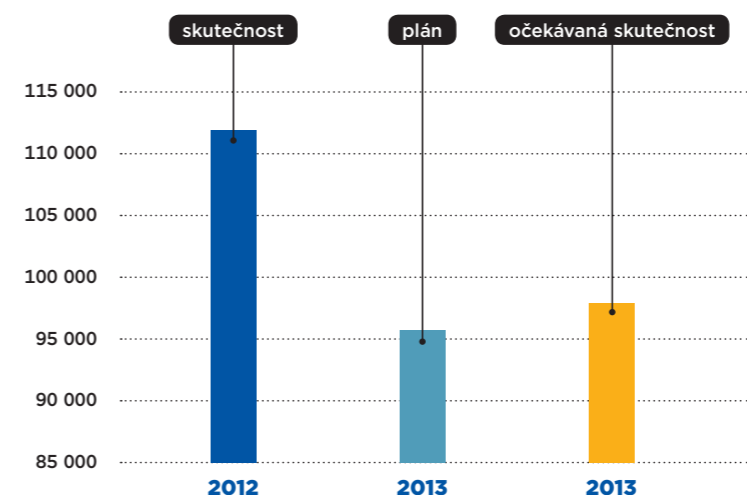
Plnění tržeb 2012, 2013



Provozní výsledek hospodaření 2012, 2013



Plnění ukazatele EBITDA 2012, 2013



potenciál v Polsku, Turecku a mimo Evropu. Stále máme velké rezervy v organizaci práce, zejména stále přetrvávající podíl neproduktivních časů, díky kterým se nedaří zvyšovat kapacitu výroby. Také se nepodařilo vymocit pohledávky za skupinu Legios, která se dostala do velkých finančních problémů a zřejmě se ocitne v insolvenční.

V čem spatřujete hlavní pracovní výzvy příštího roku a co od něj očekáváte?

V roce 2014 chceme opět docílit růstu, a to o 6 %. Do technologických investic chceme investovat částku přesahující 40 milionů korun, bude se to týkat sériové výroby děleného

V rámci kolektivního vyjednávání jsme došli k závěru, že budeme upravovat tarif všem zaměstnancům, změny tak budou představovat nárůst o 1,5 %.

táhla a nárazníku. V rámci kolektivního vyjednávání jsme došli k závěru, že budeme upravovat tarif všem zaměstnancům, změny tak budou představovat nárůst o 1,5 %.

V novém roce očekávám proaktivní přístup lidí, odpovědné plnění pracovních úkolů a cílů všech zaměstnanců na všech úrovních. Věřím také, že nedojde k omezení dodávek našim klíčovými odběratelům z jednotlivých oborů a současně ani k žádnému makroekonomickému problému v rámci EU. A rovněž doufám, že náš stát a ČNB má globální zájem dále podporovat export prostřednictvím devizového kurzu, úroků, dotací, podpor. ■



Vzájemné rozhovory jsou přínosné pro zaměstnance i zaměstnavatele

V září jsme se po několikaleté přestávce a s některými obměnami vrátili k systému hodnocení zaměstnanců. Noví zaměstnanci ještě v rámci tohoto systému hodnocení nebyli, jiní ze zkušenosti určitě ví, o co se jedná.

„Hodnocení zaměstnanců probíhá formou rozhovoru hodnoceného zaměstnance a hodnotitele za přítomnosti manažerky pro personalistiku. Považuji to nejen za prostředek hodnocení, komunikace, motivace, ale také za prostředek vedoucí ke stabilizaci zaměstnanců,“ uvedla manažerka pro personalistiku Danuše Ballaschová.

Jak dále podotkla, na hodnocení se musí připravit obě strany, jak vedoucí, tak zaměstnanci. Pro vedoucího je to příležitost shrnout a ohodnotit pracovní výkon zaměstnance za ob-

dobí uplynulé od posledního hodnocení. Od vedoucího se očekává co největší objektivita a vyjádření hodnocení v následujících kritériích: objem vykonávané práce, využití pracovního času, samostatnost, kvalita práce a chování v týmu. Hodnocení je v bodech, na stupnici od 1 do 5.

„Vedoucí má tedy možnost pochválit zaměstnance v té oblasti, kde je dobrý nebo kde se zlepšil jeho výkon, a zároveň i vyjádřit požadavky na další zlepšení. Celý proces by měl vyústit ve shodu a pochopení,“ popisuje Danuše Ballaschová.

Výstupem z hodnocení zaměstnanců jsou rovněž požadavky do systému vzdělávání a náměty zaměstnanců na zlepšení pracovních podmínek, výrobních procesů, organizace práce a všeho, co se zaměstnancům jeví v nepořádku. Zaměstnanci tak mohou ovlivnit dění ve společnosti a upozornit na nedostatky z jejich pohledu. Těmito náměty se zabývá vedení společnosti a podává k nim vyjádření.

„Výstupy z hodnocení zaměstnanců jsou navíc podkladem pro úpravy mezd a také jsou podkladem pro možnou změnu pracovní pozice, protože se při hodnocení zohledňuje i potenciál zaměstnance dělat jinou práci či vyšší funkci,“ uzavírá personalistka a přeje všem, aby tento proces byl přínosný. ■

Jaké vidíte současné pracovní priority?



Ing. Marek Výmola

V předcházejícím období jsme realizovali několik výběrových řízení. Mezi nejdůležitější patří výběrové řízení na kompletaci inovace serverového systému, výběrové řízení na dodavatele produktu projektového řízení předvýrobních etap a výběrové řízení na dodavatele produktu finančně ekonomického řízení a řízení lidských zdrojů. Dále proběhla výběrová řízení investičního charakteru a to na dodávku spodního držáku lisu a na dodavatele klikové hřídele lisu.

Do konce roku nás čeká ještě několik výběrových řízení, která chceme uzavřít tak, abychom mohli mít v novém roce s dodavateli uzavřeny plánované objemy služeb a materiálu.



Ing. Dagmar Schillerová

V říjnu byl zahájen finanční předaudít roku 2013 s novou auditorskou společností Danekon. Proběhly fyzické inventury zásob, jejichž výsledek je srovnáván se stavem v účetnictví společnosti. Ke konci listopadu jsme také realizovali inventury majetku.

Nyní pro majitele zpracováváme výhled cash-flow na čtyři roky. Připravuje se komplexní plán na rok 2014 (obchodní, výrobní, finanční), který bude předložen představenstvu a na jeho základě se rozhodne o investicích v roce 2014.



Ing. Miroslav Klos

Ve 3. čtvrtletí byla činnost úseku řízení jakosti zaměřena na přípravu certifikačních a výrobních auditů. Jednalo se o tyto hlavní recertifikační procesy:

- Prodloužení platnosti výrobního certifikátu HPQ pro oblast podstav kolejevoých vozidel a některých specifických železničních výrobků určených pro německé železnice.
- Prodloužení platnosti certifikátů svařování pro České dráhy dle normy ČSN EN ISO 3834-2, ČSN EN 15085-2 a předpisu Českých drah ČD V95/5.
- Dokončení přípravy k certifikačnímu auditu dle automobilové normy ISO/TS 16949, která byla hlavním úkolem nejen úseku jakosti, ale i celé společnosti a která bude mít výrazný dopad na další směřování vývoje systému managementu jakosti.



Ing. Pavel Feilhauer

Se společností ČSOB aktuálně spolupracujeme na přípravě projektu v rámci dotačního programu Inovace, který by se týkal zavedení sériové výroby nového, tzv. Lehkého nárazníku. Nový nárazník má nové konstrukční řešení, které snižuje jeho hmotnost o cca 15 kg a přináší zákazníkům vyšší užitnou hodnotu.

Cílem projektu je zahájení sériové výroby od poloviny roku 2014. Na přípravu projektu je velmi málo času kvůli krátkému časovému intervalu platnosti výzvy programu Inovace. Nicméně úspěšně jsme podali registrační žádost a nyní budeme pracovat na přípravě plné žádosti. U tohoto nového projektu nás čeká ještě mnoho práce a úsilí a všichni bychom si přáli, abychom byli stejně dobří a úspěšní jako v případě Děleňého táhla. Projekt bude realizován v příštím roce, a protože se jedná o klíčový výrobek, kterým bychom chtěli nahradit náš stávající nárazník, přistoupíme k němu i v případě neúspěchu v rámci dotačního programu.



Ing. Jiří Kubáň

Za prvních deset měsíců roku 2013 přijala naše firma objednávky v objemu 649,30 mil. Kč, což je o 93,15 mil. Kč více než ve stejném období loňského roku. Plán tržeb z prodeje výrobků plníme na 96,55 %, s tržbami 596,47 mil. Kč v prvním až desátém měsíci roku pevně věříme, že za celý rok 2013 dosáhneme na tržby přes 700 mil. Kč. Na tyto dobré výsledky bychom rádi navázali i v novém roce, kde počítáme s meziročním navýšením prodeje o více než 5 %.

Rekreační aktivity stále táhnou

Z hlediska organizace pobytů byl tento rok skutečně nabitý. Od oblíbeného zájezdu do vinného sklípku letos v dubnu, přes květnovou návštěvu Vídně až po každoroční zahájení sezóny v rekreačním středisku Klokočůvek. Těší nás, že je středisko po celou sezónu plně vytížené, což svědčí o tom, že je o rekreaci skutečně velký zájem. Rovněž podzimní pobyty se setkaly s hojnou účastí. Ani sport a kultura nezůstaly pozadu a během roku jsme zorganizovali a navštívili velké množství akcí ve Studénce i v Ostravě. Pro své členy jsme připravili permanentky na rybolov či návštěvu vybraného sportovního zařízení v hodnotě 500 Kč.

Troufám si říct, že velkou novinkou pro všechny byl zářijový Den otevřených dveří a Kovářský den. Obě tyto akce byly velice vydařené a myslím si, že jednoznačně splnily svůj účel. Pevně věřím, že se od teď stanou každoroční tradicí.

Jak probíhá kolektivní vyjednávání

V průběhu celého roku se pravidelně scházíme s vedením firmy a jsme seznamováni s hospodářskými výsledky naší společnosti. Právě na těchto schůzkách jsou projednávány nejrůznější připomínky z řad zaměstnanců. Vyústěním těchto setkání je pak jako každý rok kolektivní vyjednávání s vedením firmy, kdy výsledkem je vždy nějaký kompromis mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelem.

■ **Pavel Macháček**
předseda PV OS KOVO,
předseda odborů

Oživujeme image naší firmy

Mnozí z vás již možná zaregistrovali některé designové změny, které u nás proběhly. Snažíme se tak o vytvoření jednotného vizuálního stylu, chcete-li image firmy.

Ta je v současné době klíčová zejména pro to, abychom se odlišili od konkurence a zlepšili vnímání naší firmy na trhu. „V minulých letech byla identita firmy potlačována skupinou IRS a Trinity, což vystupování naší společnosti navenek negativně ovlivnilo. Nová jednotná image je součástí obchodní strategie a rovněž nástrojem, který nám umožní lépe se etablovat na nové trhy i u zákazníků,“ zdůrazňuje Ing. Hana Kratochvílová, referent marketingu a propagace. Podle ní je dalším cílem nové firemní tváře také oddělit image MSV Metal Studénka od společností, které převzaly jméno MSV a potlačily tak identitu naší kovárny.



vujeme jejich aktualizaci tak, aby fungovaly plnohodnotně.

Veletržní přípravy

V září 2014 se bude v Berlíně konat již 10. ročník prestižního veletrhu InnoTrans. Ten se koná jednou za dva roky a je považován za největší svého druhu na světě. Stejně jako před dvěma lety se i v příštím roce budeme veletrhu účastnit. Hlavním tématem připravovaného ročníku bude nový nárazník. InnoTrans je pro nás z hlediska obchodních příležitostí jedna z nejzajímavějších akcí a chceme na ni být dobře připraveni, proto jsme s jeho organizací začali už nyní. Náš výstavní stánek bude mít nový design, větší výstavní plocha bude zahrnovat i řadu přidaných grafických prvků, pohyblivých expozic apod. Kromě Německa budeme v příštím roce vystavovat i na veletrhu Midest ve Francii.

Zařízení sklepních prostor

Koncem listopadu jsme dokončili poslední stavební úpravy sklepení. Vznikl tak atraktivní prostor, který bude primárně sloužit jako konferenční místnost pro jednání s našimi významnými klienty. ■

Firemní časopis

Dá se říct, že první vlašťovkou nové komunikace byl časopis Metal, který poprvé vyšel v říjnu 2012 a díky kterému efektivně informujeme o životě v MSV Metal Studénka nejen zaměstnanci společnosti, ale také obyvatelé města Studénky. Aktuální číslo, které držíte v rukou, má pak zbrusu nový kabát, doufáme, že se vám líbí.

Nový design manuál

V září letošního roku spatřilo světlo světa nové logo společnosti. Všechny důležité informace k jeho užívání jsou obsaženy v Corporate design manuálu, který má rovněž přispět k aplikaci jednotné firemní identity. K tomuto manuálu jsme vydali novou směrnici.

Aktualizace webových stránek

Webové stránky jsou pro prezentaci každé firmy nepostradatelné, s výhledem do nového roku připra-

Bezpečnost při práci není jen fráze

Přinášíme rozhovor s Táňou Novákovou, manažerkou BOZP, hygieny a životního prostředí, o systému bezpečnosti práce ve společnosti MSV Metal Studénka, o tom, že štěstí znamená především být zdravý.

Co je vaším hlavním úkolem?

Zní to možná trochu jako fráze, ale jedním z našich hlavních cílů je vytvářet v naší společnosti takové pracovní prostředí a podmínky na pracovišti, které budou pro naše zaměstnance po všech stránkách bezpečné a povedou tak k minimalizaci pracovní úrazovosti. S tím je samozřejmě spojeno i důsledné dodržování legislativy v celé této oblasti.

V čem spočívá celý systém bezpečnosti?

Systém by se rozhodně neobešel bez pravidelných školení zaměstnanců, interní kontrolní činnosti a identifikace případných rizik, která je nutno odstranit nebo omezit na přijatelnou úroveň.

Existují nějaké základní předpoklady bezpečné práce, kterým se nedá vyhnout?

Samozřejmě, že ano. Jsou to různé činnosti, od udržování pořádku na pracovištích, dodržování zásad bezpečné práce, pracovních postupů až po důsledné používání ochranných pracovních pomůcek a ochranných zařízení. V souvislosti se zajišťováním bezpečnosti také provádíme nejrůznější preventivní opatření, jakými jsou například pravidelná kontrolní měření rizikových faktorů, modernizace a údržba strojového a technologického parku na všech pracovištích a podobně.



„Devět desetin našeho štěstí spočívá ve zdraví.“
Arthur Schopenhauer

Čemu je třeba věnovat v této oblasti zvláštní pozornost?

Vzhledem k tomu, že nejzávažnějším rizikovým faktorem v provozu je

hluk, věnujeme zvýšenou pozornost právě jeho snižování. V tomto směru je uplatňován komplexní přístup k akustickému řešení, který zahrnuje mimo jiné zásahy do organizace práce a investice do nových zařízení s nižší hlučností. Také se musíme více zaměřit na odstraňování dlouhodobé nadměrné fyzické zátěže u kovářů.

Jak konkrétně?

Pro zaměstnance pracující v rizikových podmínkách zajišťujeme

celoročně lékařské preventivní prohlídky. Ve spolupráci s Revírní bratrskou pokladnou – zdravotní pojišťovnou se také věnujeme organizaci týdenních rekondičních pobytů, zajišťování vitamínových preparátů a dalších.

Kontroluje státní správa dodržování pravidel bezpečnosti práce?

V letošním roce u nás státní orgány provedly několik kontrol na dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a hygieny práce, požární ochrany, ekologie a pracovních lékařských služeb. V průběhu těchto kontrol nebylo zjištěno žádné závažné pochybení a nebyla nám udělena žádná pokuta.

Jaká je tedy pracovní úrazovost ve firmě?

Jsem opravdu ráda, že se nám daří podmínky bezpečnosti práce neustále zlepšovat. O tom svědčí i skutečnost, že v posledních letech dochází ke snižování pracovních úrazů, například v loňském roce dosáhl index úrazovosti hodnoty 0,07 (pozn. redakce: celkový počet hlášených pracovních úrazů na celkový počet zaměstnanců), přičemž rozbor ukázal, že hlavní příčiny úrazů spočívají v neodborné manipulaci s materiálem, nesoustředěnosti nebo podcenění rizika při práci. Do budoucna se proto musíme více zaměřit na motivaci a chování zaměstnanců, na jejich školení, na dodržování pracovních postupů a bezpečnostních zásad při práci.

Chtěla byste něco vzkázat zaměstnancům?

Hodně by pomohlo, kdyby každý pamatoval na to, že pracovní úraz není náhoda, že se mu dá předejít. Přála bych si, aby se do povědomí co nejširšího okolí dostal citát, jehož autorem je Arthur Schopenhauer. Devět desetin našeho štěstí spočívá ve zdraví... ■



Vedoucí výrobních provozů Čestmír Fiala: Rok 2013 byl ve znamení oprav a změn

Opravy a investice v letošním končícím roce očima Čestmíra Fialy. Jak je vedoucí výrobních provozů hodnotí a co očekává od roku příštího, čtete v následujících řádcích.

Můžete zhodnotit letošní rok?

Z pohledu výroby ho vnímám značně komplikovaně. Obzvláště na začátku roku jsme byli v těžké situaci.

V nástrojárně jsme nebyli dostatečně strojně vybaveni, v kovárně proběhly opravy stěžejních kovacích agregátů. Na jaře to byla oprava bucharu Beche 16 000, na podzim pak oprava Maxilisu LZK 4000. Zkrátka nám chybělo strojní vybavení na to, abychom mohli plynule zásobovat kovárnu novým a opraveným nářadím. Celkově přesto hodnotím tento rok jako zdařilý. Všechny změny, opravy, investice i nové projekty, kterých

bylo a je za poslední rok opravdu hodně, jsou podle mě jen důkazem toho, že se společnosti daří posouvat stále kupředu, a to je skvělé.

Přes opravy došlo v kovárně ale také k investicím?

Na nejvytíženějších strojích pracujeme v nepřetržitém provozu. V červenci jsme začali provoz na nově zakoupeném CNC centru Trimill. V srpnu jsme pak obnovili provoz na FSS 80. Zapojení těchto dvou stěžejních strojů do plného provozu velmi pozitivně ovlivnilo práci v kovárně.



S jakými změnami jste se museli ještě vypořádat?

V únoru byl odstaven buchar Beche 16 000. Abychom celou tuto situaci zvládli a zároveň neohrozili práci v podsestavách kolejových vozidel, museli jsme se předzásobit výkovky. Po dobu opravy Beche 16 000 jsme přeorganizovali práci na dalším stěžejním bucharu MPM 16 000, kde jsme zajistili práci v nepřetržitém provozu. Podobně to probíhalo i s opravou maxilisu. Jsem rád, že se oba tyto procesy podařilo zvládnout a že situace v podsestavách kolejových

vozidel zůstala po celou dobu stabilizovaná.

Navíc odešli někteří staří kováři...

To byla další nelehká situace. Někteří starší zaměstnanci během roku odcházeli a najít nové kvalifikované kováře je poměrně obtížné, což je problém, se kterým se potýkají všechny podobné firmy. Nicméně zaměstnance do kovárny se nám nakonec podařilo doplnit a v současné době jsou všechny kovací linky plně obsazeny. Čas ukáže, jak rychle se dokážou noví pracovníci zaučit.

Co důležitého vás teď čeká?

Aktuálně je to výroba nového nárazníku, což je práce, která provází všechny tři provozu. Momentálně se v nástrojárně vyrábí nové kovací a lisovací nářadí, v kovárně se musejí provést technologické zkoušky a vykovat díly potřebné k montáži nárazníku. V podsestavách kolejových vozidel se pak do konce roku musí nový nárazník smontovat. ■



Sklad hotových výrobků zřejmě čeká zavedení regálového systému

Skladové hospodářství je pro každou výrobní firmu nepostradatelným článkem celého logistického řetězce. Jedná se o proceduru poměrně složitou, kde hlavní roli sehrávají kvalita a přesnost.

Prostory a kapacity

Sklad hotových výrobků v MSV Metal Studénka byl založen poměrně nedávno, v roce 2009, v prostorách bývalého ústředního skladu materiálu, kde později sídlila soukromá firma. Na ploše zhruba 1 300 m² je uloženo 600 až 700 palet různého druhu – dřevěné, kovové a gitterboxy.

„Hodnota uloženého zboží se pohybuje v rozmezí 25 až 35 mil. korun, což je poměrně vysoká částka vzhledem k tomu, že při dosažení horní hranice začínáme mít problémy s ložným prostorem. Některé výrobky jsou zde uloženy dlouhodobě. Většinou se jedná o dílce, u kterých zákazník zastavil výrobu nebo se



dostal do insolvence. Tyto takzvané ležáky však zatím nemají vliv na kapacitu skladu,“ přibližuje realitu vedoucí skladového hospodářství Miroslav Pernický.

Technika

Zboží pro jednotlivé zákazníky se dle balicího listu připraví v určeném prostoru a nakládku má pak na starosti zaměstnanec na vysokozdvizném vozíku. „Máme ve skladě také dva dálkově ovládané jeřáby, ale nakládka pomocí nich je zdoluhavá

Regálový systém by umožňoval dostat se ke každé jednotlivé paletě okamžitě, což je za současného stavu nemožné.

a méně bezpečná, takže se prakticky nevyužívají,“ říká Miroslav Pernický a dodává: „Samozřejmě by se našel prostor pro zlepšení celé činnosti skladu, nicméně zdárný chod je do značné míry závislý na zodpovědné práci ostatních úseků. My jsme až na samém konci řetězce přípravy zboží k expedici a jakékoli zaváhání či selhání v průběhu výroby se nakonec promítne právě na našem stanovišti.“ S tím, že v poslední době také zvažují zavedení regálového systému ve skladě. Tento systém by umožňoval dostat se ke každé jednotlivé paletě okamžitě, což je za současného stavu nemožné. Přispělo by to k možnosti dodržovat směrnici FIFO, tj. zásadu, že zboží, které přijde do skladu jako první, by mělo taky jako první odejít ven.

Frekvence denní nakládky

Do skladu se každodenně dováží výrobky uložené dílnou v paletách a každodenně se nakládá na kamiony. Hustota nakládky se mění v průběhu měsíce. Od pozvolného tempa na jeho začátku až k naprostému nasazení poslední den. „I když tento stav vnímáme jako přirozený, osobně nepřestávám doufat, že se to jednoho dne zlepší,“ uzavírá Miroslav Pernický. ■



Čerpáme z fondů EU

V uplynulých letech jsme se několikrát sami pokoušeli uspět v dotačních programech vyhlašovaných Ministerstvem průmyslu ČR.



Poprvé to bylo v rámci programu Úspory energií, kde jsme byli úspěšní a naše žádost byla zhodnocena kladně, podruhé to bylo v programu Inovace, kde jsme bohužel se svou žádostí neuspěli. Projekt Úspory energií se nakonec kvůli insolvenční společnosti MSV nerealizoval, ale získali jsme cenné zkušenosti s přípravou těchto projektů. V současné době spolupracujeme na dvou projektech v rámci dotačního projektu Inovace, a to s firmou Bussines Innovation a společností ČSOB.

„Se společností Bussines Innovation jsme zahájili spolupráci koncem dubna letošního roku, ihned po ukončení restrukturalizace naší firmy, což je jedna z podmínek účasti v dotačních programech. Projekt řeší zavedení sériové výroby výrobu Táhlové ústrojí s děleným táhlem,“ přibližuje výrobně technický ředitel Ing. Pavel Feilhauer a dodává: „Tento výrobek je díky výborné práci našich konstruktérů jedinečný svým technickým provedením a přináší zákazníkům mnoho výhod.“ Jak také Ing. Feilhauer doplnil, je Dělené táhlo chráněno průmyslovým vzorem v několika evropských státech. Výrobek byl kladně odzkoušen podle všech platných evropských norem, schválen podle evropských předpisů TSI pro Interoperabilitu v železniční dopravě a je v současné

době připraven do sériové výroby. „Registrační žádost jsme museli podat do konce dubna, a tak doba na přípravu potřebných dokumentů byla velice krátká. Ale nakonec jsme vše zvládli včas připravit a společností byla přiznána dotace ve výši

Společnosti byla přiznána dotace ve výši 40 % z celkových nákladů na projekt sériové výroby táhlového ústrojí s děleným táhlem.

40 % z celkových nákladů,“ informuje Ing. Feilhauer. Nyní tak máme přibližně jeden rok na realizaci projektu, představuje to pořízení nového CNC soustruhu pro opracování dílů Děleného táhla, stroje pro montáž a stlačování táhlového ústrojí, zkušební lis pro kontrolu charakteristiky táhlového ústrojí a manipulační zařízení. Celková výše investic dosáhne cca 14 mil. Kč.

O další z možností získání prostředků z fondů Evropské unie nám řekla

manažerka pro personalistiku Danuše Ballaschová – jsou jí příspěvky do mzdy pro nové zaměstnance. Poskytuje je Úřad práce v Novém Jičíně na základě žádosti, kterou na ÚP předkládáme. Příspěvek do mzdy je zatím přiznán 6 zaměstnancům v délce trvání 6 měsíců. Jsou z něho částečně pokryty mzdy, odvody zdravotní pojišťovně a na sociální zabezpečení.

„Další způsob získání finančních prostředků je dotace na vzdělávání zaměstnanců. Ve spolupráci se společností Business Innovation z Ostravy jsme připravili žádost v hodnotě cca půl milionu korun. Jedná se o projekt Vzdělávejte se pro růst. V rámci těchto projektů jsou hrazeny náklady na kurzy i mzdové náklady, což samozřejmě přináší společnosti úspory,“ prozradila Danuše Ballaschová. Aktuální projekt obsahuje školení interních auditorů, svářečské kurzy, školení konstruktérů, školu mistrů, kurzy pro obsluhu CNC strojů, kurzy pro kalíče a luxování a metalografický kurz. „V projektech budeme pokračovat, připravujeme školení vačků, jeřábníků a řidičů vysokozdvízných vozíků, výuku jazyků, výcvik obchodních a řídicích dovedností,“ říká na závěr Ballaschová. ■



Jak na roční zúčtování daně

Vzhledem k tomu, že se neúprosně blíží konec roku, považujeme za vhodné připomenout vám několik věcí týkajících se ročního zúčtování daně.

Pokud nemá zaměstnanec povinnost podat daňové přiznání, může požádat zaměstnavatele o roční zúčtování daně za rok 2013 podpisem daňového prohlášení nejpozději do 15. února 2014. O roční zúčtování může požádat i zaměstnanec, který nastoupil do naší společnosti v průběhu roku 2013. Musí však doložit „Potvrzení o zdanitelných příjmech“ za rok 2013 z případných předchozích zaměstnání.

Povinnost podat daňové přiznání je v případě souběhu více příjmů při sjednání několika souběžných pracovních poměrů, které jsou zdaněné zálohovou daní. Dále v případě vedlejších příjmů z podnikání, pronájmu, z kapitálového majetku a příležitostných příjmů, pokud úhrn těchto příjmů činil za rok více než 6 000 Kč.

VĚDĚLI JSTE, ŽE...?

V areálu MSV Metal Studénka máme novou ostrahu

V letních měsících se uskutečnilo výběrové řízení na zabezpečení ostrahy naší společnosti. Výběrové řízení vyhrála společnost D. I. Seven a od 1. 11. 2013 nově zajišťuje tuto službu. Společnost D. I. Seven převzala téměř všechny zaměstnance z předchozí firmy IBIS, takže se s mnohými budeme nadále potkávat při plnění jejich povinností. Ostraze bude stále nápomocen služební pes. ■

Při ročním zúčtování daně má zaměstnanec možnost požádat o snížení daňového základu z titulu uplatněných nezdanitelných částek.

DRUHY NEZDANITELNÝCH ČÁSTEK

- ▶ dary na vymezené účely
- ▶ placení úroků z úvěrů ze stavebního spoření nebo z hypotečního úvěru
- ▶ penzijní připojištění (III. pilíř)
- ▶ soukromé životní pojištění
- ▶ placení členských příspěvků členem odborové organizace

Více se k jednotlivým druhům nezdanitelných částek dočtete na firmovních informačních nástěnkách. ■

Opět k nám dorazí studenti ze zahraničí

I v novém roce u nás opět přivítáme dva zahraniční studenty. Tentokrát se jedná o dvě kolegyně z Ruska a Kazachstánu, které u nás začnou pracovat koncem ledna. Rozhodnutí o opakované spolupráci vzešlo z pozitivních zkušeností, které máme se studenty z minulého roku. Studenti prováděli marketingové studie a ve své práci byli velmi snaživí a proaktivní, čehož si vážíme a budeme se těšit i na další spolupráci.

Ve Zlíně získali naši běžci zlato

V sobotu 26. října proběhl ve Zlíně 1. ročník běhu bývalým baťovským areálem s názvem Kovářská pětka. K5 byla pořádána Kovárnou VIVA u příležitosti konání Dne řemesel a Dne otevřených dveří. Ve štafetovém běhu na 5 000 m reprezentoval naši firmu tříčlenný tým, který vybojoval zlatou medaili! Reprezentantům děkujeme za účast a moc gratulujeme.

IT změny v plném proudu

V září jsme zahájili implementaci systému projektového řízení, ostrý provoz je naplánován na začátek příštího roku. Navržené řešení umožňuje lépe zvládat oblasti poptávek, zakázek a vývoje nových výrobků. Také pracujeme na zavedení elektronického stravovacího systému, který přinese dostupnější objednávání a přesnější výdeje jídel, a na změně informačního systému ve finančním a personálním útvaru. Ten počátkem nového roku převezme veškeré zpracování tamějších dat.



Den otevřených dveří a Kovářský den: To byly ocel, oheň, kovářské umění a davy lidí



Kovářství vnímá mnoho lidí spíše jako okrajové nebo umělecké řemeslo. Jeho tradice však sahá daleko do historie, kdy patřilo k nejvýznamnějším oborům lidské činnosti. V současnosti i díky MSV Metal Studénka kovářství v pravém slova smyslu stále žije.

Přesvědčit se o tom mohli všichni, kteří přišli první zářijovou sobotu obhlédnout autentické kovářské prostředí v areálu společnosti. Den otevřených dveří lákal návštěvníky na cestu za ocelí a ohněm.

„Letošní ročník byl výjimečný svou hojnou účastí, což nás samozřejmě velmi těší. První nadšenci a zájemci o exkurzi s průvodcem stáli před našimi branami již před osmou hodinou ranní, aby si zblízka prohlédli buchary, maxilisy, kalící linky, trhací stroje nebo 3D měřicí přístroje a CNC obráběcí centra. Nechyběla ani zábava pro nejmenší účastníky. Některé děti si s nadšením nechaly pomalovat obličej, jiné kreslily a vytvořily nepřeberné množství obrázků, které nyní zdobí chodby naší

společnosti,“ popsala akci Ing. Hana Kratochvílová, referent marketingu a propagace.

Po skončení exkurze pro veřejnost následoval program pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky – Kovářský den v Dělnické zahradě. Změřili jsme síly v různých sportovních oblastech a zasoutěžili si o hezké ceny. Kromě utkání v nohejbalu se soutěžilo v zatloukání hřebíků na čas, v hodu do dálky těžkým předmětem, dále bylo možné vyzkoušet siloměr či boxovací pytel. Celý program doprovázela hudba, taneční zábava a samozřejmě dobré jídlo.

Všem děkujeme za účast, na Den otevřených dveří i na Kovářský den se můžete těšit opět v příštím roce. ■



Výsledky ankety o nejhezčí obrázek

Na Dni otevřených dveří měly děti možnost soutěžit v kreslení o nejhezčí obrázek. Máme tu čest vám nyní představit děti, jejichž obrázky byly na základě ankety vybrány jako nejpovedenější. Aby to bylo spravedlivé, hodnotili jsme v jednotlivých kategoriích s ohledem na věk dětí.

KATEGORIE 2-5 let

Magda Glogarová



KATEGORIE 6-9 let

Anna Výmolová



KATEGORIE 10-13 let

Lucie Omamíková

Dětem moc gratulujeme
a posíláme jim
zaslouženou výhru!

Pomáhat druhým ho prostě baví...

Věnovat všechen svůj volný čas a schopnosti dětem a veřejnému zájmu určitě není pro každého, s tím se musí člověk narodit. Třeba jako inženýr technolog Ivo Fišer, který právě v těchto aktivitách nachází smysl a bere je jako nedílnou součást svého života.



Prý jste býval dlouhá léta vedoucím pionýrského oddílu ve Studénce.

Jak je to v současné době a co všechno v oddílu děláte?

Jednoduše se snažíme děti zabavit. Hrajeme s nimi oddílové hry, učíme je morseovku, základy topografie, organizujeme pro ně různé výlety, učíme je dovednostem, které pak mohou využít při pobytu v přírodě. Dnes už oddíl sice nevedu, nicméně se stále podílím na jeho organizaci, například pomáháním s přípravami celodenních výletů či spoluúčastí na táborech, kde dělám vedoucího.

Pozorujete změny v dnešním přístupu dětí ve srovnání s dobou založení oddílu?

Od doby, kdy jsem začínal dělat instruktora, se mnoho změnilo. Především pozoruji razantní úbytek dětí, které by měly zájem o činnost v našich oddílech, a samozřejmě se změnil i jejich přístup. Řekl bych, že dnešní děti nejsou schopny samy se zabavit a být nějakým způsobem proaktivní. Pamatuji doby, kdy děti samy navrhovaly hry, které chtěly hrát a mnohem více se podílely na chodu oddílu. Ten posun je opravdu velký a děti se zájmem o podobné aktivity je stále méně.

Jaké výlety s dětmi podnikáte?

Pokud jde o víkendové výlety, jezdili jsme vždy na celostátní srazy, napří-

klad do Chomutova nebo do Plzně. Jinak pravidelně každý rok pořádáme výlet s názvem „Ledová Praha“, kdy po tři dny procházíme různá pražská muzea a památky. Krom toho každý rok pořádáme klasické pionýrské tábory, které jsou určeny i pro širokou veřejnost. Kdysi byly ve Velkých Karlovicích, v současné době jezdíme do Čermné ve Slezsku.

Vedete k tomuto přístupu i vaše děti?

Určitě ano. Obě dcery se už od mala účastnily všech akcí společně se mnou. Starší dcera jela poprvé na tábor, když jí bylo pět let. Dnes mimo oddíl navštěvuje taky Sbor dobrovolných hasičů ve Studénce.

Nejen vaše dcera, ale i vy jste již od mala členem studénického Sboru dobrovolných hasičů. S jakými nejzajímavějšími případy jste se setkal?

To je pravda, do sboru jsem vstoupil poprvé snad v první třídě a držím mě to až do teď. Zajímavých případů je celá řada. Kdybych měl být konkré-

tní, tak asi psychicky nejnáročnější byla asistence u pádu mostu ve Studénce v srpnu 2008. Své jsme si zažili také při bleskových povodních v Novém Jičíně v roce 2009. To byly opravdu náročné případy.

Jak se vám daří skloubit všechny aktivity s prací?

Je pravda, že poslední dobou je času stále méně a že je pořád větší problém skloubit všechny ty aktivity s rodinou a prací. Přesto mi čas vyjde na to, abych si aspoň jednou týdně zahrál badminton. Chtěl bych zároveň velmi poděkovat firmě za to, že podporuje nejen činnost s dětmi, ale že mi umožňuje všechny tyto aktivity podnikat. Někdy se stane, že se některé zásahy protáhnou až do ranních hodin nebo dokonce trvají i čtyřicet hodin v kuse. Musím říct, že MSV Metal Studénka je k tomuto opravdu tolerantní a chápe potřebu pomáhat druhým, za což jsem velmi vděčný. ■



Dárci krve a krevních složek*

počet odběrů

| | |
|----------------------|-----|
| – Ryc Radim | 30 |
| – Gebauer Ivo | 35 |
| – Gunčaga Petr | 42 |
| – Krumpolc Roman | 45 |
| – Bouda František | 46 |
| – Mazel Albín | 47 |
| – Vrabel Zdeněk | 49 |
| – Liška Aleš | 49 |
| – Dolanský Vladan | 50 |
| – Macháček Pavel | 51 |
| – Silber Pavel | 51 |
| – Chvostek David | 57 |
| – Kuchyňka Zbyněk | 60 |
| – Kocián Karel | 66 |
| – Hliseniková Ivana | 74 |
| – Gebauer Rudolf | 74 |
| – Dresler Petr | 84 |
| – Nedveis Miroslav | 87 |
| – Houdek Jiří | 88 |
| – Hlisenikový Zdeněk | 99 |
| – Hochman Jaroslav | 100 |
| – Bajtek Rostislav | 101 |
| – Břečka Petr | 109 |
| – Šproch Miroslav | 114 |
| – Nový Marek | 122 |
| – Dybal Dušan | 126 |

* Dárci krve a krevních složek s třiceti a více odběry (stav k 31. 10. 2013)



Pracovní jubilea

počet let

měsíc jubilea

| | | |
|---------------------|----|----|
| – Klímek Roman | 5 | 11 |
| – Rybář Emil | 5 | 11 |
| – Kuska Petr | 5 | 12 |
| – Sládeček Petr | 10 | 11 |
| – Dohnalík Jaromír | 20 | 10 |
| – Bednařík Ivo | 25 | 12 |
| – Rychtar Jiří | 25 | 12 |
| – Honč Marek | 25 | 12 |
| – Nedveis Miroslav | 30 | 12 |
| – Bouda František | 30 | 12 |
| – Magera Miloš | 30 | 12 |
| – Brachňák Miroslav | 30 | 12 |
| – Čopian Miroslav | 35 | 10 |
| – Pavlík Josef | 35 | 11 |



Životní jubilea

věk

měsíc jubilea

| | | |
|---------------------|----|----|
| – Raška Jaroslav | 60 | 9 |
| – Růžička Petr | 60 | 9 |
| – Kret Milan | 60 | 10 |
| – Káč Pavel | 50 | 10 |
| – Marek Roman, Ing. | 45 | 10 |
| – Csóka Petr | 50 | 11 |
| – Martiš František | 50 | 11 |
| – Dybal Martin | 45 | 11 |
| – Hanibalová Jana | 60 | 12 |
| – Matura František | 55 | 12 |
| – Rýdel Jiří | 45 | 12 |
| – Zeman Ján | 25 | 12 |

Najděte 10 rozdílů



Sudoku

Vepište do všech prázdných políček v obrazci číslice 1 až 9 tak, aby se číslice neopakovaly v žádném řádku, v žádném sloupci ani v žádném vyznačeném menším čtverci 3x3.

Po kompletním vyplnění obrazce přiřadte číslicím 1, 2, 3, ..., 9 v prostředním řádku postupně písmena Z, V, O, E, D, A, R, Ě, Č a získáte tak název jedné skupiny výrobků vyráběných naší kovárnou pro hydraulické motory firmy Poclair Hydraulics.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | | 5 | 2 | | 3 | 9 |
| | 2 | | | 6 | | |
| | | 6 | 7 | | | 2 |
| 5 | 8 | | 4 | | | |
| | 3 | | | | 9 | |
| | | | 3 | | 7 | 5 |
| 2 | | | 5 | 6 | | |
| | | 8 | | | 5 | |
| 3 | 1 | | 9 | 4 | | 8 |



PŘEJEME VÁM OD SRDCE
KRÁSNÉ VÁNOCE
A VŠE DOBRÉ V ROCE 2014!