

METAL

Informace pro zaměstnance společnosti a občany města Studénky

Naše společné úsilí se vyplatilo!

Za uplynulým pololetím se ohlíží
předseda představenstva
Ing. Ivo Lazecký

Aktuality z oddělení nákupu a logistiky

Rozhovor s ředitelem
Ing. Markem Výmolou

Investice a opravy

O realizovaných změnách hovoří
zástupce vedoucího údržby
pan Martin Dybal

Obsah

3 Vedení společnosti informuje

Úvodní slovo předsedy představenstva Ing. Ivo Lazeckého
Spolupracujeme s učilišti a chceme spolupracovat i s vysokými školami
Současné pracovní priority



strana: 3

Předseda představenstva Ing. Ivo Lazecký hodnotí uplynulé pololetí

7 Nákup a logistika

Rozhovor s ředitelem nákupu a logistiky Ing. Markem Výmolou

8 Výrobně technický úsek

Nástrojárna aneb místo kde to všechno začíná
Investice a opravy

13 Aktuální dění v MSV

Mzdová účtárna
Výsledky společnosti
Víte, že...?



strana: 8

Mistr nástrojárny Oldřich Kubiček hovoří o aktualitách na tomto úseku

17 O vás

Tamburašský orchestr BRAC Studénka letos oslavil sté výročí svého založení
Národní házená-tradiční sport, který přetrvál

19 Zábava

Křížovka
Najdi 10 rozdílů



strana: 17

Sté výročí tamburašského orchestru BRAC Studénka

Vydavatel: MSV Metal Studénka, a. s., se sídlem: Studénka, R. Tomáška 859, PSČ 742 13. **Redakce:** Ing. Danuše Ballaschová, Ing. Hana Kratochvílová.
Fotografie: Jaroslav Sobek. **Grafika:** Martin Hanzelka. **Tisk:** ZEMAN ART, s. r. o. **Uzávěrka:** 20. 8. 2013. Určeno výhradně pro vnitřní potřeby vydavatele.
Veřejné šíření, kopírování či jakékoli zpřístupňování obsahu tiskoviny veřejnosti není povoleno.

Úvodem

Milí čtenáři a zaměstnanci,

letní měsíce jsou pomalu, ale jistě za námi, a s tím také končí doba prázdnin a dovolených. Věřím, že jste si svůj volný čas opravdu užili a stihli jste si nejen odpočinout, ale i načerpat nové síly, kterých bude v nadcházejícím období jistě potřeba. Rád bych se nyní ohlédl za uplynulým pololetím a zhodnotil tak naše společné úsilí.

Jak jsem již konstatoval na našich mítincích, dne 2. dubna 2013 byl s definitivní platností ukončen proces insolvence, kdy byl úpadek naší společnosti vymazán z obchodního rejstříku a ta tak mohla přejít do standardních parametrů fungování.

Rád bych znovu poděkoval všem partnerům, zaměstnancům, členům věřitelských výborů i všem ostatním za výbornou součinnost a za to, že se podařilo naplnit společný zájem vyvést tuto společnost z insolvence.

Ukončení insolvence bylo podmínkou převzetí akcionářských práv. Již v prvních rozhodovacích aktech bylo zvoleno nové představenstvo a dozorčí rada. Příchodem nového vlastníka a díky dobrým výsledkům společnosti bylo možné převést financování k UniCredit Bank. Již na prvních jednáních představenstva byly stanoveny cíle firmy nejen pro rok 2013, ale i do budoucích let. Do budoucna je jedním z hlavních cílů akcionáře firmu dále rozvíjet jak v oblasti personální, obchodní, tak i ve spolupráci se skupinou JET Investment. Pozornost je rovněž věnována inovaci stávajících i nových výrobních programů a novým obchodním příležitostem. Není tajemstvím, že bychom se chtěli více orientovat



i na země mimo Evropskou unii. Přípravovaná účast na veletrzích a návštěva veletrhů jsou tedy základním pilířem pro obchodní strategii zejména příštího roku. Akcionář je rovněž připraven podpořit investiční programy firmy v oblasti nových technologií. Důraz bude kladen zejména na investice zvyšující produktivitu práce a přinášející úsporu nákladů.

Při hodnocení výsledků prvního pololetí mohu konstatovat, že v základních parametrech (tržby, EBITDA) byly výsledky splněny. To bylo zároveň hlavním důvodem, proč představenstvo rozhodlo o přiznání odměny všem zaměstnancům firmy. Společnosti se daří plnit plánovaná čísla, bohužel se však nevytváří větší ekonomická a finanční rezerva, která by mohla eliminovat případné výkyvy jak v zakázkové náplni, tak v případě mimořádných odstávek výroby. V oblasti zakázkových náplní, zejména druhý kvartál nenaplňoval naše očekávání, a tak věříme, že v třetím kvartále se podaří zakázkovou knihu naplnit minimálně na další půlrok. Jednou z oblastí, která mě však netěší, ale se kterou se stále setkávám, je laxnost, nezájem

řešit úkoly v požadované kvalitě a termínu, špatná komunikace a součinnost s ostatními útvary. Tyto „nešvary“ bohužel nelze řešit jinak, než že se na ně blíže zaměříme a že budou důsledně a důrazně postihovány.

Závěrem bych rád řekl, že po minulých třech letech, kdy se tato společnost setkávala s různými problémy v oblasti financí, ekonomiky i ne vždy seriózním přístupem akcionáře, už dnes určité problémy pominuly a veškeré úsilí nyní konečně bude moci být směřováno k rozvoji firmy, založené na moderních principech v řízení, modernizaci technologií a zejména pak na principech zvyšování produktivity práce. Jen neustálé sledování těchto oblastí a implementace zmíněných klíčových procesů dovolí společnosti přežít ve stále těžším konkurenčním prostředí, se kterým se potýká strojírenský průmysl a firmy zejména v severomoravském regionu. Za dva roky svého působení zde jsem přesvědčen, že naše firma je schopna tohle všechno zvládnout.

Ing. Ivo Lazecký
předseda představenstva

Vedení společnosti informuje

Spolupracujeme s učilišti a chceme spolupracovat i s vysokými školami

V minulém čísle jste se mohli dočíst o spolupráci s učilišti, která má v naší společnosti již dlouhou tradici a nyní máme zájem zahájit užší spolupráci s vysokými školami a studenty těchto škol na výzkumu a vývoji našich výrobků.



Chceme využít možnosti, které školy poskytují v oblasti vědy a výzkumu a také využít možnost řešit některé problémy se studenty v jejich diplomových a bakalářských pracích.

Některé aktivity jsme již uvedli v život. Navázali jsme užší spolupráci se studentskou organizací

AIIESEC Ostrava. Ke spolupráci s AIIESEC Ostrava nás inspirovala zkušenost jiných firem a rovněž potřeba získat nové trhy a najít uplatnění našich výrobků v nových teritoriích.

Co je to AIIESEC Ostrava? Jedná se o studentskou organizaci - pobočkou největší mezinárodní orga-

nizace studentů na světě. Působí ve 113 zemích světa, na 1 600 univerzitách a má 86 000 členů. Smyslem organizace je umožnit mladým lidem osobní rozvoj a poskytnout jim možnost výměnných stáží. Pro firmy je to příležitost získat člověka znalého prostředí, zvyklostí a potřeb v určité zemi. Zaměření studentů je různé a my jsme si vybrali studenty v oblasti obchodu a marketingu.

V naší společnosti byli na stáži tři studenti. Jedna dívka z Litvy, mladí muži z Itálie a Španělska. Jejich úkolem bylo získat kontakty ve svých zemích a v zemích, kde se domluví svým rodným jazykem, případně jiným jazykem, který ovládají. Jejich působení ve společnosti začalo v lednu letošního roku a bylo sjednáno do konce června. Studenti pracovali pilně a velmi samostatně. Za toto období se jim podařilo zajistit obrovské množství kontaktů na lidi, instituce a firmy, které by mohly mít o naše výrobky zájem. Naše propagační materiály byly odeslány téměř na tisíc míst a již přicházejí první reakce. S AIIESEC Ostrava budeme spolupracovat i v dalším období.

Ing. Danuše Ballaschová
manažerka pro personalistiku

Současné pracovní priority



Ing. Pavel Feilhauer

Ukončením reorganizace skončilo období, kdy jsme se nemohli účastnit žádných dotačních programů. Proto jsme využili poslední možnosti a ve spolupráci s poradenskou společností Business Inovation jsme připravili registrační žádost do dotačního programu Inovace. Projekt bude řešit zavedení sériové výroby výrobku Dělené táhlo, na který vlastníme průmyslový vzor a který byl úspěšně odzkoušen v minulých měsících v souladu s evropskými normami. V tomto roce bychom rovněž rádi dokončili vývoj nového typu nárazníku, u kterého se nám podařilo snížit hmotnost cca o 15 kg na konečných 110 kg. Tyto „lehké“ nárazníky jsou na trhu velmi žádané a věříme, že jejich schválením se nám otevrou obchodní příležitosti u nových zákazníků. Naší prioritou pro následující období, definovanou Představenstvem společnosti, je hledat a vyvíjet nové výrobky s vyšší přidanou hodnotou, a to jak z oblasti železničního segmentu, tak z jiných průmyslových odvětví, a snažit se naplnit jednak nevytížené kapacity, popř. technologicky připravit a zrealizovat novou výrobu i s pomocí drobných investic. Se společností Business Inovation a s vybranými bankami se pro tyto projekty budeme snažit najít vhodné programy, do kterých bychom se mohli přihlásit a získat finanční dotaci pro realizaci těchto nových výrob. Následující měsíce budou rovněž ve znamení přípravy společnosti na audit podle normy TS 16949 pro výrobky určené pro automobilový průmysl. Pro všechny úseky to bude znamenat udělat mnoho organizačních, řídicích a dokumentačních změn s cílem zvládnout tzv. projektové řízení u nových výrobků. Pro podporu projektového řízení, tzn. poptávkové činnosti, řízení projektů a změnového řízení je v současné době vybírán vhodný softwarový systém, který by měl tyto činnosti řídit, sledovat a udržet v nich přehled a pořádek. V letošním roce nás dále čeká řada opakovacích výrobních a systémových auditů, které jsou pro chod naší společnosti a prodej našich výrobků velmi důležité a bez kterých bychom se na dnešním náročném trhu neudrželi. Věřím, že všechny plánované i nové úkoly úspěšně zvládneme a zajistíme pro naši společnost dostatek nových a zajímavých výrobků a obchodních příležitostí.



Ing. Dagmar Schillerová

Byl proveden audit řádné účetní závěrky k 31. 12. 2012 včetně zpracování a odevzdání daňového přiznání. S ohledem na ukončení insolvence 18. 3. 2013 proběhla mimořádná účetní závěrka k tomuto datu, která byla prověřena auditory a bylo zpracováno daňové přiznání. Připravuje se Výroční zpráva společnosti za rok 2012. Spolupracovali jsme na přípravě refinancování úvěrů i leasingu v součinnosti s novým majitelem a jinou bankou. Proběhlo výběrové řízení na auditora a daňového poradce společnosti.



Ing. Miroslav Klos

Hlavními úkoly třetího čtvrtletí na úseku jakosti je příprava recertifikačních výrobních auditů dle norem evropských železničních norem TSI a prodloužení platnosti výrobních certifikátů pro německé železnice. S ohledem na počet výrobků a jejich výrobních variant se jedná o velmi náročný proces. Vlastní audity budou zaměřeny na provedení kontroly technické a výrobní dokumentace, ověření procesních podmínek, provedení výběrových kontrol a zkoušek výrobků a dokumentování celého procesu. Druhým těžištěm prací je v současné době příprava první etapy certifikace systému řízení jakosti kvality dle normy ISO/TS 16949 spočívající v tzv. dokumentačním předauditu, jehož účelem je ověřit připravenost společnosti k vlastnímu ostrému certifikačnímu auditu. Kromě výše uvedených činností jsou další významnou prioritou probíhající vzorková řízení nových výrobků. Současný systém schvalování nových dílů u zákazníků je velmi náročný. Spolu s výrobkem se předkládá mnoho dalších dokumentů technického

a jakostního charakteru. Zpracování průvodní dokumentace vzorků včetně překladů je časově náročné. V investiční oblasti se podařilo zrealizovat nákup dalšího vybavení pro kontrolu jakosti výrobků, jedná se o mrazící komoru zkušebních tělísek pro zkoušku vrubové houževnatosti za mínusových teplot a přenosný digitální tvrdoměr pro kontrolu povrchové tvrdosti výrobků metodou dle Vickerse. Obě zařízení naleznou široké provozní využití.



Ing. Jiří Kubáň

Naše firma se již tradičně každým rokem zúčastňuje Mezinárodního veletrhu drážní techniky, výrobků a služeb pro potřeby železniční a městské kolejové dopravy Czech Raildays v Ostravě. Tento rok jsme prezentovali naše výrobky na našem stánku ve dnech 18. 6. – 20. 6. 2013 a i přes nadměrně vysoké teploty, které v těchto dnech v Ostravě panovaly, navštívilo náš stánek mnoho našich tuzemských, ale i zahraničních zákazníků. V tomto roce bude naše firma vystavovat své výrobky ještě na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně, na veletrhu TRAKO v Gdaňsku a veletrhu Nordic Rail ve švédském Jönköpingu. V březnu jsme se již úspěšně prezentovali na veletrhu Eurasiarail v Istanbulu.

Odbory informují

Pro letošní rok byla kolektivní smlouva uzavřena s následujícími změnami oproti loňskému roku: Všichni zaměstnanci mají nárok na pět týdnů dovolené, příspěvek za docházku byl navýšen o 100 Kč, byly navýšeny příplatky za odpolední směnu a za práci ve ztíženém prostředí, výkonnostní odměna při

pracovních výročí se vrátila na úroveň roku 2011.

V únoru proběhla konference OS KOVO, na které jsme hodnotili svoji práci za rok 2012, a zároveň byl zvolen nový výbor ZO. Pro členy OS KOVO jsme připravili kalendář rekreací, nabídky na permanentky do vybraných sportovních zařízení, ná-

vštěvu kulturních akcí, jednodenní zájezd do Vídně a do vinného sklípku. Byla připravena brigáda na RS Klokočůvky a od 1. 5. 2013 zde byly zahájeny víkendové pobyty.

Pavel Macháček,
předseda PV OS KOVO, předseda odborů

Jak to vidí manažerka pro personalistiku?

Kolektivní smlouva byla uzavřena s platností od února 2013 a kromě benefitů zmíněných panem předsedou odborové organizace jsme zde začlenili i další výraznou motivaci. V kolektivní smlouvě je sjednáno, že při dosažení a překročení plánované EBITDY bude za-

městnancům vyplacena odměna.

Rovněž při snížení loňského objemu neshodných výrobků na 30-50%, bude vyplacena odměna těm, kteří na tomto budou mít zásluhu.

Byť se určitě nejedná o malé cíle, jsou dosažitelné a je dobře, že se

tímto způsobem daří zvýšit zájem jednotlivých zaměstnanců na splnění těchto ekonomických cílů a i na řešení problémů, které ve společnosti mohou nastat.

Ing. Danuše Ballaschová
manažerka pro personalistiku

Nákup a logistika

Rozhovor s ředitelem nákupu a logistiky

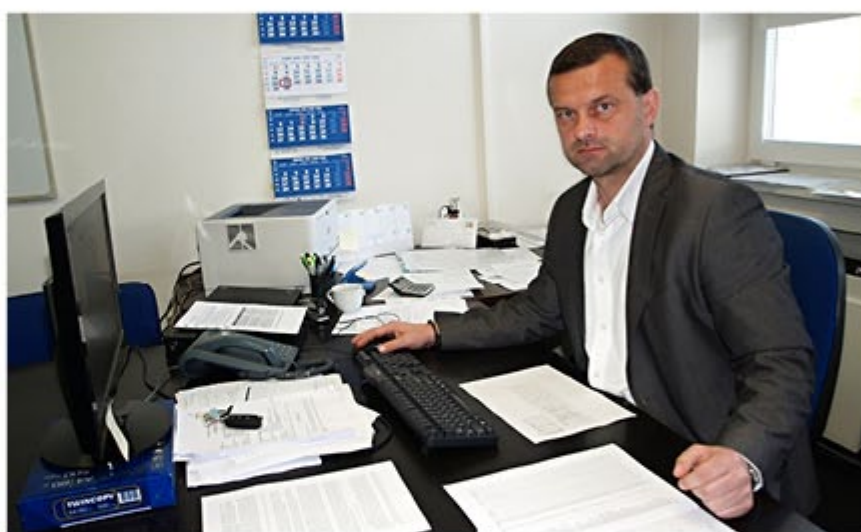
Ke konci roku 2011 nastoupil pan Ing. Marek Výmola do naší společnosti na pozici ředitele nákupu a logistiky. „Byla to pro mě veliká výzva, protože ve společnosti v insolvenční jsem do této chvíle nepracoval. Pevně věřím, že jsem se této výzvy zhostil dobře a dále budu platným členem velkému kolektivu zaměstnanců MSV Metal Studénka, a. s.,” říká pan Ing. Výmola.

Pane řediteli, mohl byste přiblížit našim čtenářům hlavní činnosti, kterými se zabýváte na vašem úseku?

Oddělení nákupu a logistiky se mimo jiné zabývá dvěma nejdůležitějšími druhy nákupu. Je to nákup hutního materiálu a služby. K hlavním nakupovaným vstupům z hutních materiálů patří hutní materiál ke kování, plechy, materiál pro nástrojárnu na výrobu zápusťek a vypružení. Vyjmenované vstupy tvoří největší část, a to jak z hlediska objemu, tak i z hlediska financí. Druhou, již zmiňovanou komoditou, již má oddělení nákupu a logistiky na starost, jsou kooperace a služby. Pod tyto nákupy bychom mohli zahrnout kovoobrábění, barvení, tryskání, zinkování a ostatní služby s tímto související. Nedílnou součástí nákupu, která je s tímto spojená, je samozřejmě nákup elektrické energie a plynu, který zahrnuje i nákup tepla pro naši společnost.

Vzhledem k tomu, že nevlastníme dopravní prostředky potřebné pro převoz hotových výrobků, nakupujeme také dopravní služby. Nedílnou součástí je i materiál, jako je obalový sortiment, palety, IT prostředky a ochranné pracovní pomůcky. Dále pak samozřejmě barvy a chemikálie atd.

V oblasti nákupu režijního ma-



teriálu a služeb se snažíme nakupovat od dodavatelů, kteří nám mohou poskytnout náhradní plnění, které je vzhledem k počtu zaměstnanců v naší společnosti nutné zajišťovat.

Co konkrétně Vás osobně potěšilo v oblasti nákupu a logistiky v období právě uplynulého úspěšného ukončení insolvence?

Těch událostí, které mě potěšily, je samozřejmě více. V první řadě je to asi splnění úkolů plánu restrukturalizace, který byl přijat pro loňský rok. Splnění těchto cílů bylo velmi důležité. Byla to totiž jedna z podmínek, aby mohla být ukončena restrukturalizace. Další pozitivní skutečností je, že společnost prošla rychlým tempem obdobím reorganizace a insolvence,

která byla ukončena. Má to totiž velký a pozitivní vliv na chování našich dodavatelů, kteří s naší společností chtějí i přes tuto skutečnost spolupracovat.

Chtěl bych touto cestou ještě jednou poděkovat všem dodavatelům, kteří podpořili naši společnost při hlasování o restrukturalizaci. Poděkování patří samozřejmě také i všem mým spolupracovníkům, kteří byli nápomocni při veškerých loňských činnostech v nákupu, kooperaci a skladech.

Dalším bodem, který hodnotím pozitivně, je možnost spolupráce při výběrových řízeních se „sestřami“ v holdingu JET Investment. Předpokládám, že spolupráce by mohla být na úrovni, kde se budeme moci s těmito společnostmi

podílet na jednotlivých, předem vytypovaných nákupech. Jednat se může např. o nákup elektrické energie, plynu či hutního materiálu. Při nákupu těchto komodit se při sloučení třech popřípadě čtyřech společností, oproti nákupu uskutečněného pouze naší společností, dají předpokládat jisté výhody.

Otevírá se nám i možnost nákupů na elektronických aukcích, kterých jsme doposud nevyužívali. Tyto akce by mohly být také značným přínosem vedoucím ke snížení nákladů.

Chtěl bych také dodat, že nedojde-li k podepsání požadavku, neznamená to vždy, že o daný produkt/službu nemáme zájem. Mnohdy jde spíše o to, zamyslet se nad tím, zda neexistuje jiná mož-

nost či jiné řešení u jiných dodavatelů a za jiných, často výrazně přijatelnějších podmínek. Proto nepřestáváme hledat stále nové zdroje a nové dodavatele, kteří jsou na trhu a poskytují shodné služby či materiál. Samozřejmě, ne vždy se to daří. Někdy zkrátka na trhu není větší počet potřebných dodavatelů, ze kterých by bylo možno dále vybírat, ale skutečně jsou třeba jen jeden nebo dva. V takovém případě už pak mnoho řešení nezbyvá.

Jaké jsou Vaše představy a úkoly v nejbližším období?

Z krátkodobého hlediska bychom chtěli narovnat platební podmínky našich dodavatelů. A to tím způsobem, že už nebudeme nakupovat na zálohy, ale pouze na faktury s dohodnutým termínem splatnosti. V loňském roce jsme již

o této formě plateb od našich dodavatelů vyjednávali a dá se říci, že se nám to z devadesáti procent podařilo. Přesto stále zůstávali někteří dodavatelé, u kterých ještě z důvodu strachu z neukončené insolvence přetrvával způsob úhrady na zálohu. Nyní však, když už jsme insolvence zbaveni, není důvod, aby naši dodavatelé měli obavy z naší platební neschopnosti – společnost je dnes opravdu stabilizovaná.

Z dlouhodobého hlediska se pak budeme samozřejmě snažit udržovat spolupráci s našimi významnými dodavateli a nakupovat v takových cenách, které zajišťují naší společnosti zisk a také možnost dodávat na nové trhy.

Výrobně technický úsek

Nástrojárna aneb místo kde to všechno začíná



Pane Kubičku, můžete nám prosím přiblížit, co je obsahem práce v nástrojárně?

Hlavní náplní nástrojárny jsou opravy kovacích zápustek a nářadí. Největší podíl tvoří nářadí pro kovářnu, podestavy a stříhářnu. Další činností je výroba nového nářadí jak pro nás, tak i pro zákazníky. Také zde vyrábíme různé přípravky, měřky a pomůcky, které se využívají k výrobě nebo kontrole výkovek. Součástí nástrojárny je i vyjiskřovací centrum, kde se pomocí elektroerozivní metody vyrábějí nejmenší tvary kovacích dutin. **Doslechla jsem se o některých nových strojích, které máte na nástrojárně k dispozici. Jak jste s nimi spokojeni?**

V naší dílně jsou dva CNC stroje Trimil – Depospeed, které jsou v nepřetržitém provozu. Jsme s nimi velmi spokojeni a je možno říci, že tvoří hlavní pilíř nástrojárny,

jelikož starší stroje se kvalitou ani rychlostí nemohou těmto strojům vyrovnat.

Máte k dispozici dostatečnou kapacitu strojů?

Využíváme celou řadu zařízení, jako např. kopírovací frézky, horizontální vyvrtávačky, soustruhy, frézky, hoblovky, karuselový soustruh, magnetické rovinné brusky a jiné CNC frézky, které jsou staršího data výroby. Tyto jsou ve výrobě zápustek a nářadí využívané k opracovávání méně složitých tvarů – svou rychlostí a kvalitou už zůstávají. A právě vzhledem ke stále rostoucím požadavkům na rychlost a kvalitu jsme požádali vedení podniku o zakoupení nového stroje Trimil-Depospeed.

Jsou plánovány v dohledné době nějaké investice?

Vše je otázkou financí. Je pravdou, že v době, kdy ve společnosti probíhala insolvence, mnoho

prostoru na nové investice nebylo, ale jak již všichni víme, situace se změnila a některá střediska už začala s modernizací. My samozřejmě doufáme, že naše vedení schválí nákup nového CNC stroje, a věříme v jeho realizaci. Tím se výroba podstatně zefektivní a urychlí.

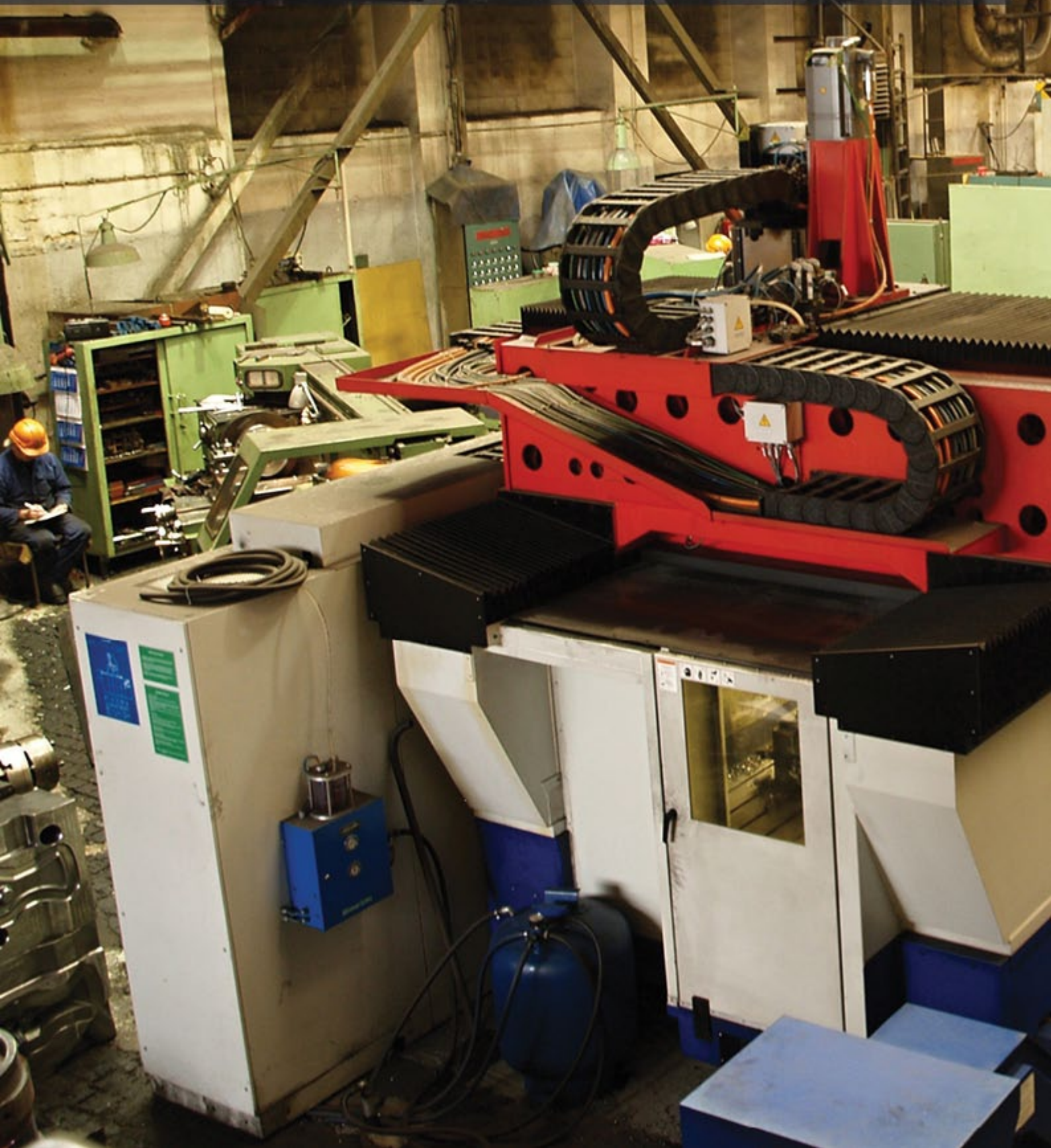
Moderní doba také vyžaduje i výkonnější kancelářskou techniku – s tou naši zatím jen bojujeme. Nicméně věříme, že časem bude vylepšeno i vybavení našich kanceláří.

Jaké jsou vaše plány/cíle na následující období?

Co se týče pracovních plánů, jak jsem již naznačil, hlavním cílem bude realizace a vytvoření nového a modernějšího obráběcího centra, které budou tvořit dva CNC stroje Trimil.



O současné situaci a aktualitách z tohoto úseku nás informoval mistr nástrojárny, pan Oldřich Kubíček.







Zástupce vedoucího údržby - pan Martin Dybal hovoří na téma: Investice a opravy

Jaké investice byly v poslední době uskutečněny?

Pokud mohu tuto otázku trochu rozvést, chtěl bych ji směřovat od investic do oprav strojních a technologických zařízení, což je mému oboru nejbližší, až po investice do nákupu zcela nových zařízení.

V současné době probíhá investice z plánu oprav, a to střední oprava protiběžného bucharu BECHE 16000.

Tato oprava, jež je realizována firmou METALPRES, měla začít již loni v listopadu. Bohužel, pro poruchu kovacího agregátu MPM 16000, která nám zasáhla stejné období a ohrožovala možné plnění zakázkového plánu, musela být celá akce přesunuta na počátek tohoto roku.

Současně se započítím opravy BECHE 16000 proběhla další z akcí, jež byla již dříve odložena, a to výměna ostřihovacího lisu LDO

500 u kovací linky LZK 4000B za stejný typ stroje po generální opravě. Výměna tohoto stroje byla plánována na přelomu let 2011-2012, bohužel v tomto období započala naše firma procházet složitým obdobím reorganizace a v důsledku tohoto byly náběhy některých investic opožděny.

Nyní bych se chtěl zmínit o investicích, které se údržby z hlediska realizace výrazně dotýkají a jež proběhly či probíhají na přelomu a počátku tohoto roku v rámci modernizace firmy. Jde o modernizaci pracoviště FLUX, jež je zodpovědné za defektoskopickou kontrolu výrobků naší firmy. Původní zastaralé pracoviště bylo strženo a na základě nového zadání, které zpracovala naše konstrukce, byl vytvořen zcela nový segment.

Dispozice nového pracoviště ucelila strukturu celého procesu kontroly dílců a po doplnění o

nový manipulátor INDEVA byla ulehčená manipulace s kontrolovatelnými dílci.

Pokud se mohu za svou osobu vyjádřit, domnívám se, že toto pracoviště výrazným způsobem přispělo jak ke zkvalitnění celého procesu kontroly, tak v neposlední řadě k lepší reprezentaci naší firmy v rámci auditů atd.

Další modernizace, která naši firmu výrazně posunuje na poli kontroly jakosti, je vytvoření pracoviště 3D měřicího stroje. Tento stroj byl dodán firmou WENZEL. Jedná se o špičkové zařízení v oboru měřicí techniky, jehož výkony v rámci kontroly nám otevírají nové možnosti jak v procesu řízení jakosti výroby, tak i ke zkvalitnění procesu výroby forem zápusťkového kování. Opětovně se domnívám, že i tento krok je výrazným posunem vpřed v rámci vnitřní i vnější prezentace naší firmy.

Jaké investice jsou aktuálně naplánované?

V současné době je v horizontu nejbližší realizace investice do opravy maxilisu LZK 4000B. Tento stroj je již 15 let v provozu a vykazuje známky opotřebení. Oprava bude zaměřena na úpravu geometrie beranu a stolu tak, aby došlo k eliminaci osové nesouměrnosti, následně dojde k opravě ložiska přestavování beranu, opravě vyhazovačů a výměně řídicího aparátu stroje. Účelem této opravy je zajištění přesnosti kování na tomto stroji tak, abychom zajistili 100% kvalitu všech kovaných polozek.

Z investic do nákupu nových strojů jsou to nákupy dvou moderních CNC strojů. V prvním případě jde o nákup CNC soustruhu KOVOSVITU MAS do střediska podsestav, kde by měl nahradit dosluhující a zastaralý stroj SPT 32. Tento stroj bude vřazen do segmentu již stávajících CNC soustru-

hů SBL, čímž by mělo vzniknout ucelené CNC pracoviště.

V druhém případě se jedná o nákup CNC obráběcího centra fy TRIMILL do nástrojárny. Tento stroj má nahradit kopírovací frézy, které se již nacházejí za horizontem svých možností, a to jak v oblasti výkonu, tak spolehlivosti. Vzhledem k současnému vytížení strojního obrábění, které se v nástrojárně nachází na samém maximu, dojde nákupem CNC centra k výraznému urychlení oprav kovacího nářadí. Nákupem těchto moderních strojů získá naše firma výraznou posilu strojního vybavení pro další růst kvality a efektivity.

Jsou nějaké investice, které považujete za důležité, ale které nemohly být uskutečněny? Jaké jsou limitující faktory těchto investic?

Nemohu se vyjádřit až tak zásadně ve směru neuskutečnění některých investic, které nemohly být zatím realizovány, neboť

tyto jsou stále určitým způsobem ve hře. Snad bych jen některou investici, která byla odsunuta na pozdější termín, uspišil. Z těch, které mě momentálně napadají, je nákup frézovacího CNC centra pro středisko podsestav. Na tomto středisku máme dvě starší frézy, které jsou vřazeny do linky opracování háků, a bohužel se i v tomto případě jedná o zařízení, která svým původním účelem i věkem nepříliš vyhovují. Nové centrum by určitě přispělo kvalitě a o to výrazněji i efektivitě produkce.

Co se týká limitujících faktorů, lze jen říci, že pro budoucí investice je nejdůležitější prosperita naší firmy, která se bude odvíjet jak od vývoje světové ekonomiky, tak v neposlední řadě od nás samotných.

Aktuální dění v MSV

INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE

Mzdová účtárna

V současné době čím dál větší počet lidí řeší problémy spojené s půjčkami či úvěry, které si v minulosti tyto osoby vzaly s dobrým úmyslem tyto řádně vrátit. V průběhu splácení však bohužel dochází k nepředvídatelným událostem, které často znemožní dlužníkovi půjčku, úvěr či jakýkoliv jiný závazek řádně splácet. Mnohdy jsou

navíc smlouvy, a to někdy snad i záměrně, koncipovány tak, že je pro běžného spotřebitele obtížné se ve složité terminologii vyznat a pochopit úskalí, která v sobě mohou smluvní ujednání obsahovat. Přestože se stále zpřísňují podmínky pro poskytování spotřebitelských půjček, počet dlužníků neustále narůstá. Tento příspěvek pocho-

pitelně nenabízí řešení problému dlužníka v konkrétní situaci, ale snad alespoň částečně přispěje k větší informovanosti při hledání možných cest, jak může dlužník situaci zvládnout.

Oddlužení nebo jak se častěji uvádí osobní bankrot je možností pro dlužníky nepodnikatele, jak mohou řešit svou situaci, po-

kud mají několik věřitelů a nejsou schopni své závazky splácet. V případě, že dlužník splní podmínky oddlužení a v průběhu pěti let splatí alespoň 30% svých závazků, je od zbytku svých dluhů navždy osvobozen.

O oddlužení může dlužník požádat soud, pokud není podnikatelem, prokáže, že je v úpadku a je schopen v následujících pěti letech, v měsíčních splátkách ze svých příjmů anebo jednorázově z prodeje majetku, zaplatit minimálně 30% dluhů svým nezajištěným věřitelům (jedná se o věřitele, kteří nemají k majetku dlužníka zřízeno zástavní nebo jiné obdobné právo). Zajištění věřitelé jsou uspokojováni ze zástavy (např. rodinného domu), přičemž zástavní věřitel rozhodne, jak bude s takto zajištěným majetkem dále naloženo. Lze obecně konstatovat, že zpravidla zástavní věřitel požádá insolvenčního správce, aby zástavu prodal.

Dlužník je v úpadku tehdy, pokud prokáže, že má dluhy minimálně u dvou věřitelů, má závazky nejméně třicet dnů po lhůtě splatnosti a současně není schopen tyto závazky plnit. Zákon předpokládá, že dlužník není schopen plnit závazky tehdy, pokud zastavil platby u podstatné části svých závazků, nebo je neplní déle než tři měsíce po lhůtě splatnosti anebo není možné dosáhnout uspokojení některé ze splatných pohledávek výkonem rozhodnutí.

O oddlužení nemohou žádat podnikatelé a osoby, které mají dluhy z podnikání, osoby bez příjmů (pokud nevlastní majetek vyšší hodnoty), osoby odsouzené pro trestný čin majetkové povahy a ty osoby, u kterých již insolvenční řízení v minulosti probíhalo.

Jak již bylo uvedeno výše, oddlužení je možné dvěma způsoby, a to splátkovým kalendářem (většina oddlužení, které jsou řešena u

soudu) a jednorázovým prodejem majetku. O tom, který způsob řešení bude v konkrétním případě použit, rozhodují nezajištění věřitelé hlasováním na schůzi věřitelů a pokud není žádný z věřitelů přítomen, pak rozhodne soud.

Návrh na oddlužení musí být zpracován na speciálním formuláři, který se společně se zákonem vyžadovanými podklady podává příslušnému soudu. K návrhu je nutné přiložit potvrzení o příjmech za poslední tři roky, výpis z rejstříku trestů ne starší třech měsíců, seznam majetku, seznam všech svých závazků, souhlas manžela/ky, doklady osvědčující úpadek (smlouvy s věřiteli, exekuční příkazy, upomínky apod.). Zda konkrétní dlužník dosáhne na oddlužení si lze orientačně ověřit na stránkách www.insolvenčni-zakon.cz, které umožňují do systému zadat údaje tak, aby dlužník prakticky ihned zjistil, zda z hlediska svých příjmů splňuje podmínky, za kterých lze oddlužení žádat.

Soud na základě podaného návrhu na oddlužení rozhodne, jak bude úpadek řešen. V případě, že je návrh odmítnut či zamítnut, automaticky to znamená, že je úpadek řešen konkurzem. V takovém případě je zpeněžen veškerý majetek dlužníka a navíc závazky, které nejsou z takto prodaného majetku uspokojeny, nadále vůči dlužníkovi trvají a věřitelé je mohou dále vymáhat.

Již samotné podání návrhu na povolení oddlužení poskytuje dlužníkovi výhodu v tom, že dochází automaticky k zastavení narůstání úroků z prodlení a dalších sjednaných sankcí. V případě, že je vůči dlužníkovi vedeno exekuční řízení, není možné toto dále provést a věřitelé nemohou své pohledávky uplatnit u soudu.

Pokud jsou splněny všechny podmínky, soud vydá do patnácti dnů rozhodnutí o úpadku spolu s rozhodnutím o povolení oddlužení. Současně ustanoví dlužníkovi insolvenčního správce, který dohlíží na průběh oddlužení. Věřitelé jsou povinni své pohledávky ve třicetidenní lhůtě přihlásit u soudu. Soud následně svolá jednání věřitelů, kterého se musí dlužník zúčastnit a rozhodne o schválení oddlužení, včetně způsobu jeho realizace (prodejem majetku nebo splátkovým kalendářem).

Pokud soud návrhu vyhoví a dlužník v průběhu pěti let splatí nejméně 30% svých závazků, je od zůstatků svých závazků jednou provždy osvobozen. Pokud soud zjistí, že dlužník porušuje povinnosti v průběhu insolvenčního řízení, zruší schválené oddlužení a rozhodne o tom, že se úpadek řeší konkurzem.

Lze rovněž doporučit, aby v případě, že závazky dlužníka vznikly za trvání manželství, byly řešeny společně s manželem (obecně totiž platí, že závazky, které vznikly za trvání manželství, patří do společného jmění manželů a oba manželé jsou tímto zavázáni bez ohledu na to, kdo je na smlouvě o půjčce či úvěru, podepsán). Pokud však podá insolvenční návrh toliko jeden z manželů, může se věřitel domáhat úhrady své pohledávky také vůči druhému z manželů. Takovému postupu lze předejít tím, že návrh na oddlužení podají oba manželé.

Na závěr bych rád upozornil na stále narůstající případy zneužití finanční tísně dlužníka, kdy různé pochybné společnosti nabízejí dlužníkovi zpočátku bezplatnou pomoc, aby nakonec dlužník zaplatil desetitisícové částky za zpracování podkladů, často nevalné úrovně. Na druhou stranu existují občanské poradny, které mohou účinně pomoci dlužníkům v jejich obtížné situaci, kterou lze často ře-

šit pouze konsolidací půjček a nemusí k osobnímu bankrotu, jakkoliv může být v mnohých případech skutečnou pomocí dlužníkovi, ani dojít. Pochopitelně se lze obrátit s žádostí o vypracování insolvenčního návrhu na advokáta, který svému klientovi odpovídá za řádné zpracování návrhu a všech podkladů.

Stejně jako v jiných případech je proto nutné zvážit, na koho se s žádostí o pomoc při řešení finanční tísně obrátit. Ostatně již při sjednávání půjčky či úvěru je nutné pečlivě vyhodnotit, zda nabízené podmínky (výše ročních nákladů na pořízení půjčky - tzv. RPSN

často v řádech desítek či stovek procent) jsem schopen jako dlužník splnit a zda další úvěr či půjčka pouze neoddaluje skutečné řešení problému, kterým může být osobní bankrot.

Jak již bylo uvedeno výše, v současné době přibývá počet osob, které finanční situaci nejsou schopny řešit, přestože mají pravidelný příjem, ze kterého však již nejsou schopny své závazky hradit. Společnost MSV Metal Studénka, a. s. se proto rozhodla nabídnout svým zaměstnancům prostřednictvím advokáta, který je ve společnosti pravidelně přítomen, možnost bezplatně získat další informace

k otázkám osobního bankrotu a alespoň částečně tak pomoci při řešení finanční tísně.

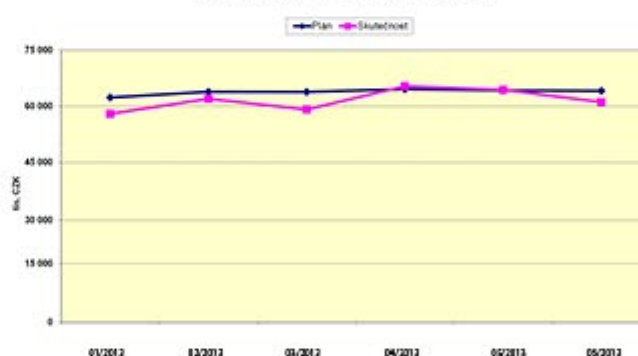
Mgr. Petr Miketa
advokát

Pololetní výsledky společnosti

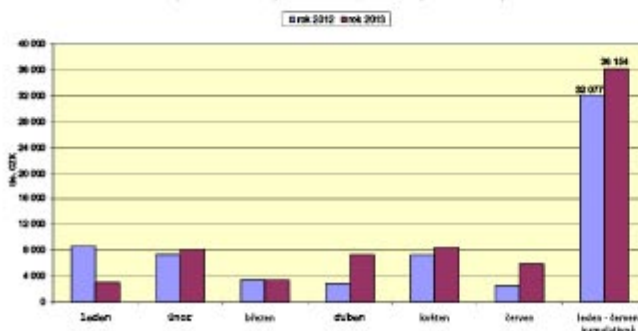
Srovnání tržeb za výrobky 1. pol. 2012 a 1. pol. 2013



Plnění plánu tržeb za výrobky 1. pol. 2013



Srovnání provozního hospodářského výsledku 1. pol. 2012 a 1. pol. 2013



Plnění plánu provozního hospodářského výsledku 1. pol. 2013



Víte, že...?

Naše společnost v poslední době finančně podpořila mnoho různorodých akcí, a to jak v oblasti sportu, vzdělání i kultury. Účastnili jsme se přehlídky technických profesí s názvem „Řemeslo má zlaté dno“, která byla pořádána Úřadem práce ČR – krajskou pobočkou v Ostravě ve spolupráci se třemi středními technickými odbornými školami v okrese Nový Jičín. Akce proběhla ve dnech 24. a 25. dubna 2013 ve sportovní hale VOŠ, SOŠ a SOU Kopřivnice. Žáci základních škol a jejich rodiče se mohli opět seznámit s učebními obory a řemesly, které se na středních školách a učilištích vyučují. Zároveň to pro ně byla příležitost zjistit, které firmy v regionu mají o vyučené děti zájem. Naše společnost zde měla již tradiční místo mezi zaměstnavateli a měla tak příležitost dát o sobě vědět a přilákat do technických škol žáky, ze kterých se časem mohou stát naši zaměstnanci.

Snažili jsme se rovněž podpořit i naše mladé a nadějné talenty, a to zejména ve sportovní oblasti. Přispěli jsme finanční částkou na turnaj našim malým studéneckým hokejistům či týmu mažorettek Petra, které se účastnily mistrovství ČR. Další z akcí, které jistě stojí za zmínku, jsou reprezentace tělesně postižených ve stolním tenise, memoriál A. Bůžka v malé kopané, 46. ročník Žakovského turnaje a 21. ročníku memoriálu Oldřicha Halusky či akce na podporu sledge hokeje. Z kulturních akcí je možno jmenovat například sraz veteránů, dětský den na Základní škole T. G. Masaryka nebo podporu činnosti občanského sdružení při práci s dětmi v Rodinném centru o. s. Rovněž jsme podpořili iniciativu některých našich zaměstnanců ve spolupráci s mládeží.

Implementace reorganizačního plánu trvala jeden a půl roku, přičemž toto úspěšné ukončení reorganizace patří svým významem a svou velikostí k nejvýznamnějším v České republice. Mimo jiné představuje záchranu 380 pracovních míst při zachování tržeb 700 mil. Kč, na což jsme právem hrdí.

V naší firmě došlo ke spojení technického a výrobního úseku. V důsledku toho očekáváme nejen zlepšení procesů, ale i zlepšení komunikace mezi jednotlivými úseky a zároveň komunikace mezi navazujícími útvary. Věříme, že se nám podaří zlepšit etapy zavádění nových výkovek i součinnost a odpovědnost všech útvarů, které se na tom podílejí. Určitá stabilizace organizační struktury a případně i personální změny budou stále tématem i druhého pololetí.

V uplynulých měsících se podařilo zvládnout generální opravu bucharu Beche, pořízení, instalování a zprovoznění CNC obráběcího centra Trimill a dále i zahájení generální opravy maxilisu. Zároveň jsme se rozhodli investovat prostředky do výměny oken a rekonstrukce šaten a i ve druhém pololetí chceme v investicích dále pokračovat. Doposud jsme vydali na investice 26 mil. Kč a ty, které připravujeme, budou ve výši cca 40 mil. Kč. Také jsme se rozhodli zorganizovat první ročník Dne otevřených dveří a Kovářského dne. Věříme, že tohle všechno jsou způsoby, jak zvýšit a utužit firemní kulturu ve společnosti, která je velmi důležitá.

Tamburašský orchestr BRAČ Studénka letos oslavil sté výročí svého založení

O této události nás informoval pan Petr Olbrecht, který od konce roku 2010 začal vést tento orchestr.

Mnozí z vás se jistě ptají: „A co že to vlastně je „tambura“? Je to strunný nástroj, který má čtyři struny a na který se trsá trsátkem. V souboru je celá řada nástrojů, jak melodických - brače, bisernice, kontrašice, tak i doprovodných - bugarie, berdeto, berde.

V současné době existují v České republice již jen dva takové soubory, a to v Praze a u nás ve Studénce. Studenecký soubor založil v roce 1913 Rudolf Langer, který z nedobrovolného pobytu v Bosně a Hercegovině přivezl hudební ná-

stroje a učil na ně mladé lidi hrát. Tím položil základ tamburaškému orchestru. Od roku 1918 vedl tento soubor pan Richard Gelnar. V roce 1976 převzal taktovku pan Milan Gelnar, který o rok později založil pětadvacetičlenný dětský soubor. Po jeho odchodu v roce 1999 až do roku 2010 vedl soubor pan Miloslav Grohmann. Tamburašský orchestr Brač má v současné době jednadvacet členů a čtyři zpěvačky. Soubor spadá pod SaK, p. o.

Náš orchestr má široký repertoárový záběr. Hrajeme hudbu váž-

nou, lidovou, populární, vánoční i filmové a muzikálové melodie. Nevystupujeme pouze ve Studénce a mnoha dalších obcích České republiky, ale poměrně často i v zahraničí, především na Balkáně.

Jak jsem již zmínil, v letošním roce jsme oslavili sto let založení souboru. Slavnostní koncert se uskutečnil 14. června 2013. Děkujeme všem příznivcům, kteří přišli a také s námi pokřtili nové CD.



FOTO: Milan Vicha

Národní házená – tradiční sport, který přetrval

Tak jako všichni kluci v Pustějově, začal i pan Rostislav Bajtek hrát házenou, která byla tehdy v obci jediným sportem. Postupem času se dostal až k trénování. Nejprve začal trénovat mladší žáky, následně postupoval s chlapci až do dorostu. Hned druhou sezónu vyhráli Český pohár. Nyní se pan Bajtek věnuje trénování již pětadvacet let.

Můžete nám trochu přiblížit historii národní házené ve Studénce/ Pustějově?

Národní házená neboli česká házená je dnes ryze českým sportem. Vznikla v roce 1905 a řadí se mezi nejstarší kolektivní sporty. Do konce druhé světové války se

a k tomu samozřejmě ještě počítáče, které ovládají zejména mladší generace. Navíc pak národní házená je specifická tím, že se hraje jen u nás, čili je to opravdu těžké. Na druhou stranu jsou ale oddíly, kterým se s mládeží daří. Patří k nim určitě SK Studénka, kde mají

jednoduché. Jak to zvládáte?

Souhlasím. S holkami je to trochu o něčem jiném. Naštěstí už mám nějaké zkušenosti - trénoval jsem čtyři roky ligové družstvo žen ve Studénce. Chce to miň křičet a hodně chválit. V Pustějově ale začínáme a holky si teprve zvykají na rytmus trénování.

Jaké úspěchy jste za svůj čas trenéra zaznamenal?

Jak už jsem zmínil, úspěchem bylo určitě vítězství v Českém poháru starších žáků a dále možnost, že jsem mohl trénovat ligové družstvo žen ve Studénce, se kterým jsem strávil čtyři super roky. Určitě i to, že jsem byl vybrán do kolektivu trenérů při soustředění juniorů a juniorek České republiky. A ten největší? Možnost se dvakrát zúčastnit jako třetí trenér výběru Moravy žen v mezizemském utkání.

Vy sám jste také někdy hrával házenou?

V Pustějově jsem prošel všemi kategoriemi a dokonce se nám podařilo ve starších žácích být třetí na Mistrovství České republiky.

Jste příznivcem i jiných sportovních aktivit mimo házenou?

Strázně mě v mládí bavil lední hokej, který jsem s házenou hrál souběžně. Dneska pasivně u televize skoro všechny a aktivně pokud to čas dovolí v zimě běžky, v létě kolo a když to s klukama z práce vyjde, zajdeme si zahrát tenis.



hrála i na mezinárodní úrovni a bylo odehráno i několik mistrovství světa. Pak se do popředí dostal handball, který je dynamičtější a dravější. Naše házená je naproti tomu o něco více techničtější. S národní házenou začínal Pavel Horák, který dnes hraje handball za českou reprezentaci a v ligovém německém klubu.

Dnešní doba je přímo přesycena nejrůznějšími moderními druhy sportů, je tedy ještě vůbec o tak „tradiční“ sport jako je právě házená zájem?

Je pravdou, že těch kolektivních sportů v současnosti stále přibývá

všechna mládežnická družstva a například v přípravce, kde jsou děti do druhé třídy, je kolem dvaceti kluků a děvčat. Je to vše o dobrovolnících a nadšencích, kteří kolem tohoto sportu běhají. A nejen tohoto sportu, ale všech sportů dnes vůbec.

Koho trénujete v současné době?

V současné době trénuju družstvo mužů v Pustějově hrající druhou ligu a mimo to vypomáhám trénovat družstvo žaček, které jsme vloni přihlásili v Pustějově do soutěže.

Věřím, že trénovat děvčata v tomto věku nemusí být mnohdy právě

Zábava

Křížovka

Začátkem roku byla uskutečněna (**dokončení v tajence křížovky**), jež je zodpovědná za defektoskopickou kontrolu výrobků naší firmy. Původní zastaralé pracoviště bylo přestavěno na základě nového zadání zpracovaného pracovníky naší konstrukce. Moderně zařízené pracoviště zcela jistě přispěje ke zlepšení výstupů směrem k našim zákazníkům.

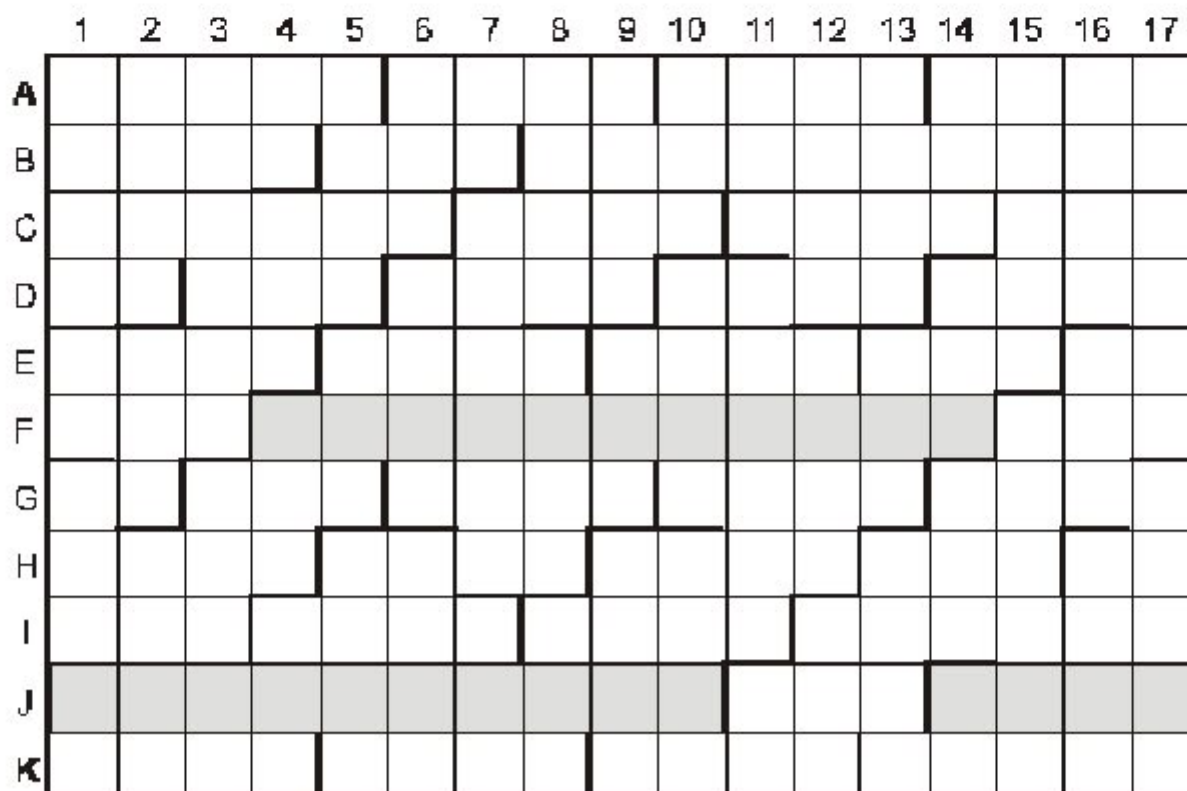
VODOROVNĚ:

A. Zbytek po hoření; lihovina z rýže; kmínka; bůh lásky. – **B.** Vymřelý kočovník; pramáti; osídlování. – **C.** Bývalý televizní pořad Šípa a Uhlíře; anglicky „povídka“; krátké kabáty; vidina. – **D.** Ostrovan; umělý jazyk; set; úřady (zastarale); rod tropických mravenců. – **E.** Písmeno řecké abecedy; asijský jelen; druh Amila; osobní zájmeno; SPZ Klatov. – **F.** Podnik na elektrospotřebiče v Hlinsku; **první díl tajenky**; vyhynulý druh pštrosa. – **G.** Slepíčí slabika; doušek; slavný japonský gymnasta; kapitán Nautilla; desky. – **H.** Shakespearův král; část chodidla; bulharský lidový tanec; plť; který. – **I.** Hnojivo pro pokojové rostliny; označení měkké hudební stupnice; stará početní jednotka; biblická tanečnice (píseň Karla Kryla). – **J. Druhý díl tajenky**; povrchový důl; **třetí díl tajenky**. – **K.** Místo konání ZO 2014; plemeno; Jihoevropan; španělsky „otec“.

SVISLE:

1. Velikonoční zpěvy; pokrm z mletého masa. – **2.** Zabíjačková pochoutka; mužské jméno; španělská řeka. – **3.** Rovnost; český filmový režisér a herec. – **4.** Název označení poloměru; domácky Adolf; zhoubná nemoc; římských „1101“. – **5.** Mražená pochoutka; lahodný nápoj; anglicky „ubohý“. – **6.** Druh peře; anglicky „strana“; jedno z Edisonových jmen. – **7.** Název Heyerdahlůva papyrového člunu; nadání; pres. – **8.** Střední stupeň kambria; výrobek z ovčí syrovátky; citoslovce plašení. – **9.** Okruhy; souhlas; manželky. – **10.** Spojka odporovací; sloučenina odvozená ze čpavku; zase. – **11.** Osud; bídák; popěvek. – **12.** Staroegyptská bohyně války; osamoceno; solmizační slabika. – **13.** Vojenská uskupení; otázka při sázce; démonicky svůdná žena. – **14.** Staroarménské město; důrazný zápor; škodlivý motýlek; zkratka pro slovo „firma“. – **15.** Druh léků; český malíř. – **16.** Pochutina; výkon fotbalisty; kaprovitá ryba. – **17.** Ženské jméno; násilné připojení cizího území.

Pomůcka: Abov; Anapa; ira; pens; Una.



Pracovní jubilea

U příležitosti pracovních jubilea děkujeme zaměstnancům za jejich dlouholetou práci a věrnost společnosti.

Pan/Paní	Roky v MSV
Poboří Daniel	5
Oliva Ivan	5
Matějka Tomáš	5
Zezulka Jakub	5
Pláňka Jan	5
Holek Štěpán	5
Tobola Zbyněk	10
AKerová Jana	10
Magura Jan	15
Dostál Marek	15
Martinek Petr	15
Lichví Tomáš	15
Rydel Jiří	15
Tichý Michal	15
Kaňovský Marcel	20
Fiková Anna	20
Čeganová Ivana	20

Pan/Paní	Roky v MSV
Dybal Martin	20
Mlínsterová Radka	25
Ing. Chudjak Jan	25
Koukal Ivo	25
Křištof Rostislav	25
Dohnalová Šárka	30
Čegan René	30
Horák Milan	35
Macháček Pavel	35
Šajtar Arnošt	35
Uřádek Josef	35
Gebauer Stanislav	40
Honěk Aleš	40
Kozák Pavel	40
Pernický Miroslav	40
Mikšal Miroslav	45

Životní jubilea

V období vydání zpravodaje se dožívají někteří naši zaměstnanci významných životních výročí. Přejeme jim tímto hodně zdraví, pohody a štěstí.

Pan/Paní	Pan/Paní	Pan/Paní	Pan/Paní
Bohák Ondřej	Houdek Jiří	Kudla Daniel	Houdek Jiří
Sikora Filip	Pemický Miroslav	Martinek Petr	Urbánek Milan
Šimko Martin	Václavík Milan	Víček Aleš	Semenyšin Radomír
Kudlička Miroslav	Syrovatka Pavel	Ing. Vajda Jan	
Kaňovský Marcel	Pavlík Josef	Glogar Jiří	
Utmann Tomáš	Šnejdrta Tomáš	Kudlová Jarmila	
Gelnar Jiří	Sikora Filip	Hlšínsková Jana	
Dohnalová Ivana	Večeřka Tomáš	Ondeňko Pavol	
Dybal Dušan	Bortl Zdeněk	Richtárová Jitka	
Glogar Jiří	Sládeček Petr	Jochman Libor	
Kudlová Jarmila	Hynar Tomáš Ing.	Jarošová Eva	
Drešer Vladimír	Bogdan Marek	Eršl Ladislav	
Klos Miroslav Ing.	Köller Robert Ing.	Grossmann Oto	
Richtárová Jitka	Kovář Miroslav	Ryc Radim	
Veliková Zdenka	Mixa David	Večeřka Miroslav	
Sládeček Ivo	Gelnar Jiří	Vavroš Dalibor	

Pozvánka

Srdečně vás všechny zveme na Den otevřených dveří, který bude probíhat dne 7. 9. 2013 od 8:00 do 12:00 hodin v areálu MSV Metal Studénka, a. s. Pro návštěvníky je zde zajištěna exkurze spolu s průvodcem, který vám rád ukáže současné strojní vybavení naší společnosti či zodpoví případné dotazy, jež by vás mohly zajímat. Pro vaše nejmenší je připravena spousta zábavy v podobě malování na tvář či kreslení obrázků, ze kterých se následně budou vybírat ty nejhezčí a stanou se pak výzdobou v prostorách naší společnosti. Děti se mohou těšit i na malé překvapení.

Moc se těšíme na vaši účast!

Dne 7. 9. 2013 se ve Studénce na Dělnické zahradě uskuteční Kovářský den pro zaměstnance naší společnosti a jejich rodinné příslušníky. Zahájení programu začne ve 13:00 uvítáním hostů a zaměstnanců. Proběhne také vyhodnocení našich nejlepších zaměstnanců a školitelů, jimž budou následně předány ceny. Rovněž budou předány ceny i dárcům krve.

Pro všechny, kdož holdují sportovním a soutěžním aktivitám, máme radostnou zprávu – od 14:00 hodin bude připraveno hned několik soutěží, ve kterých budete moci předvést a poměřit své síly s ostatními spoluhráči. Začínáme utkáním v nohejbalu, kdy se mezi sebou utká celkem šest tříčlenných družstev. Soutěžit se bude také v zatloukání hřebíků na čas, v hodu do dálky těžkým předmětem, další disciplínou bude siloměr a boxovací pytel. V každé disciplíně budou vyhlášeni vždy tři vítězové, kteří budou odměněni.

Zajištěna je mimo jiné i spousta dobrého jídla a pití v podobě piva, vína, chutného guláše, řízku, kufete či selete. Chybět nebude ani dobrá zábava. Milovníci tanečního umění jistě ocení vystoupení studéneckých Mažorettek Petra. V odpoledních hodinách na vás čeká volná zábava, doprovázená veselou hudbou.

S sebou si prosím přineste úsměv na rtech a dobrou náladu. Těšíme se na setkání s vámi!

Najdi 10 rozdílů

