

# METAL

ZÁŘÍ 2021

ZPRAVODAJ PRO ZAMĚSTNANCE SPOLEČNOSTI MSV METAL STUDÉNKA, A.S. A OBČANY MĚSTA STUDÉNKY

04

ROZHOVOR  
S NOVÝM GENERÁLNÍM  
ŘEDITELEM

06

SPOLEČNOST  
MODERNIZOVALA  
VÝROBU

14

KOVÁRNA V POLSKU  
ZAČALA S ROZSÁHLÝMI  
INVESTICEMI

# Hledáme posily v profesích:

**KOVÁŘ, SVÁŘEČ CO<sub>2</sub>, OBRÁBĚČ KOVŮ A DALŠÍ PROFESE.**

## **NABÍZÍME**

- Perspektivní zaměstnání u stabilní společnosti
- 5 týdnů dovolené
- Závodní stravování
- Příspěvek na dopravu až 1.000 Kč
- Příspěvek na penzijní připojištění



AKTUÁLNÍ INFORMACE NALEZNETE NA  
[www.msvmetal.cz/volne-pozice](http://www.msvmetal.cz/volne-pozice)

**TRADICE  
ZAVAZUJE**



Ing. Petr Popelář, MBA

## Vážení kolegové,

*Je to už téměř dva roky, kdy společnost MORAVIA STEEL do svého portfolia firem zahrnuje firmu MSV Metal Studénka a její dceřinou společnost Kuźnia Ostrów Wielkopolski.*

*Jsem nesmírně rád, že jsem u spojení dvou úspěšných společností mohl stát. MSV Metal Studénka se svou 120letou tradicí doplnila pestrou mozaiku hutních společností, které se významnou měrou podílejí na rozvoji průmyslu v České republice, a jež spojuje tak ušlechtilý materiál jako ocel.*

*Mezi hlavními cíli, které jsme si stanovili, bylo zachovat pracovní místa, přispět ke zefektivnění výrobních procesů a posílit objem investic do nových technologií. Troufám si tvrdit, že se nám daří v každé z těchto tří oblastí.*

*Modernizace a obnova zastaralých strojů patří bezesporu k nejdůležitějším krokům úspěšného rozvoje výrobní společnosti. Přesto bych rád vyzdvihl investici do zkulturnění pracovního prostředí a rekonstrukce jídelny, kterou jsme letos dokončili. Patří k akcím, které se dotýkají každého zaměstnance, a proto je považuji za velmi důležité.*

*Udržet se na světových trzích, kam z drtivé většiny výrobky firmy směřují, však znamená také neustále investovat do nových technologií a do zvyšování produktivity. Investice jsou bezesporu motorem rozvoje firmy.*

*Do automatizace a částečné robotizace některých linek jsme za uplynulé období vložili 180 milionů korun. Hlavním cílem těchto investic bylo snížení fyzické námahy osádek kovacíh linek, snížení nejakostní výroby a navýšení produktivity práce. Díky tomu posilujeme pozici v železničním segmentu a zvyšujeme svou konkurenceschopnost na světových trzích.*

*Za pozitivní krok považuji i zavádění nových informačních systémů, což přinese zprůhlednění toku materiálu. I aplikace standardů skupiny a čerpání benefitů z tohoto spojení bude mít bezesporu pozitivní dopad na další činnost kovářny.*

*Děkuji všem, kteří se na modernizaci a rozmachu firmy aktivně podílejí.*

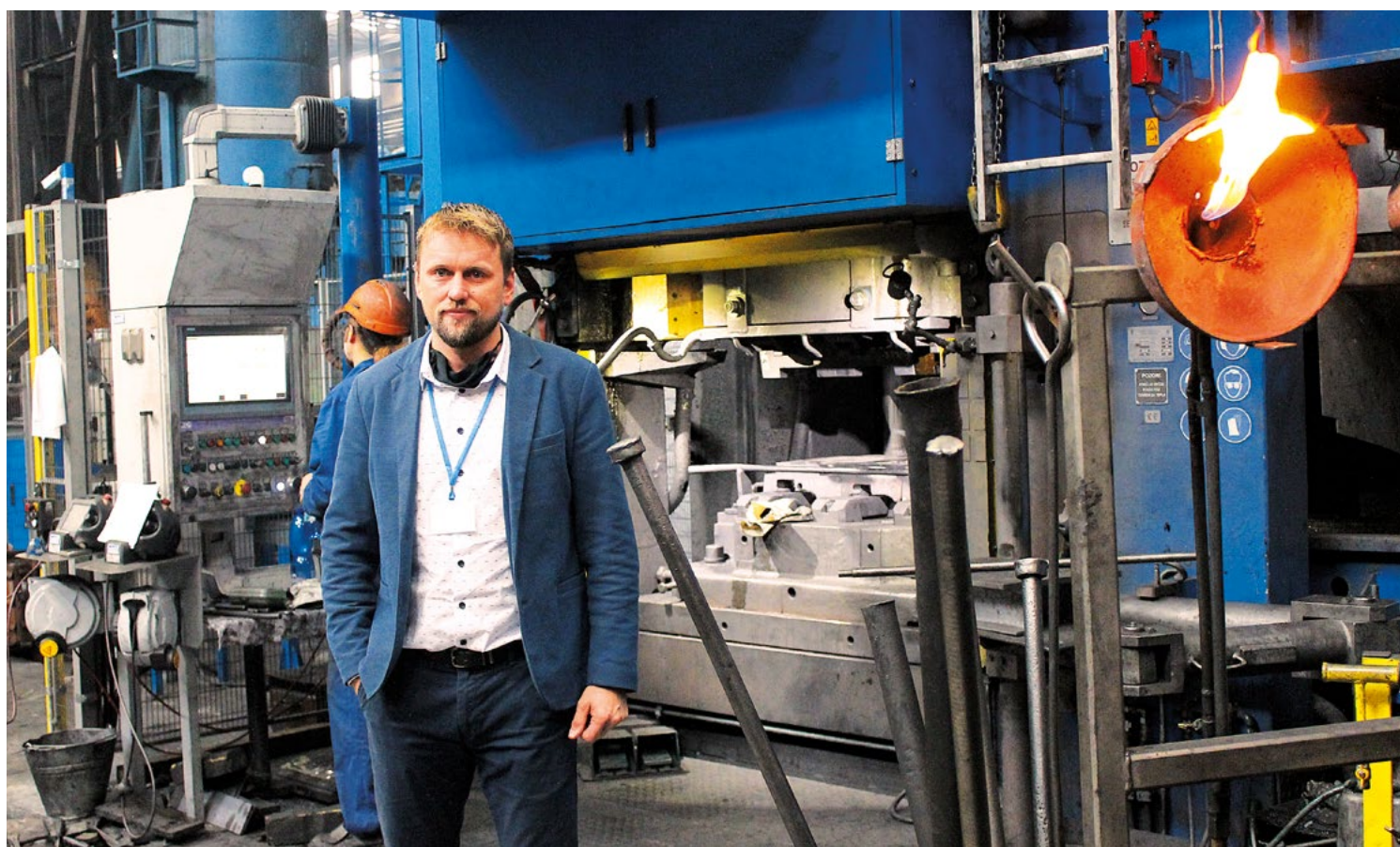
*Společnosti MSV Metal Studénka a nám všem přeji úspěšnou budoucnost. Je mi ctí se na ní spolu s vámi podílet.*

**Ing. Petr Popelář, MBA**  
předseda dozorčí rady MSV Metal Studénka a.s.



# Pavel Krajča: MSV Metal Studénka má velký potenciál

Z POHLEDU PŘÍŠTÍCH DESETI LET JE PRO FIRMU KLÍČOVÉ SOUSTŘEDIT SE NA ZÁKAZNICKÉ POŽADAVKY. PODLE NOVÉHO PŘEDSEDY PŘEDSTAVENSTVA SE FIRMA MUSÍ ZAMĚŘOVAT NA NOVÉ MODERNÍ TRENDY JAKO JE NAPŘÍKLAD AUTOMATICKÉ (SAMOČINNÉ) SPŘÁHLO, KTERÉ BY MĚLO BÝT DO ROKU 2030 ZAVEDENO V CELÉ EVROPE.



**S** polečnost MSV Metal Studénka vede od letošního července Pavel Krajča. Nového šéfa společnosti, kterou od prosince 2019 ovládá skupina Třinecké železárny-Moravia Steel, jsme se zeptali na jeho záměry, na hospodaření letošního roku, na co se firma zaměří v následujících letech, a také na jeho koníčky.

**Jak dlouho jste váhal nad nabídkou stát se generálním ředitelem MSV Metal Studénka?**  
Neváhal jsem prakticky vůbec. V nové pozici chci využít své dosavadní zkušenosti z kovárenství, ve kterém působím 18 let. Chci

pomoci celému týmu MSV Metal, abychom dosahovali stále lepších výsledků.

**Hned po svém nástupu jste sdělil, že chcete nadále pokračovat v nastoleném směru třinecké skupiny. Co je Vaším cílem?**

Jedním z hlavních cílů společnosti bude postupné zvyšování produkce, což bude klíčové pro využití nových investic a další rozvoj společnosti. Zároveň se budeme soustředit na nastavení kontinuálního systému zlepšování a zefektivnění interních procesů, zejména samotné výroby.

**Kolik času jste si dal na seznámení se s firmou?**

Na detailní poznání jsem si nedal přesně vyhrazený časový rámec. Samozřejmě už za sebou mám seznámení s jednotlivými útvary, nicméně s různými detaily se stále seznamuji.

**A co Vás během prvních dvou měsíců ve firmě nejvíce překvapilo?**

Nejvíce asi to, jaký potenciál máme pro zefektivňování výroby, z čehož mám radost. Na řadě věcí už s kolegy pracujeme, máme rozběhlé některé projekty. Věřím, že se to v brzké době projeví.

**„ Nejlepší vizitka firmy je, když zaměstnanci doporučují volná pracovní místa známým a přátelům**

**Můžete uvést aspoň nějaké zefektivnění výroby?**

Jedna z důležitých věcí je třeba změna značení výkovek nebo změna značení taveb, kde nyní hodně ztrácíme v neproduktivních časech.

### Jak hodnotíte z pozice generálního ředitele firmy první polovinu tohoto roku?

První polovinu roku hodnotím pozitivně, protože překračujeme plánované výsledky, a to jak výrobní, tak i ekonomické. Za prvních sedm měsíců jsme vyrobili o téměř 300 tun více, než jsme plánovali.

Na druhou stranu je pro nás aktuální situace na trhu velmi složitá z důvodu vzrůstajících cen zejména hutního materiálu a energií. Vedeme náročná jednání se zákazníky o zvyšování cen našich produktů, ale zatím se nám v jednání a navyšování nedaří tak, jak bychom si představovali. Je to dáno především charakterem našeho odvětví, kde jsou uzavřené kontrakty, a není tak jednoduché v půlce roku měnit dohodnutá pravidla se zákazníky.

### Jak vidíte budoucnost MSV Metal v průběhu následujících 10 let? Jakým směrem se bude firma ubírat a která z oblastí firmy má podle Vás největší perspektivy do budoucna?

Z pohledu příštích deseti let je pro nás klíčové soustředit se na zákaznické požadavky. Musíme se zaměřit na nové moderní trendy jako je například automatické (samočinné) spřáhlo, které by mělo být do roku 2030 zavedeno v celé Evropě (spřáhlo umožňuje rychlé, jednoduché a především spolehlivé spojení a rozpojení vagonů – současný manuální proces se šroubovacími spojkami vyžaduje spoustu úkonů a tím i vyšší počet pracovníků). Nás se tato změna



přímo dotýká, protože do současného systému vyrábíme celou řadu komponentů, takže musíme na tuto změnu rychle reagovat.

Dále je pro nás důležité pracovat na zefektivňování výroby včetně automatizace a robotizace s prvky Industry 4.0, kterými se zabýváme, ať už to jsou například automatické sběry dat z kovacíh linek a práce s těmito daty formou rozklíčování prostojů a jejich eliminaci, jak na kovacíh agregátech, tak i v jiných procesech.

### Každá firma má svou hodnotu nejen v hmotném majetku, ale zejména v lidském potenciálu. Jaké máte priority v této oblasti?

Je nesmírně důležité věnovat se zlepšování firemní kultury a pracovního prostředí. Z pohledu

každého zaměstnance je jistě také podstatné, aby byla zajištěna správná organizace výroby a případné problémy se efektivně řešily a neopakovaly se.

Také chceme ještě ve větší míře spolupracovat s odborovou organizací. Již jsem se zúčastnil setkání s jejími zástupci, kde jsme se bavili o názorech, co je pro naše zaměstnance důležité a co pro ně udělat, aby vynaložené peníze měly ten správný efekt a měly dopad na věci, po kterých naši zaměstnanci volají.

### Minulé roky měly všechny firmy problém sehnat lidi. Co chcete dělat, aby spol. MSV Metal měla dost kvalitních zaměstnanců?

V první řadě je cílem postarat se o naše současné zaměstnance. Myslím, že ta nejlepší vizitka firmy je, když zaměstnanci doporučují volná pracovní místa známým a přátelům. To hodnotím jako nejlepší kritérium toho, jak správně je firma nastavena a jak funguje.

V druhé řadě je důležitá komunikace s médií, spolupráce s pracovními agenturami, ale také změna způsobu náborových kampaní, kde již nefunguje běžná inzercce. V současnosti jsou modernější nástroje jako například internetové kampaně.

### Řídíte středně velkou společnost, jakou máte filozofii při práci se svými přímými podřízenými?

Vyžadují systémové nastavení a proaktivní spolupráci pro

zlepšování. Jsou to dva základní prvky. Za mne je velmi důležité mít vybudovaný systém, kde jsou jednoznačně určena pravidla, o která se můžeme neustále opírat. Druhým kritériem je zaměření se na zlepšování, protože jen firma, která opakovaně dosahuje stále lepších a lepších výsledků, má šanci v konkurenčním prostředí dlouhodobě přežít.

### Pane předsedo, můžete sdělit Vaše rodinné zázemí a koníčky?

Jsem šťastně ženatý, mám dvě dcery ve věku 15 a 16 let. V současnosti bydlím v Olomouci, ale celé dětství jsem strávil ve Zlíně. Velmi rád trávím volný čas se svojí rodinou. Mým největším koníčkem je fotbal, který jsem dříve hrával závodně. Obecně mám rád jakýkoliv pohyb.

## MANAGEMENT

**Společnost MSV Metal Studénka má od 1. července nového generálního ředitele a předsedu představenstva. Firmu se 120letou historií nyní vede Pavel Krajča, který dosud působil jako generální ředitel a předseda představenstva prostějovské společnosti Alper. Ta je dceřinou firmou Kovárny VIVA patřící do skupiny Třinecké železárny-Moravia Steel. Na postu nejvyššího muže MSV Metal Studénka nahradil Iva Lazeckého, který se rozhodl odstoupit z pozice šéfa MSV Metal Studénka.**

Nový generální ředitel a předseda představenstva chce nadále pokračovat v nastoleném směru mateřské společnosti Moravia Steel, která společnost MSV Metal Studénku ovládla v prosinci 2019.

„Jedním z hlavních cílů společnosti bude postupné zvyšování produkce, což bude klíčové pro využití nových investic a další rozvoj společnosti. Zároveň se budeme soustředit na nastavení kontinuálního systému zlepšování a zefektivnění interních procesů, zejména samotné výroby,“ vysvětluje vizi firmy nový předseda představenstva MSV Metal Studénka Pavel Krajča.

Pavel Krajča vystudoval Integrovanou střední školu technickou ve Zlíně. Pracoval nejprve ve společnosti Tajmac-ZPS, poté nastoupil do Kovárny VIVA. V roce 2015 přešel do společnosti Alper, nejprve jako předseda dozorčí rady a poté jako výkonný ředitel a předseda představenstva. Současně zastával pozici člena představenstva ve společnosti Kovárna VIVA.



# Společnost MSV Metal Studénka modernizovala výrobu

V SOULADU S NASTOLENOU DLOUHODOBOU STRATEGIÍ MSV METAL STUDÉNKA SE VEDENÍ SPOLEČNOSTI ROZHODLO OD ROKU 2020 INVESTOVAT DO AUTOMATIZACE A ČÁSTEČNÉ ROBOTIZACE NĚKTERÝCH LINEK, KDYŽ LONI I LETOS ŠLO NA INVESTIČNÍ AKCE DOHROMADY 180 MILIONŮ KORUN.



**T**ři nové investice uvedla do plného provozu společnost MSV Metal Studénka, která od prosince 2019 patří do skupiny Třinecké železárny-Moravia Steel. Největší letošní investice – výměna kovacího lisu za téměř 60 milionů korun, generální oprava linky tepelného zpracování za 16,5 milionu korun a pořízení stroje na opracování háků v hodnotě 11 milionů korun – výrazně zmodernizuje výrobu strojírenského podniku.

V souladu s nastolenou dlouhodobou strategií MSV Metal Studénka se vedení společnosti rozhodlo od roku 2020 investovat do automatizace a částečné robotizace některých linek, když loni i letos šlo na investiční akce dohromady 180 milionů korun. Hlavním cílem investic je snížení fyzické

námahe osádek kovacích linek, snížení nejakostní výroby a také navýšení produktivity práce.

„Těmito třemi investicemi, které jsou nyní v plném provozu, posílujeme pozici v segmentu ekologické dopravy, to znamená v železnici. Pokud chceme být na světových trzích konkurenceschopní, musíme firmu modernizovat. Díky investicím výrazně zvýšíme efektivitu výroby,“ říká nový předseda představenstva MSV Metal Studénka Pavel Krajča.

Největší letošní investicí bylo pořízení nového kovacího lisu LMZ 4000 s částečnou robotizací a výměnou indukčního ohřevu, který nahradil dnes již opotřeбенé zastaralé zařízení sloužící 22 let. „Realizace této investice nám umožní zvýšit kapacitu, produktivitu výroby zavedením částečné

**» Největší letošní investicí bylo pořízení nového kovacího lisu LMZ 4000 s částečnou robotizací**

robotizace a rozšíření portfolia výrobků o přesnější výkvyky. Na lisu nyní můžeme vyrábět kompletní sortiment výkvyků do 25 kilogramů, jako jsou například články řetězů, zdrže, tlačné kusy nebo čepy,“ upřesňuje Pavel Krajča.

I další dvě větší investice přinesou MSV Metal Studénka velké výhody. Po generální opravě linky tepelného zpracování, která byla v nepřetržitém provozu 12 let,

bude mít sice stejný výkon, ale bude nově vybavena řídicím softwarem, čímž se zajistí plynulost výroby. Stroj na opracování háků nahradí staré pracoviště složené ze dvou frézek. Jedná se o klíčovou investici do opracování nosného výrobku „táhlový hák“. Investice výrazně sníží náklady na opracování háků a dalších výkvyků, výrazně zvýší produktivitu pracoviště a efektivnost výroby.

Kromě tří větších investic vedení letos realizuje i menší akce. Cílem drobnějších investic je obnova zastaralých strojů, posílení zkušebny, modernizace software a IT oddělení. „V rámci rozsáhlých investičních záměrů vedení firmy myslelo na zlepšení pracovního prostředí pro zaměstnance, takže se letos kompletně zrekonstruovala jídelna,“ dodal Pavel Krajča.

NOVÝ KOVACÍ LIS



## NOVÁ JÍDELNA



## STROJE NA OPRACOVÁNÍ HÁKŮ, LINKA TEPLENÉHO ZPRACOVÁNÍ





# MSV Metal Studénka zaznamenala loni historicky nejlepší výsledky

FIRMA MUSELA KVŮLI PANDEMII PŘIJMOUT ŘADU BEZPEČNOSTNÍCH OPATŘENÍ PŘÍMO VE VÝROBĚ. PANDEMIE MĚLA POCHOPITELNĚ I SOCIÁLNÍ DOPADY VZNIKLÉ VĚTŠÍ IZOLOVANOSTÍ, JAK KOLEGŮ V NAŠÍ FIRMĚ, TAK I OBCHODNÍCH PARTNERŮ.



Finanční ředitel a místopředseda představenstva Bohumil Onderka

## » Společnost ve srovnání s rokem 2019 navýšila objem tržeb

klíčových kovacích agregátů, také zabezpečit větší míru externích kooperací, jak v oblasti kování, tak i opracování našich výrobků. I přes omezení vyvolaná pandemií covid-19 se podařilo udržet dynamiku společnosti po celý rok, přestože ve druhém pololetí roku 2020 jsme začali pociťovat pokles poptávky," shrnuje loňský rok Bohumil Onderka, finanční ředitel a místopředseda představenstva MSV Metal Studénka, s tím, že kvůli koronaviru došlo k výrazným výkyvům na světových trzích.

„Také jsme museli kvůli pandemii přijmout řadu bezpečnostních opatření přímo ve výrobě. Pandemie měla pochopitelně i sociální dopady vzniklé větší izolovaností, jak kolegů v naší firmě, tak i obchodních partnerů,“ doplnil Onderka.

**A**ni pandemie koronaviru neovlivnila loňské hospodaření společnosti MSV Metal Studénka. Rok 2020 byl pro firmu se 120letou historií nejen rokem změny majitele a začleňování do skupiny Třinecké železárny–Moravia Steel, ale také rokem historicky nejlepších výsledků, jak v objemu realizovaných tržeb, tak i provozní výkonnosti měřené ukazatelem EBITDA.

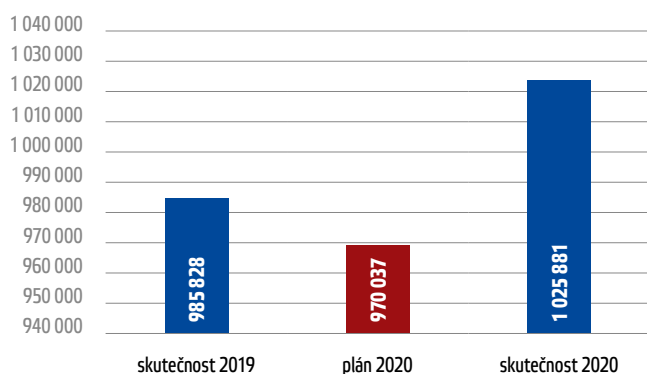
„Zvýšená poptávka trhu v železničním segmentu, především v prvním pololetí, znamenala silný tlak na naše výrobní kapacity, kdy bylo nutné, kromě zajištění nepřetržitých provozů



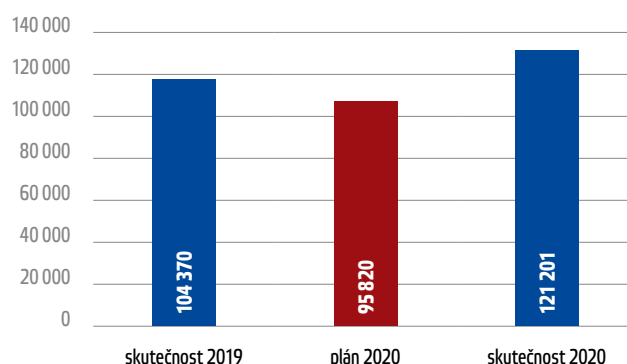
Za loňský rok dosáhla společnost celkových tržeb za prodej zboží, vlastních výrobků a služeb ve výši 1,038 miliardy korun a vytvořila hospodářský výsledek před zdaněním ve výši 104,37 milionu korun. Plánované tržby byly splněny na 105,6 procenta, proti roku 2019 skutečné tržby narostly o 38,107 milionu korun, což představuje zvýšení 3,8 procenta. Objem výroby loni dosáhl 11 740 tun, což je o 750 tun méně než v roce předchozím.

„Důvodem poklesu je změna sortimentní struktury produkce, kdy jsme se v loňském roce více zaměřili na větší podíl výroby podsestav,“ vysvětlil místopředseda představenstva a dodal, že nejprodávanějším výrobkem firmy byly loni šroubovky, železniční výkvyky, nárazníky a táhlová ústrojí. Loňský export MSV Metal činil 86 procent, přičemž k největším zákazníkům patřily tradičně slovenská Tatravagónka Poprad a skupina Greenbrier.

### TRŽBY ZA VÝROBKÝ V TIS.KČ



### PROVOZNÍ HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK V TIS.KČ



# Výrobky MSV míří do celého světa

ZNAČKA MSV MÁ VE SVĚTĚ VELMI DOBRÝ ZVUK A JE PRO NAŠE ZÁKAZNÍKY SYNONYMEM VYSOKÉ KVALITY A SPOLEHLIVOSTI NAŠICH VÝROBKŮ.



Obchodní ředitel Jiří Kubáň

Za prvních 8 měsíců roku 2021 jsme zaznamenali velmi dobrý příjem objednávek přesahující 850 milionů korun, a to i přes skutečnost, že u některých zákazníků stále přetrvávají problémy vyvolané pandemií covid-19. Podařilo se nám tak navázat na velmi úspěšný rok 2020, kdy jsme poprvé realizovali čisté tržby za hotové výrobky

a průmyslové služby ve výši přes 1 miliardu korun, konkrétně se jednalo o 1,029 miliardy korun.

K tomuto úspěchu vedlo několik kroků. Kromě velkého úsilí celého obchodního týmu a dobře zvolené obchodní strategie jsme museli podniknout celou řadu opatření ve výrobě a navýšit tak výrobní kapacitu, která nám pak umožnila reagovat na zvýšenou poptávku

## „Mezi hlavní zákazníky patří Tatravagónka a skupina Greenbrier

zejména v oblasti podsestav kolejových vozidel.

Pokud můžeme zrekapitulovat poslední měsíce a rok 2020, pak je třeba zmínit zejména razantní nárůst prodeje nárazníků, kdy se našemu obchodnímu týmu poprvé povedlo překonat hranici 20 000 kusů prodaných nárazníků. Konkrétně se jednalo o 20 965 kusů a o meziroční nárůst více než o 8 000 kusů ve srovnání s předchozím rokem. Rovněž letos očekáváme nárůst množství nárazníků a prodej na úrovni zhruba 22 500 nárazníků.

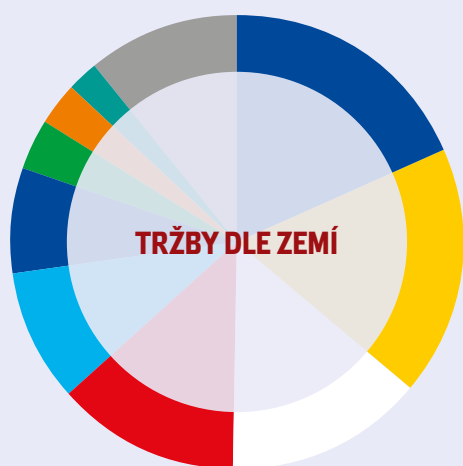
Dařilo se nám rovněž v sortimentu táhlových ústrojí (14 441 ks) a šroubovek (44 009 ks). Toto by samozřejmě nebylo možné

bez enormního úsilí a nasazení všech zaměstnanců, zejména těch ve výrobě, kteří si zaslouží naše uznání a dík. Letošní čísla v prodeji podsestav by měla navázat na ta loňská a atakovat rekordní objemy.

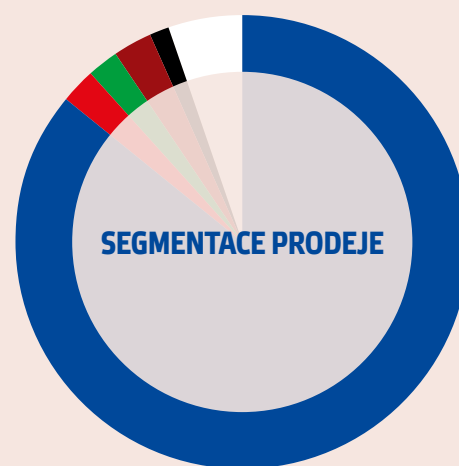
Mezi naše hlavní zákazníky a dlouholeté klíčové partnery patří zejména Tatravagónka, kde se nám podařilo loni navýšit meziroční prodeje o 40 procent a skupina Greenbrier, která je druhým nejvýznamnějším zákazníkem MSV. MSV je tradičně velmi proexportně orientovaná firma, takže více než 80 procent prodeje směřuje na zahraniční trhy, zejména v Evropě, ale i v severní Africe a v Asii.

Značka MSV má ve světě velmi dobrý zvuk a je pro naše zákazníky synonymem vysoké kvality a spolehlivosti našich výrobků.

Pro rok 2022 plánujeme další nárůst prodeje a měli bychom se dostat v celkové tonáži prodeje na hodnotu přes 12 000 tun. Jedná se o další z milníků, o který dlouhodobě usilujeme a kterého se budeme snažit dosáhnout.



Slovensko 18,6 %	Francie 9,3 %	Bulharsko 2,3 %
Německo 17,6 %	Rumunsko 7,6 %	Ostatní 10,7 %
Česko 14,1 %	Maďarsko 3,6 %	
Polsko 13,2 %	Rakousko 3,0 %	



Železnice 86,1 %	Stavební 2,8 %
Automotive 2,5 %	Důlní 1,5 %
Zemědělský 2,0 %	Všeobecný 5,1 %

# Covid významně ovlivnil poslední měsíce

VE SPOLEČNOSTI MSV METAL STUDÉNKA BYLA PŘIJATA HYGIENICKÁ OPATŘENÍ, ZAMĚSTNANCI FASOVALI NANO ROUŠKY.



Personální manažerka Hana Bártová

**H**istorie společnosti MSV Metal Studénka sahá do roku 1900. Během více než 120 let firmy zažila mnohé – světové války, znárodnění, po roce 1989 kvůli rozpadu socialismu těžkou ekonomickou situací. V posledních letech to vypadalo, že se konečně firma stabilizovala – ovšem přišla pandemie covid-19, která byla jak pro vedení společnosti, tak i zaměstnance zatěžkávací zkouškou. Jak vypadal boj s koronavirem, na to jsme se zeptali personální manažerky Hany Bártové.

## K jakým změnám směrem k zaměstnancům došlo ve firmě po zavedení nařízení vlády spojených s pandemií covid-19?

V souvislosti s pandemií covid-19 jsme museli zavést celou řadu organizačních a hygienických opatření. Vše v duchu snížení kontaktů mezi spolupracovníky, dostatečných rozestupů, povinného nošení roušek a dezinfikování rukou, prostoru i dotykových ploch. Striktní pravidla jsme nastavili už na začátku pandemie během jara 2020. Došlo i na uzavření jídelny a dovoz balených obědů do firmy. Rozhodli jsme se tuto dobu využít k rekonstrukci jídelny, takže v důsledku měl covid dobrý dopad na kulturu stravování.

## Jaké další opatření jste museli udělat v druhé vlně kvůli covidu-19, kdy situace v Česku, i v celé Evropě, byla nejhorší?

Pro TH zaměstnance, jejichž práce to umožňuje, jsme zavedli práci z domova. Narychlo se nakupovaly notebooky a připravoval detailní předpis. Výpadky některých profesí jsme si nemohli dovolit. Kolegové se střídali v kancelářích tak, aby útvar mohl fungovat, ale nebyli zbytečně v kontaktu. Zároveň jsme jim umožnili skloubit dohled především nad mladšími školáky, kteří měli distanční výuku, takže nečerpali ošetřovné. Víím, že kolegové z dílen tento postup neschvalovali, ale je asi pochopitelné, že pokud pracují u stroje, nemohou pracovat z domu.

laboratoří k výjezdům do firem. Firmám hrozilo, že kdo nezačne testovat, riskuje uzavření provozů. Zajistili jsme si zdravotnický personál z Vyšší odborné školy zdravotní v Ostravě, který obětavě přijížděl třeba i po nočních směnách v nemocnicích. A již od půl šesté testovaly sestřičky noční směnu.

Průměrně bylo testováno zhruba 370 zaměstnanců, počet se vlivem prodloužení doby od absolvování nemoci na 180 dní a vyloučení očkováných první vakcínou (po 21 dnech) postupně snižoval. Tady bych chtěla poděkovat všem kolegům za spolupráci, chodili se testovat většinou podle harmonogramu, takže jsme vše plynule zvládali. A poděkování za organizaci patří i mému týmu, i

kdy proběhla kontrola Krajské hygienické stanice v Ostravě. Předložili jsme faktury za testy, prezenční listiny, proběhla prohlídka testovací místnosti a kontrola pracovišť na používání ochrany úst a nosu. Krajskou hygienickou stanicí nebyly zjištěny žádné nedostatky.

## Jste firmou ve skupině Třinecké železárny-Moravia Steel, která jako jedna z prvních zajistila očkování pro své zaměstnance. Využili jste této nabídky?

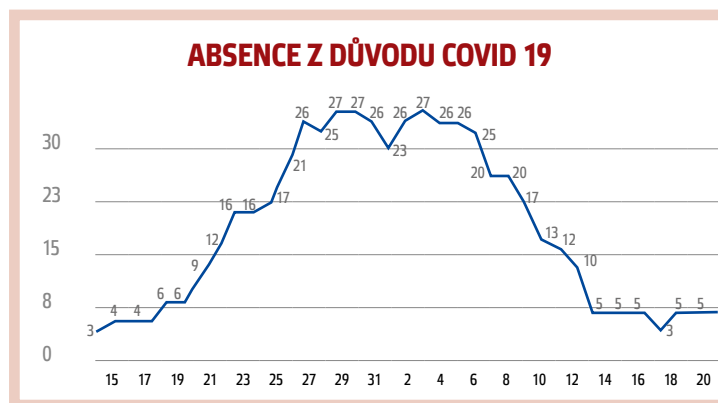
Zaměstnanci měli možnost registrace na očkování organizovaného Třineckými železárnami, a hlavně dostatek jim využívali. S postupným dostatkem vakcín se začali hlásit i do jiných očkovačích center. Celkem již bylo očkováno více než 200 našich zaměstnanců.

## Myslíte si, že pandemie ovlivnila chování zaměstnanců ve společnosti?

Jak jsem již uvedla, kolegové opatření většinou respektovali a spolupracovali. Věřím, že si i uvědomili, že pracují ve stabilní firmě, které ani v době covidu nevypadly zakázky a tím pádem ani jejich příjmy.

## Jaké pozitivní zkušenosti jste si odnesli ze současné situace?

Z mého pohledu jsme se naučili spoustu věcí dělat jinak, využívat moderní způsoby komunikace – místo osobních schůzek a služebních cest se začalo komunikovat přes on-line schůzky, zjednodušily se schvalovací procesy, tam kde šlo pracovat z domu, se lépe skloubil pracovní a osobní život. A myslím si, že lidé si změnili žebříček hodnot.



## Byl změněn nebo nějak upraven rozsah výroby od jara 2020?

Naštěstí se u nás nemoc neprojevila tak silně jako v jiných firmách a provoz jsme nemuseli omezovat. Jak je vidět z grafu, zažili jsme jednu významnější vlnu na přelomu října a listopadu 2020, kdy vlivem covidu a karantén chybělo nejvíce 27 zaměstnanců. Pak se situace uklidnila.

## Kdy jste začali s testováním zaměstnanců?

Vzhledem k nízké nemocnosti jsme testovat začali až když bylo nařízeno Ministerstvem zdravotnictví. Probíhalo od 10. března 2021. Situace byla na začátku velmi složitá, na trhu nebyly k dispozici ani testy k zakoupení, ani kapacity

Hlisenkovské a Lence Šajtarové.

Positivní záchyty byly zaznamenány pouze při prvních dvou týdnech testování, a to 16 a 12 pozitivních. Následný PCR test však potvrdil pozitivitu pouze u 2 a 7 zaměstnanců. Testování jsme ukončili 30. června 2021, nicméně vlivem nových opatření pro návrat ze zahraničních dovolených jsme od srpna testování obnovili. Provádí ho již laboratoř AGELAB a zaměstnanci určitě ocení, že dostávají oficiální výsledkový list, kterým se mohou prokazovat všude tam, kde je třeba – restaurace, kulturní akce a podobně.

## Měli jste kontrolu hygieny na dodržování předpisů?

Ano měli a to již 24. března 2021,

### MIMOŘÁDNÁ ODMĚNA

Zaměstnancům, kteří splnili kritéria pro přiznání mimořádné odměny, byla ve mzdě za červen 2021 zúčtována mimořádná odměna za splnění hospodářského výsledku ve výši 5 000 Kč.

# Ve firmě se rozjede meziperační logistika

LOGISTIKA JE MODERNÍ OBOR, KTERÝ UŽ DÁVNO NENÍ JEN PŘEPRAVOU Z BODU A DO BODU B. JE TO SOUBOR KOMPLEXNÍCH SLUŽEB OD ZÁSOBOVÁNÍ VÝROBNÍCH LINEK, PŘES SKLADOVÁNÍ AŽ PO DISTRIBUCI ZBOŽÍ. PATŘÍ SEM I ŘADA SLUŽEB S PŘIDANOU HODNOTOU, KTERÉ MAJÍ NA STAROSTI LIDÉ VE SKLADECH.



Výrobní ředitel Ing. Václav Mahr

**S** novinkou v nejbližších měsících přijde vedení společnosti MSV Metal Studénka. V dohledné době spustí projekt meziperační logistika. Projekt, který bude mít tři etapy a měl by být dokončen do konce příštího roku, firmě přinese řadu výhod a zefektivnění výroby, na což se podrobněji zaměříme v rozhovoru s výrobním ředitelem společnosti Václavem Mahrem.

## Pane řediteli, proč jste se rozhodli k tomuto kroku?

Hledali jsme cestu, jak začít sledovat tok materiálu skrz naši výrobu, jak zrychlit a zefektivnit provádění inventur a hlavně značně snížit dohledávání zakázek a beden po halách. Zvažovali jsme několik cest, jak skloubit tyto aspekty a dostat z řešení maximum využitelného pro naši firmu. Zároveň jsme nechtěli zavádět nové softwarové řešení či vést další „systém“. Z tohoto pohledu se nabízely dvě cesty. Využít stávající MES systém (PM Toolkit) nebo vytvořit nový modul pro právě dokončovaný projekt ERP systému Syteline 9. Po zvážení všech pro a proti jsme se rozhodli pro druhou variantu.

## Co to pro firmu bude znamenat?

Sledovat materiál po jednotlivých kusech není v našich podmínkách možné. Proto jsme se rozhodli pro sledování materiálu využít trans-

portní bedny (palety). To znamená, že v prvním kroku musíme všechny naše palety označit jednoznačným identifikátorem – bude to metalický plíšek s vytištěným datamatrix kódem, logem společnosti a číslem dané palety. Takto označené palety následně musíme zavést do systému a nahrát k nim veškeré potřebné údaje, jako například jejich hmotnost. Ta bude následně využita při kontrolních váženích nebo při inventuře, ale k tomu se dostaneme později.

Tento projekt ale není jen o bednách. Abychom jej mohli spustit, musíme nakoupit přenosné terminály, na kterých poběží veškeré transakce spojené s meziperační logistikou (MOL), těch budeme potřebovat zhruba 40. S tím souvisí i nutnost vytvoření nového WiFi deštníku ve všech výrobních halách a v neposlední řadě samozřejmě musíme vytvořit zcela nový modul pro MOL, který v takové podobě, jakou jsme si nadeřovali, zatím neexistuje, a i pro firmu IT euro to bude premiéra.

## Jaký systém byl dosud?

Dnes máme bedny a výrobu značeny barevnými hliníkovými štítky, které se po každé odvedené operaci mají vyplnit. Na štítcích je uvedena výrobní zakázka, všechny operace, kterými výrobek již prošel a štítek by měl také nést informaci, kolik je v bedně kusů. Bohužel tato identifikace není vždy 100procentní. Často se stává, že je na štítcích uveden nesprávný počet kusů v bedně. Někdy také dochází k různým „zápůjčkám“ stejného dílu mezi jednotlivými zakázkami a také dohledatelnost konkrétní výrobní zakázky, nebo ještě hůře konkrétní bedny, je docela obtížný a časově náročný úkol, se kterým se naši lidé dnes běžně potýkají.

## V čem bude systém lepší než současný? Můžete sdělit hlavní rozdíly?

Největší změnou a přínosem bude jasná identifikace. V momentě, kdy se začnou na pilách dělit první kusy pro výrobní zakázku, navede operátor pily do systému paletu, do které přířezy padají. To provede jednoduchým „pípnutím“ datamatrix kódu na paletě přenosným terminálem a od této chvíle bude materiál sledován v systému. Když naplní bednu, znovu jí „pípně“, pak načte výrobní příkaz, své osobní číslo a nakonec zadá počet kusů, které nadělil. Všechny tyto informace se v systému zapíše k příslušné paletě a postupují s ní dále na další pracoviště. Tímto krokem osádka daného stroje zároveň odvede prováděnou operaci a už nebude muset chodit k žádnému kiosku, tak jak je tomu doposud. Pokud plně bedny z dělení materiálu nepůjdou rovnou ke kováčím agregátům, uloží se do předem definovaných míst a obsluha v terminálu opět „pípnutím“ zaeviduje, kde konkrétní paleta leží. V momentě, kdy se paleta s přířezy dostane ke kováčím agregátům, bude mít osádka za povinnost opět přihlásit tuto paletu ke stroji a také načíst prázdnou paletu, do které budou ukládat výkovky. Zároveň osádka opět načte výrobní příkaz, na kterém budou pracovat. Systém sám na pozadí zkontroluje, jestli nedošlo k záměně materiálu nebo výrobní zakázky. Po vykování bedny, opět jen jednoduchým pípnutím, osádka odvede výrobu a tím přenesou veškeré potřebné údaje ze vstupní palety s přířezy na výstupní paletu s hotovými výkovky. A takto bude sledován tok materiálu přes všechna pracoviště až na sklad hotové výroby.

## Na kolik přijde firmu tato novinka?

Všechny náklady spojené s touto změnou si vyžádají investici mezi 5 až 6 milionů korun. Je to i proto, že do tohoto projektu započítáváme vybavení dílen průmyslovými vá-

hami. Na těch budeme dělat kontrolní vážení, vážení při odesílání naší výroby do kooperace a logicky také při příjmu z kooperace. A neméně důležitou roli sehraje váhy při následných inventurách, kdy už nebudeme kusy pracně a manuálně přepočítávat, ale jednoduše je zvážíme a samotná váha nám kusy spočítá podle referenční hmotnosti jednoho kusu. Proto je také důležité už v první fázi převážít všechny palety a jejich hmotnost zavést do systému, abychom při následném vážení tuto váhu mohli snadno odpočítat.

## Kterých zaměstnanců se novinka dotkne a co to pro ně bude pracově znamenat?

Tato změna se v jisté míře dotkne téměř všech zaměstnanců naší firmy. Celý projekt jsme rozdělili do tří na sebe navazujících etap. Když projekt dokončíme, troufnu si říct, že nebude ve firmě nikdo, koho by se více či méně nedotkl, snad s výjimkou personálního či ekonomického oddělení. Jistě to bude zprvu velká změna, která bude zejména pro lidi ve výrobě velmi náročná na zodpovědné odhlašování po každé „vyrobené“ paletě. Bude nutné změnit myšlení lidí v tom, že bude potřeba důsledně dodržovat zakázkové řady a zcela odbourat ono zapůjčování kusů mezi zakázkami. Také si budou muset zvyknout na to, že se výroba odvádí plynule a musejí všichni pohyb palet zavádět do systému. Ale za pár měsíců to začne nést své ovoce. Místní a plánovači výroby budou ze systému přesně vědět, v jaké fázi se konkrétní zakázka nachází, v jakých je bednách a kde konkrétně leží. Budeme vědět, kolik beden a s jakými díly je delší doba bez pohybu na dílně. A inventury budou probíhat mnohem systematictěji a bez nutnosti následných dohledávání chybějících nebo naopak přebývajících kusů. Celý



systém jednoznačně ušetří spoustu neproduktivního času, který naše lidi spíše demotivuje.

#### **Co bude součástí 1. etapy, která začne za několik týdnů?**

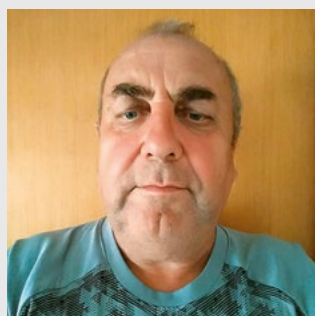
První etapa se týká výroby. Tedy sledování materiálu od dělení až po jeho naskladnění na sklad hotové výroby. Tato etapa bude nejnáročnější. Jednak z pohledu rozmanitosti procesů, které musíme správně popsat a zavést do systému, tak, a to hlavně, z pohledu množství lidí, kterých se to bude týkat. Přece jen úsek výrobních a nevýrobních dělníků čítá více než 300 lidí a skloubit jejich požadavky na systém, aby jim pomáhal a ne je enormně zatěžoval, bude velmi náročný úkol pro celý realizační tým.

#### **Kdy skončí 1. etapa a co bude cílem dalších dvou etap?**

S realizací 1. etapy chceme být hotovi do konce letošního roku a od 1. ledna 2022 najet ve výrobě plně na mezioperační logistiku. Následovat bude etapa číslo 2, která pojme sklady, a to jak hotové výroby, tak vstupních materiálů. Tato etapa nebude už tak náročná, protože můžeme čerpat inspiraci v řadě firem, kde pokročilé skladové hospodářství již běží a funguje a také budeme mít řadu zkušeností z první etapy. A v nadcházejícím roce chceme také dokončit poslední, třetí etapu. Ta by měla obsáhnout mezioperační kontrolu. Systém zamezení záměn materiálu, zastavení neshodné výrobní dávky pro následující operace, ale i zpětné dohledávání výrobních postupů při reklamačních řízeních.

Věřím, že vše proběhne podle našich představ. A i když projekt vypadá na první pohled složitěji, přinese celé firmě výhody.

#### **INFORMACE Z ODBORŮ**



Předseda odborů MSV Metal Studénka  
Pavel Macháček

PV OS KOVO se schází každý měsíc, zabývá se jak pracovními tak i odborovými otázkami. Jednou za 3 měsíce máme společné zasedání s vedením společnosti, kde nám jsou předkládány hospodářské výsledky a výhled na další období. V současné době jsme byli požádáni o pomoc při

hledání úspor ve výrobě. Na základě KS byla vyplacena odměna za splnění hospodářských výsledků. Co se týče odborových věcí, připravili jsme na jaře pro členy permanentky ve výši 500 Kč na návštěvu sportovních zařízení, rybolovu, nebo poukázku ve výši 300 Kč. Rekreační středisko Klokočůvek jsme zahájili 1. června 2021. Odborová organizace taky přispívá svým členům 3000 Kč na vybrané rekreační pobyty. Dále byly zakoupeny nové matrace na RS Klokočůvek za finanční podpory zaměstnavatele, za to mu patří poděkování. Do konce roku nás ještě čeká, pokud to bude možné, připravit nabídku na kulturní akce, uzavření rekreačního střediska a příprava nové kolektivní smlouvy na rok 2022.

# Kovárna v Polsku začala s rozsáhlými investicemi

DO ROKU 2024 KOVÁRNA PŘIPRAVILA K REALIZACI TĚMĚŘ 80 INVESTIČNÍCH AKCÍ, PŘIČEMŽ VE VĚTŠINĚ PŘÍPADŮ JDE O MENŠÍ ČÁSTKY PŘEDEVŠÍM NA REKONSTRUKCI A NÁKUP MENŠÍCH CELKŮ ZAŘÍZENÍ.



Předseda představenstva firmy Roman Vybíral

**P**roměnit kovárnu v moderní a prosperující strojírenský podnik. To je cílem nového vlastníka polské firmy Kuźnia Ostrów Wielkopolski Sp. z o.o. Společnost Moravia Steel koupila předloni v prosinci 100procentní balík akcií MSV Metal Studénka spolu s její polskou dceřinou společností Kuźnia Ostrów Wielkopolski Sp. z o.o. Ihned po svém vstupu do obou firem Moravia Steel zahájila rozsáhlé investice.

V polské dceřině společnosti byla a je řada zařízení na hranici životnosti. Proto se nový vlastník rozhodl v polské firmě zabývajících se výrobou zápusťkových výkovků z oceli a výkovků z volného kování v letech 2020 až 2024 proinvestovat 30 milionů polských zlotých (zhruba 200 milionů korun).

„Vzhledem ke špatnému technickému stavu polské firmy jsme

se rozhodli s modernizací začít okamžitě. Nejprve jsme ovšem museli zaměstnancům zlepšit pracovní podmínky, aby odpovídaly současným trendům. Podařilo se nám v poměrně krátkém čase zmodernizovat šatny a sociální zařízení,“ sdělil předseda představenstva firmy Roman Vybíral s tím, že během několika prvních měsíců firma vybudovala nové jídelny ve větších a komfortnějších prostorách a průběžně opravila sociální zařízení ve všech budovách v areálu firmy.

Vzhledem ke stavu strojů a zařízení v polské firmě většina investic směřuje do generálních oprav a modernizace. „Cílem většiny investic je zvýšení produktivity a efektivity práce, zlepšení pracovních podmínek a zvýšení bezpečnosti práce. Největší investicí do roku 2024 bude výměna linky na

tepelné zpracování v hodnotě 4 milionů zlotých, která by měla zvýšit objem zpracování produkce minimálně o třetinu,“ říká předseda představenstva.

Do roku 2024 kovárna připravila k realizaci téměř 80 investičních akcí, přičemž ve většině případů jde o menší částky především na rekonstrukci a nákup menších celků zařízení. „Již jsme pořídili CNC soustruh k opracování výrobků za 1,5 milionu zlotých a další drobné investice. Chystáme ale také vybavení frézarského centra za 2,1 milionu zlotých či zakoupení pily do dělírny materiálu v hodnotě 1,8 milionu zlotých. Významná část finančních prostředků půjde na obnovu infrastruktury a budov, a to ve výši 3,5 milionu zlotých,“ vypočítává Roman Vybíral.

V složitě době poznamenané pandemií nového typu koronaviru

**» Moravia Steel se rozhodla v polské firmě v letech 2020 až 2024 proinvestovat 30 milionů polských zlotých (zhruba 200 milionů korun)**

pomáhala firma i ve svém okolí. „Jako jeden z největších zaměstnavatelů v Ostrowie jsme cítili zodpovědnost vůči městu, v němž naši zaměstnanci žijí. V rámci naší podpory městských a okresních aktivit jsme naše dary v období pandemie covid-19 směřovali do nákupu ochranných prostředků v městském domě s pečovatelskou službou a nákupu lékařských zařízení pro okresní nemocnici v Ostrowie,“ sdělil Roman Vybíral.

Celková roční výrobní kapacita Kuźnia Ostrów Wielkopolski Sp., která zaměstnává 200 lidí, přesahuje 4000 tun výkovků. Téměř 40 procent produkce směřuje na export, zejména na evropské trhy. Výrobky nachází uplatnění především v železničním, dále pak ve stavebním, automobilovém, zemědělském a těžebním průmyslu. „V současné době naše aktivity zaměřujeme na zvýšení prodeje v segmentu výroby náprav pro železniční a tramvajová kolejová vozidla, kam směřuje od hlavních polských celostátních, ale i regionálních přepravních největší objem prostředků podpořených dotacemi z Evropské unie,“ uzavřel předseda představenstva Roman Vybíral.

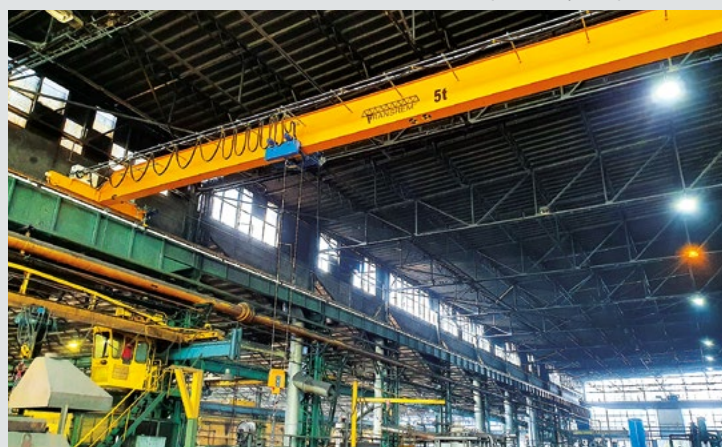
Původní stav



Po rekonstrukci



Modernizace a nákup CNC stroje na opravování táhel



Modernizace jeřábu a jeřábové dráhy



Rekonstrukce umývárny a sprch pro výrobní dělníky



Rekonstrukce šaten pro výrobní dělníky

# Technolog Pavel Čeliňák je **vícemistr Česka** v extrémním inline maratonu

DŮLEŽITÝ JE PRAVIDELNÝ TRÉNINK, I VYTRVALOSTNÍ. BEZ TOHO SE TAKOVÉ ZÁVODY NEDAJÍ MOC BEZPEČNĚ ABSOLVOVAT. TAKY JE NUTNÉ MÍT MEZI ZÁVODY DOSTATEČNÝ ČASOVÝ ODSTUP PRO REGENERACI.

**S**port – zejména inline a horský běh – je dlouhé roky vášní Pavla Čeliňáka, který již více než 30 let pracuje v MSV Metal Studénka. S trochou nadsázky se dá říct, že celý život žije pro sport. Výsledkem velké sportovní driny technologa firmy jsou medaile z mistrovství České republiky v inline bruslích a další úspěchy v horských běžeckých nebo inline maratonech.

## Kdy jste se sportem začal a kdo Vás k němu přivedl?

K pohybu a sportu jsem měl blízko od raného věku. Jak bývalo dříve běžné, po škole jsme s kamarády trávili většinu času venku a bavili se pohybem všeho druhu. Fotbal a kolo byly naše nejčastější způsoby trávení volného času. To byla asi ta nejlepší příprava pro pozdější věk.

Rodiče mě v pohybu podporovali. Jezdili jsme na hory v létě a v zimě na lyže. Dodnes vzpomínám, jak jsem ve svých 13 letech vyjel s otcem na kolech ze Studénky do Jeseníků.

Stodvacet kilometrů jeden den tam a druhý zpět. Já na „favoritce“ s přehazovačkou a on na dámském kole Velamos bez převodů. Obdivuji jeho výkon, to bych na takovém kole neujel.

## Máte nějaké sportovní geny?

V rodině byl vždycky kladný vztah k pohybu a sportu, tak se to nějak přeneslo.

## Proč jste začal dělat extrémní maratony?

Tento druh sportu se u nás dříve moc nevyskytoval, větší rozmach nastal někdy před 15 lety.

Postupně jsem tak z klasické horské turistiky přešel k těmto závodům. Chtěl jsem zjistit, co dokážu zvládnout, kolik kilometrů překonám.



Když vzniknul závod Beskydská sedmička (extrémní závod, horský ultramaraton), byla pro mě obrovskou motivací k přípravě a ke zdolání. Po jejím absolvování jsem zjistil, že to je to, co mě baví – hobby, kterému se chci věnovat.

## Běháte extrémní horské ultramaratony, jezdíte maratony na inline bruslích. Jak dlouho takový závod trvá?

To je různé podle typu závodu. Jsou závody s pevně daným časem

a počítá se výkon za tento časový úsek. Například INLINE 24 – závod na inlinech, ve kterém se hodnotí ujetá vzdálenost za 24 hodin anebo zimní závod LH24 – kde se počítá počet výstupů na Lysou horu za 24 hodin.

Potom jsou závody s pevně danou délkou trasy. Například Beskydská sedmička 100 kilometrů, LHUT 70 kilometrů. A tady je na každém, jak rychle se dostane do cíle.

**» Vztah k pohybu a ke sportu máme s dětmi i s manželkou na stejné vlně**

## Kolik jste dosud absolvoval závodů a kde všude?

Tak to spočítané nemám, ale ročně okolo sedm závodů. Většinu v Beskydech a v našem regionu.

## Jaký je Váš největší dosavadní úspěch?

Na inlinech v roce 2019. Se synem jsme vybojovali druhé místo na otevřeném Mistrovství České republiky v extrémním inline 24 hodinovém maratonu dvojic.

## Jak často trénujete? Co je zapotřebí k zvládnutí maratonu?

V četnostech tréninku cítím rezervy, ale když to časově vychází, snažím se tělo uvést do pohybu 3 až 4krát týdně. Důležité je zařadit pravidelně i delší tréninky, tělo by si mělo zvyknout na dlouhodobou zátěž. Závody si chci užít a ne je protrpět, to je motivací k přípravě.

## Kolik kilometrů měsíčně naběháte, najezdíte? Využíváte nějaké specifické tréninky?

To je různé, podle období a podle toho, co mě čeká. Na horské závody je nutná příprava v horském terénu. Člověk potřebuje dostat do těla ta stoupání. Do kopce čím strměji a déle, tím lépe.

Z toho pohledu jezdím nejradyji trénovat na Lysou horu, tam je pro mě převýšení a délka ideální. Navíc je to po šichtě hodně příjemný relax. A taky se tam pohybují lidé ze stejného kmene.





### Kdy vám bylo při závodě nejhůře? Jaké nejtěžší podmínky jste při závodech zažil?

Asi na inlinech v roce 2018. Tehdy se jel skoro celý 24 hodinový závod za deště a zimy, ale bylo to v červnu. Ale zpětně na ten závod rád vzpomínám, byl to zážitek!

Při každém delším závodě jsou větší či menší krize. Když se podaří v tu chvíli soustředit myšlenky jiným směrem a začít v hlavě řešit jiné problémy, je to základ úspěchu. Hodně mi v takových chvílích pomáhá hudba.

### Jak se mentálně připravit na ultra. Může hlava rozhodnout o úspěšném, nebo neúspěšném dokončení?

Mentální myšlení je při dlouhých

závodech důležité. Během závodu se snažím nemyslet na to, kolik ještě zbývá do cíle. Až v závěru bývá cíl jako magnet.

### Jsou ultramaratony nebezpečné? Není to přílišný nápor na tělo?

Důležitý je pravidelný trénink, i vytrvalostní. Bez toho se takové závody nedají moc bezpečně absolvovat. Taky je nutné mít mezi závody dostatečný časový odstup pro regeneraci.

Nápor na tělo to je, ale zase tím, že se přechodně nacházíme v nekomfortním režimu, naopak posilujeme. A ty endorfiny, když se podaří dojít do cíle... – to se dá jen těžko popsat, to se musí zažít!

### Připravujete se nějak předem speciálně na každý závod?

Před závody na bruslích jezdím více na inlinech, před delším závodem v kopcích se snažím zařadit i delší trénink v horském prostředí, ale jinak ne.

### Co děti – máte syna a dceru – také sportují?

Ano, vztah k pohybu a ke sportu máme s dětmi i s manželkou na stejné vlně. Hlavně láska k horám je naše velké společné téma. Navíc závody na inlinech absolvujeme společně se synem a manželka nám dělá technické zázemí, to si hodně užíváme.

Dcera i syn už si stihli klasický půlmaraton, syn závody typu spartan. To mám radost.

### Kolik hodin se věnujete regeneraci?

Důležité je dobře se před i po závodě vyspat. Po dlouhém závodě se druhý den rád trochu vyšlapu na kole a v následujícím týdnu jen lehčí trénink. Odstup mezi závody alespoň 14 dní, mezi ultra minimálně měsíc.

## » Jezdím nejraději trénovat na Lysou horu

### Máte speciální jídelníček, hlídáte si stravu?

No, rád se dobře najím, asi taky proto se snažím hýbat, abych se mohl dobře najíst (smích).

Ale před závodem jím jen lehčí jídla. Strava a pitný režim během dlouhého závodu je potom velká alchymie, každému vyhovuje něco jiného.

### Máte nějaký sportovní sen?

Chtěl bych mít možnost co nejdéle a ve zdraví se těchto závodů zúčastňovat.

Kdyby k tomu přibyl ještě nějaký dobrý výsledek, nezlobil bych se (smích).

### Kromě horského běhu, inline, také jezdíte na kole, koloběžce a lyžích. Jak jde skloubit práci s rodinou a se sportováním?

Naštěstí jsou to z velké části společné koníčky, takže při nich hodně času strávíme společně.

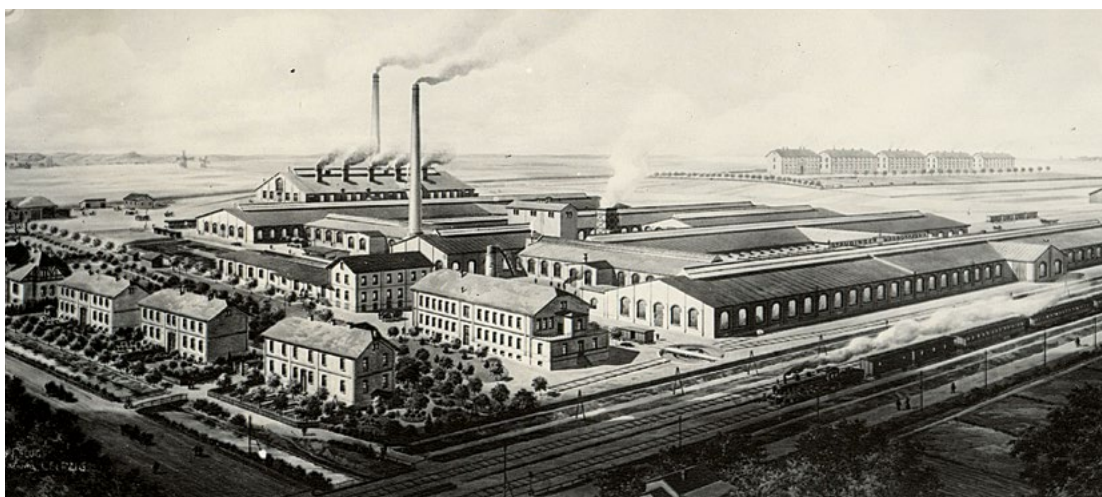
Děti už jsou ale ve věku, kdy naopak při těchto aktivitách trávíme dohromady více času.



Pavel Čelínák se synem

# Historie MSV Metal Studénka

VZNIK TOVÁRNY PŘINESL REVOLUČNÍ ZMĚNY V DOSAVADNÍ ZEMĚDĚLSKÉ OBČI. BYL TO PŘEDEVŠÍM PŘÍLIV DĚLNICTVA, VĚTŠINOU ČESKÉHO, KTERÝ MĚL VLIV NA HOSPODÁŘSKOU, SOCIÁLNÍ A NÁRODNOSTNÍ STRUKTURU OBCE. VEDLE TOVÁRNÍCH OBJEKTŮ VYRŮSTALA I DĚLNICKÁ KOLONIE. V OBČI BYLA OTEVŘENA LÉKÁRNA A MĚŠŤANSKÁ ŠKOLA.



## ZALOŽENÍ VAGONKY VE STUDÉNCĚ

Vagonku ve Studénce založil Adolf Schustala, syn Ignáce Schustaly, zakladatele kopřivnické vagonky a pozdější automobilky. Hlavním důvodem pro založení konkurenčního podniku se staly neshody s ostatními akcionáři v Kopřivnici. Protože výroba vagonů byla v závěru 19. století s rychle se rozrůstající železniční sítí ekonomicky velmi zajímavá, rozhodl se Adolf Schustala postavit novou továrnu, s jejímž řízením a vedením měl zkušenosti.

Pro novou vagonku bylo z mnoha variant nakonec vybráno místo v sousedství trati Severní dráhy císaře Ferdinanda (KFNB), na rozhraní obcí Studénky a Butovic. Polohu ovlivnila blízkost důležité dopravní tepny, snadná dostupnost ostravských dolů a hutí a v neposlední řadě nízká cena pozemků. Pro zastupování zájmů vznikající akciové společnosti byl ustaven přípravný výbor.

Činnost akciové společnosti byla povolena dne 26. října 1900 výnosem vídeňského ministerstva vnitra s názvem firmy „Staudinger Waggonfabrik A.G.“ se sídlem v Butovicích u Studénky. Na ustavující valné hromadě akcionářů dne 26. listopadu 1900 se stali členy

správní rady společnosti všichni členové přípravného výboru. Poté byla firma 12. prosince 1900 zapsána do firemního rejstříku Krajského soudu v Novém Jičíně, čímž byla dle tehdy platných zákonů oficiálně založena.

## VÝSTAVBA TOVÁRNY

S vlastní stavbou se začalo ještě v roce 1900, bezprostředně po udělení úředního povolení ze dne 9. 5. 1900, na pozemcích obce Butovice. Vzorem pro výstavbu



Zakladatel vagonky Adolf Schustala

závodu se stala vagonka v Raabu v Uhrách. Ještě v roce 1900 bylo postaveno: základní budova provozu, komín u kotelny, kovárna, komín pro parní kotel kovárny, hlavní sklad, hasičská zbrojnice, sušárna dřeva, komín pro sušárnu

a dvě kůlny na uskladnění tvrdého řeziva.

Výstavba ostatních továrních objektů byla dokončena v roce 1902. Byla postavena vrátnice, dva obytné domy pro úředníky, vila ředitele závodu, jeden dům pro mistry a také čtyři obytné domy pro dělníky, které se později staly základem tzv. dělnické kolonie. V témže roce se dokončily chladicí věž, kůlny na výkovky a palivové dříví a kůlna pro kantýnu u kovárny, čímž se završila plánovaná výstavba podniku.

Vznik továrny přinesl revoluční změny v dosavadní zemědělské obci. Byl to především příliv dělnictva, většinou českého, který měl vliv na hospodářskou, sociální a národnostní strukturu obce. Vedle továrních objektů vyrůstala i dělnická kolonie. V obci byla otevřena lékárna a měšťanská škola. Vznikla také celá řada obchodů a drobných živností. I v tehdejší rozkvětu průmyslu a technické výroby bylo založení továrny na vagony vysoce perspektivní.

## VÝROBA

První výrobek firmy byl kotlový vůz z roku 1901. O rok později byl vyroben první dvounápravový osobní vůz a následovaly další typy přípojných vozů. Rozšířením

**„První výrobek firmy byl kotlový vůz z roku 1901**

a zkvalitněním výrobků se pak záhy ze studénecko-butovické továrny rozjely i do vzdálených zemí v Jižní Americe a Africe.

Od konce 20. let se mezi výrobky firmy poprvé objevují motorové vozy s motory Tatra. Vozy vyrobené po první světové válce byly vybaveny tehdy velmi moderním elektrickým osvětlením. Od roku 1929 se vagonka stala součástí Ringhofferova koncernu. V roce 1945 byla vagonka poškozena bombardováním a následně znárodněna a začleněna do sféry národního podniku TATRA. V následujících letech vagonka několikrát změnila organizační členění i název. Od svého založení prošla vagonka rozsáhlým vývojem a produkovala množství různých druhů vozidel.

Ve druhé polovině 30. let rozšířila portfolio výrobků vagonky letecká výroba. Byla zdokonalena zakoupená licence a firma začala tvořit letadla vlastní konstrukce. Jednoplošníky a dvouplošníky produkované vagonkou dosáhly několika rekordů. Vagonka se také zabývala vojenskou výrobou. Pro armádu vyráběla polní a horské kuchyně, pekárny, dělové lafety nebo radiovozy. Do široké škály výrobků vagonky patřily také automobily, autobusy, tramvaje nebo třeba vrtáky.

V roce 1945 byly budovy vagonky poškozeny přechodem fronty. Po fázi oprav přišlo znárodnění podniku a v novém ekonomickém prostředí byla vagonka začleněna do národního podniku Tatra. Od 50. let se opět obnovila rozsáhlá výroba, především motorových vozů a elektrických motorových

jednotek. Mezi nejznámější výrobky patřily ikonický vůz M 131.1 přezdívaný Hurvínek nebo Kredenc, M 262.0, M 230.5, M 240.0, M 286.1, M 296.2 a M 296.1. Vyráběny byly rovněž přípojné vozy a revizní vozy jako například typu M 250.0 pro údržbu trakčního vedení. Nákladní vozy vyráběné po druhé světové válce představují dvounápravové kryté a kotlové vozy.

Během 50. let se přecházelo na čtyřnápravové vozy, univerzální vysokostěnné vozy, výsypné a plošinové vozy. Pro chemický průmysl produkovala vagonka různé druhy kotlových vozů. Zvláštní výroba existovala také pro ocelářské provozy a pro stavebnictví. Šestnápravové pneumatické výklopné vozy pro přepravu rud byly speciálně vyráběny pro Sovětský svaz. V roce 1985 se vagonka podílela na rekonstrukci pozemní lanové dráhy na Petřín a dodala pro dráhu dva speciální vozy. Soupravy vozů byly vyráběny pro příměstskou dopravu, ale také pro mezinárodní dopravu. Vozy řady M 296.1 pro mezinárodní expres Vídnobona, který byl vybaven také bufetovým vozem. Dále se velmi dobře osvědčily také rychlíkové vozy 1. a 2. třídy a služební vozy. Od roku 1959 se vyráběly jednopodlažní elektrické motorové jednotky pro systémy 3 kV DC (stejnoseměrné) a 25 kV AC (střídavé) soustavy. Pro Československé státní dráhy byly vytvořeny rovněž prototypy dvoupodlažních jednotek pro systém 3 kV DC. Od 70. let byla zahájena výroba nových vozů M 152.0 a revizních vozů M 153.0 mimo jiné také s úpravou pro širokorozchodnou trať. Vyrábět se začaly také nové dvounápravové přípojné vozy,



Nová kovárna postavená v letech 1953 až 1958

vložené a řídicí vozy. Velké zakázky motorových jednotek AČ 2 s nerezovou skříňí a přípojnými vozy byly určeny pro Sovětský svaz. Koncem 70. let zařazuje vagonka do svého výrobního programu také obytné komplexy a přečerpávací stanice ropy. Tyto komplexy sestávaly z technologického zařízení a obytných prostor pro personál. V 80. letech přichází do výroby podvozky pro vlaky tažené lokomotivou GP 200 a na začátku 90. let se továrna zaměřuje na inovace v podobě nerezové střechy a vnitřní ochrannou vrstvu plastizolu.

### POREVOLUČNÍ SITUACE A ROZDĚLENÍ FIRMY

Po pádu komunismu v roce 1989 se společnost ocitla v komplikované situaci. Izolace od světových trhů oslabila její konkurenční schopnost. Trhy východního bloku se rozpadly. Od roku 1992 se firma zaměřovala na modernizaci a rekonstrukci stávajících vozů. Dále byly vyráběny speciální nákladní vozy pro přepravu v hutích

a ocelárnách, výsypné a kotlové vozy. Novinkou byly vozy pro přepravu kontejnerů a kapsové vozy. Kuponová privatizace přivedla nové majitele s nedostatkem vlastního kapitálu. České dráhy, které byly největším zákazníkem, musely z úsporných důvodů snížit počet objednaných elektrických jednotek. Nově získané zakázky na nákladní vozy však nestačily pokrývat postupně rostoucí ztráty. Po neúspěchu jednání o prodeji celé společnosti dvěma zahraničními zájemci odmítly koncem roku 1999 věřitelské banky tovarů dále financovat.

Nové vedení spolu s odbory získalo podporu vlády ČR pro vstup strategického partnera. Dne 8. 3. 2000 podepsala firma Thrall Car Manufacturing Company smlouvu o koupi akcií ČKD Vagonka Studénka. Následně byla holdingu ČKD Praha prodána část podniku, nesouvisející s výrobou nákladních vozů. Z původní továrny tak vznikly dvě samostatné společnosti: „Thrall Vagonka Studénka“ a „ČKD Vagonka“. Obě tyto společnosti se od té doby rozvíjejí samostatně. ČKD Vagonka se v roce 2001 přestěhovala do nových výrobních prostor v Ostravě-Vítkovicích a dnes jako ŠKODA VAGONKA je součástí skupiny ŠKODA Transportation a zaměřuje se na výrobu osobních kolejových vozidel.

Thrall Vagonka Studénka zůstala v areálu firmy ve Studénce. V roce 2003, po předcházející fúzi vlastnické firmy „Thrall Car Manufacturing Company, Chicago Heights, IL s Trinity Rail, Dallas, TX“ došlo k ukončení výroby nákladních vozů ve Studénce. Provoz

kovárny však zůstal pod nezměněným názvem ve Studénce zachován. V roce 2005 došlo k prodeji nevyužívané části areálu továrny ve Studénce novému vlastníkovi, firmě „AK 1324“. V roce 2006 byly všechny evropské továrny firmy Trinity Rail (včetně kovárny ve Studénce) prodány firmě IRS-International Railway Systems, Bukurešť, Rumunsko. Následovala změna názvu kovárny na MSV Metal Studénka – pod tímto názvem (ale dnes už s vlastníkem – skupiny Třinecké železárny-Moravia Steel) působí kovárna ve Studénce úspěšně dodnes.



VAGONÁŘSKÉ MUZEUM

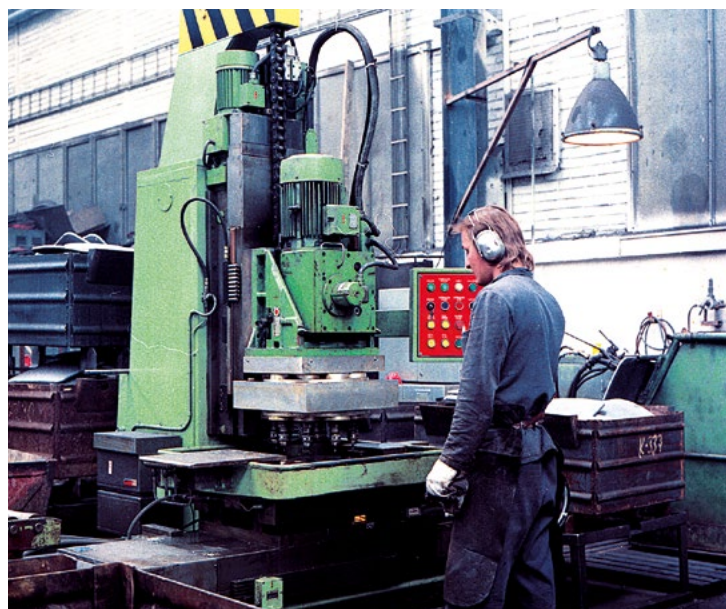
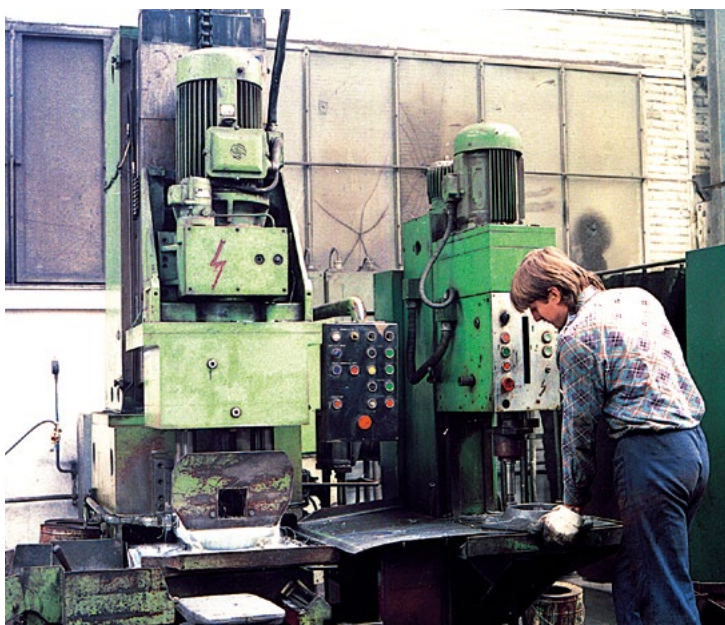
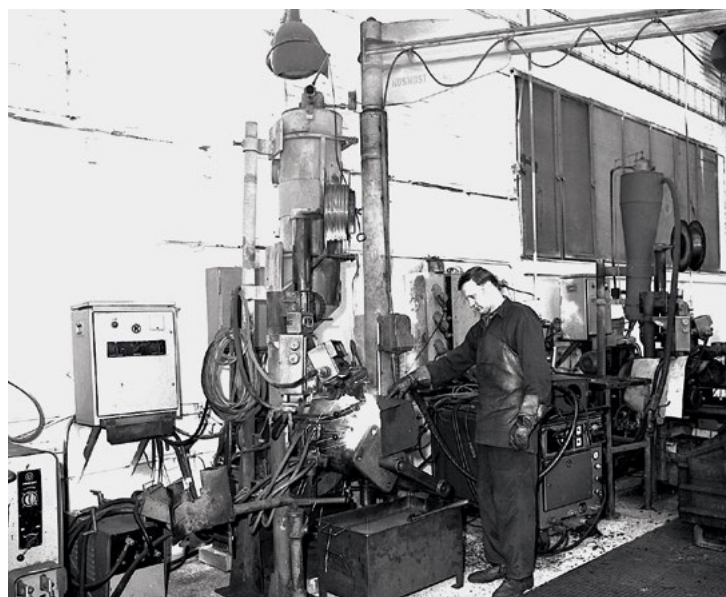
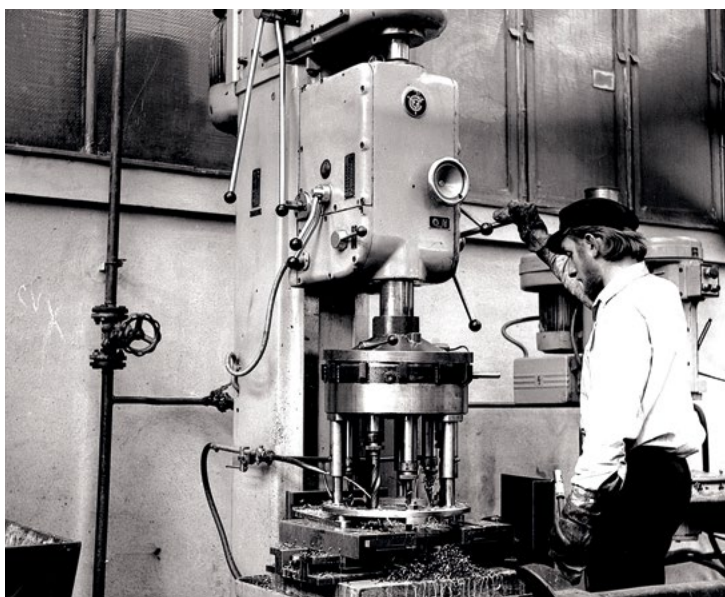
Vagonářské muzeum sídlí v budově zámku ve Studénce. Podnětem k založení Vagonářského muzea se stala úspěšná výstava k 55. výročí zahájení výroby kolejových vozidel ve Studénce, uspořádaná v roce 1956 v prostorách závodního hotelu. Po dohodě mezi Vagonkou Tatra Studénka – Butovice n.p. a Místním národním muzeem ve Studénce se sídlem muzea stala věžovitá část zámku, kde byla v květnu následujícího roku uspořádána výstava k historii podniku.

První dva sály se pro návštěvníky zpřístupnily v květnu 1961 a do roku 1965 se expozice rozrostla na pět sálů, v nichž se prezentovaly počátky kolejové dopravy a vagonářské výroby na našem území, historie podniku do roku 1960 a vývoj jednotlivých částí kolejových vozidel. V současné době jsou návštěvníkům k dispozici tři předšálí a šest výstavních sálů. V jednom z nich je umístěn panel s funkční modelovou dráhou. Muzeum postupně získávalo nové exponáty a jeho poslední obsahové uspořádání se provedlo na počátku roku 2004, kdy byly zpracovány materiály do roku 2003.



Kovárna v roce 1902

FOTOGRAFIE Z NEDÁVNÉ MINULOSTI



## Pracovní jubilea 2021

LEDEN	roky
Garec Jan	10
Šarkózi Karel	10
BŘEZEN	roky
Lyková Ivana	15
Žingorová Dagmar	25
DUBEN	roky
Straka Patrik	15
Dolanský Vladan	25
KVĚTEN	roky
Lichý Petr	10
Omamík Petr	30

ČERVEN	roky
Urbánek Vítězslav	15
Dendisová Renáta	25
Kučera Vlastimil	30
Volný Pavel	35
Hliseníková Ivana	35
Schneider Miroslav	40
Vavroš Dalibor	40
Šajtar Libor	40
Garec Miroslav	40
Ertl Ladislav	40
Holaňová Marta	45
Duží Jiří	45

ČERVENEC	roky
Liška David	15
Horák Jaromír	45
SRPEN	roky
Lazecký Timur Ing.	25
Ulrichová Ivana	30
ZÁŘÍ	roky
Sládeček Daniel	25
Fišer Ivo	25

ŘÍJEN	roky
Rusek Zdeněk	15
Schneider Marcel	15
Dostál Petr	15
Šmondřková Jarmila	35
LISTOPAD	roky
Silberová Kateřina	10
Baul Ioan Dorel	10
PROSINEC	roky
Večerka Tomáš	15
Vilčák Jan	35
Dluhoš Miroslav	40
Dresler Vlastimil	40

## Životní jubilea 2021

LEDEN	věk
Bialek Martin	30
Lichý Petr	35
Švecová Nikola	45
Melecký Roman	50
Olbrecht Petr	55
Ambruz Petr	60
ÚNOR	věk
Magera Jan	25
Rychtar Antonín	25
Richter Karel	30
Nový Marek	45
Křenková Miroslava	60
BŘEZEN	věk
Volný Roman	20
Mikulec Jan	35
Grabczyński Pawel	40
Maloněk Jiří	45
Hudec Radim	45
Šimeček Libor	50
Baul Ioan Dorel	50
Kysel Dušan	50
Onderka Bohumil	55
DUBEN	věk
Pavlovský Marcel	45
Oborný Josef	50
Špaček Petr	55
Štěpán Lubomír	60

KVĚTEN	věk
Satke Lukáš	25
Brož Libor	30
Johan Jiří	35
Holek Štěpán	35
Barbořák Radim	45
Večerková Simona	45
Vydomus Jan	45
Stanečka Pavel	45
Musil Bohumír	50
Rychtar Jiří	50
Dohnalík Jaromír	55
Bouda František	55
Havelka Jaroslav	60
ČERVEN	věk
Soural Daniel	25
Gergö Dušan	25
Polášek Jan	35
Bauer David	45
Honč Marek	50
Dostálová Lea	50
Závorka Pavel	55
Babůrek Vladimír	55
Lovecká Soňa	60
Kubec Vladimír	60

ČERVENEC	věk
Fusek Lukáš	30
Bohdal Adam	35
Jaroš Otakar	50
Gebauer Ivo	55
Cihlářová Ludmila	55
Schneider Miroslav	60
Timura František	60
Poloková Jana	60
SRPEN	věk
Krajča Pavel	40
Šuška Marcel	45
Hudcová Markéta	45
Mlynek Martin	45
Uhříček Martin	50
Dostál Tomáš	55
Končala Petr	60

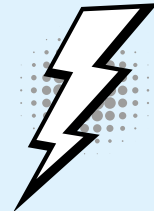
ZÁŘÍ	věk
Kašinská Hana	30
Alčer Petr	35
Barvík Daniel	40
Dolanský Vladan	45
Klímek Roman	45
Londin Petr	50
Kurník Miroslav	55
Šproch Miroslav	55
Bajtek Rostislav	55
Kocourek Libor	60
Richter Pavel	60
ŘÍJEN	věk
Klečka Pavel	30
Kühnel Michal	30
Kolenčík Milan	55
Rusek Václav	55
LISTOPAD	věk
Böhm Jiří	35
Spurný Ivo	55
Volný Pavel	60
PROSINEC	věk
Šuška Jan	20
Sýkora Daniel	25
Demel Mojmír	50
Šajtar Libor	60





# Vtipy z manželství

-Tak jak se cítíš v manželství?  
-Člověče, omládl jsem o deset let, jakoby mi bylo patnáct.... piju a kouřím zase tajně.



Muž leží v nemocnici kvůli těžkým zraněním. Jeho žena za ním chodí každý den, až jednoho dne, kdy má muž dost síly na to, aby promluvil, zavolá si ji k sobě.  
„Viš, Heleno.“ Šeptá. „Byla jsi tu se mnou, když jsem byl ještě student a vyletěl jsem ze školy. Byla jsi tu, když mi zemřela matka, a potom i otec. Stála si při mně, jak nám hurikán odnesl dům, dokonce jsi mě neopustila, když mě vyhodili z práce. Viš, co si myslím?“  
„Copak, miláčku?“ Ptá se žena s leskem v očích.  
„Že ty mně ženská nosíš smůlu.“

Pouhé čtyři týdny po svatbě volá novomanželka se svoji matkou. „Dnes jsme měli naši první hádku.“  
„Ale dceruško, to se stává v mnoha rodinách a dokonce ještě dříve než měsíc po svatbě. Hádky jen utužuje vztah!“ Snaží se matka utěšit svou dceru.  
„No jo mamí, ale já nevím, co mám dělat s mrtvolou!“

Muž sleduje v televizi napínavý hokejový zápas, žena na žebříku natírá okap. Najednou se ozve velká rána a posléze otevřeným oknem pronikne prosebný hlas:  
„Pepičku, prosím tě, zavolal bys mi, až bude přestávka, sanitku?“

Dva sousedi. „Slyšel jsem, že váš pes pokousal vaši tchyni?“  
„Ano, je to tak. Ale já nemám to srdce ho utratit. I když mi to žena nařídila.“  
„Utrazit? To by byla věčná škoda, takový šikula. Za kolik mi ho prodáte?“

Na televizní obrazovce se objevil titulek: CANADA - CR. Manželka se diví manželovi:  
„To chceš na to zase hledět? Vždyť to dávali už vloni i předloni!“

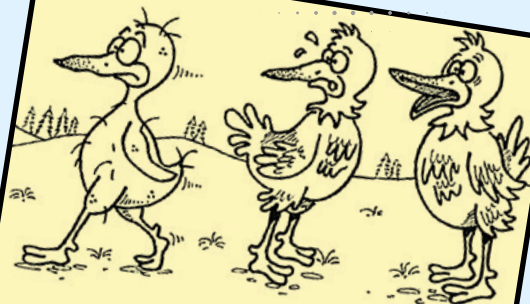
Stěžuje si Franta Pepovi na manželský život. Pepa povídá: „Řeknu Ti čtyři pravidla jak si najít správnou ženu, abys byl šťastný. Za prvé si najdi ženu, která umí dobře vařit a starat se o domácnost. Za druhé si najdi ženu, která dobře vydělává. Za třetí si najdi ženu, která je vynikající milenkou. No a za čtvrté nikdy nedopusť, aby se tyto ženy potkaly.“

„Podám žádost o rozvod. Moje žena se už šest měsíců nechce se mnou bavit!“  
„Rozmysli si to, kde najdeš takovou druhou ženu?“

„Miláčku, co na mě máš nejraději? Mou inteligenci, či mé svůdné křivky?“  
„Tvůj smysl pro humor!“

„...takže vy mi říkáte, že vaše žena sama upadla dvaatřicetkrát na nůž?“ Ptá se komisař čerstvě odovělého muže.  
„Ano. A potom v té krvi uklouzla a vypadla z okna.“

„Co bys dělal, Bědo, kdybych spadla do řeky?“  
„Utíkal bych do vesnice pro pomoc.“  
„Ale vesnice je daleko...“  
„Pro tebe, Leničko, bych utíkal i na kraj světa!“

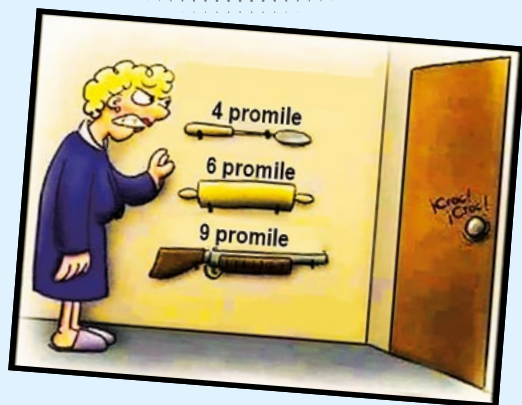


Po nemoci? Ale kdepák. Ten je čerstvě po rozvodu....

Manžel přijde domů nečekaně dříve a najde svou ženu v posteli, jak kouří doutník.  
„Odkud máš ten doutník?“ Žádná odpověď.  
„Ptám se tě, kdes vzala ten doutník?“ Opět nic.  
Takže naposled, odkud pochází ten doutník?“  
„Z Havany, ty idiote!“ odvětil mužský hlas ze skříně.

Povídá manželka manželovi:  
„Bedřichu, vystup si z auta. Tady pan policista by chtěl vidět toho blázna, který mi svěřil volant do ruky!“

Po dlouhé hádce spolu manželé už tři dny nekomunikují. Muž se rozhodne udělat první krok a napíše ženě vzkaz na lednici. Zítra ráno musím nutně v sedm vstávat, tak mě prosím tě vzbud.  
Druhý den ráno vstane, koukne na hodiny, 9:30. Vyletí z postele, šine si to do kuchyně a na ledničce čte vzkaz od manželky: Sedm hodin. Vstávej!“



Vedení Vašeho podniku zahájilo spolupráci s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou v rámci programu

# ZDRAVÝ PODNIK

## Co to pro Vás znamená?

- pojištěnci ČPZP mají nárok na poukaz v hodnotě **500 Kč**
- poukaz lze čerpat na následující produkty a služby:
  - pohybové aktivity, masáže, plavání (permanentka), saunu
  - volně prodejný sortiment v lékárnách a ve zdravotnických potřebách (neplatí na doplatky za recept nebo nákup dětského sortimentu)
  - nákup v prodejních oční optiky
  - prevence závažných onemocnění (např. dentální hygiena)



Poukaz je nepřenositelný a je určen výhradně pro zaměstnance podniku-pojištěnce ČPZP. Jiná osoba nemá nárok na čerpání programu.



## Nejste pojištěnci ČPZP?

- zaregistrujte se u ČPZP:
  - a) v období 1. 1. – 31. 3. 2021 (přeregistrace k 1. 7. 2021)
  - b) v období 1. 7. – 30. 9. 2021 (přeregistrace k 1. 1. 2022)
- při přeregistraci k ČPZP získáte poukaz v hodnotě **500 Kč**
- čerpejte stejné výhody jako pojištěnci ČPZP

## Proč být pojištěncem ČPZP?

- 3. největší zdravotní pojišťovna v ČR s 1,3 mil. pojištěnců
- silná a finančně stabilní zdravotní pojišťovna, více než 100 poboček po celé ČR
- kvalitní a široká síť smluvních lékařů po celé ČR (více než 25 500)
- atraktivní preventivní programy pro celou rodinu (příspěvek na sport, očkování, programy pro maminky, dárce krve a mnoho dalších)
- mobilní aplikace ZDRAVÍ V MOBILU – proplácení preventivních programů, program Prevence v mobilu, Elektronická přepážka, výhodné cestovní pojištění a další

Pro bližší informace k programu Zdravý podnik se obraťte na kontaktní osobu na Vašem pracovišti (personální nebo mzdové oddělení).

## VAŠE ZDRAVÍ V BEZPEČÍ



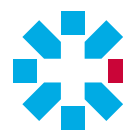
REGISTRACE



PREVENTIVNÍ PROGRAMY



ZDRAVÍ V MOBILU



Česká průmyslová  
zdravotní pojišťovna

Společnost MSV Metal Studénka zahájila spolupráci s ČPZP, která současným i novým pojištěncům v projektu Zdravý podnik nabízí poukazy ve výši 500 Kč. Ty lze uplatnit na pohybové aktivity, masáže, volně prodejný sortiment v lékárnách, nákup v prodejních oční optiky nebo na prevenci závažných onemocnění. Pokud zvažujete změnu pojišťovny, stačí přijít na mzdovou účtárnu. Personální oddělení MSV Metal Vám pomůže vyřídit vše potřebné.